



Brandweer Zone Rand zoekt
1 deskundige communicatie
(onbepaalde duur, B1, 38u)
via aanwerving, met aanwervingsreserve

Brandweer Zone Rand zoekt versterking

Bij **Brandweer Zone Rand** staan we met meer dan **700 gedreven collega's**, verspreid over **19 brandweerposten in 20 gemeenten**, dag en nacht klaar om mensen in nood te helpen. Of je nu met de laarzen in het veld staat of achter je laptop op kantoor werkt: bij ons maak je écht het verschil.

Om ons team te versterken zoeken wij een deskundige communicatie via aanwerving (met aanleg van een aanwervingsreserve van twee jaar).

Wat ga je doen als deskundige communicatie?

Als deskundige communicatie vorm je een gemotiveerd, enthousiast duo met het diensthoofd communicatie dat de zone en haar manschappen ondersteunt. Je adviseert en ondersteunt het diensthoofd op inhoudelijk vlak om bij te dragen tot de communicatiedoelstellingen van Brandweer Zone Rand. Je geeft praktische uitvoering aan het communicatieplan zoals bepaald [in het meerjarenbeleidsplan 2026-2031](#). Verder bewaak je de kwaliteit van de zonale communicatie, zowel intern als extern.

Je verzorgt in tandem met de communicatiemanager alle interne en externe communicatie. Je bent verantwoordelijk voor de contentcreatie en het beheer van onze socials, je trekt of je biedt communicatie-ondersteuning bij zonale projecten en communicatiecampagnes en je onderhoudt en versterkt onze interne communicatiekanalen.

Je profiel

Je bent iemand die:

- gepassioneerd is door communicatie en wat daarbij komt kijken;
- graag in een klein team werkt;
- zelfstandig taken uitvoert met een flinke dosis gezond verstand;
- nauwkeurig, gestructureerd en kwalitatief werk aflevert, ook onder tijdsdruk;
- excellent communiceert, zowel schriftelijk als mondeling, ook met de pers;
- een vlotte pen heeft, waarbij je vlot en foutloos schrijft en spreekt in de Nederlandse taal;
- grafisch wel wat in je mars heeft;
- oog heeft voor het grotere geheel en voor details;
- initiatief neemt en out of the box kan denken;
- integriteit, discretie en betrouwbaarheid heel belangrijk vindt.

We verwachten van jou dat je:

- elke dag met veel goesting aan de slag te gaat;
- bij voorkeur affiniteit met de brandweer of andere openbare sectoren hebt;
- bereid bent om deel te nemen aan de 24/7 perspermanentie (gedeelde taak);



- flexibel ingesteld bent en open staat voor sporadisch avond- of weekendwerk in functie van de zonale noden of interventies;
- recente ontwikkelingen binnen het communicatieveld opvolgt en toepast op de zone;
- goed overweg kan met courante IT-toepassingen (Google Workspace, Canva, HootSuite, MailChimp, social media,...);
- bereid bent om bijkomende opleidingen te volgen tijdens werkuren;
- relevante en aantoonbare ervaring hebt binnen een communicatiefunctie;
- beschikt over een rijbewijs B.

Lees het volledige profiel zeker na op onze [website](#).

Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de **uiterste inschrijvingsdatum, zondag 7 juni 2026**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- je bent **Belg** of verblijft geldig in België;
- je hebt een **uittreksel strafregister** model 595 in overeenstemming met de functie (max. 3 maanden oud);
- minstens een **bachelordiploma** of daarmee gelijkgesteld onderwijs. **Geen diploma?** Dan voorzien we een capaciteitsproef als alternatief;
- je hebt een rijbewijs B (geen voorlopig);
- je geniet je burgerlijke en politieke rechten;
- je bent **medisch geschikt** voor deze functie (conform de welzijnswetgeving);
- je beheerst de Nederlandse taal om op die manier met collega's en burgers professioneel te kunnen communiceren.

We vinden het belangrijk dat deze voorwaarden helder zijn, maar laat je vooral niet afschrikken. We zoeken in de eerste plaats een collega die ons communicatieteam positief versterkt.

Verloning en voordelen

Je krijgt bij ons:

- een contract van onbepaalde duur volgens loonschaal B1-B3 (€ 3.210,97 bruto bij 2 jaar relevante ervaring);
- een vergoeding voor perspermanentie;
- 1u sport per week tijdens de werkuren;
- maaltijdcheques van € 8 per gewerkte dag;
- fietsvergoeding of terugbetaling openbaar vervoer;
- hospitalisatieverzekering voor extra gemoedsrust;
- tweede pensioenpijler van 3% bovenop het wettelijke pensioen;
- aansluiting bij GSD-V, waar je allerlei voordelen krijgt zoals:
 - extra premies bij geboorte, huwelijk, ...
 - eventuele tussenkomsten in medische kosten
 - pluspas met extra kortingen en voordelen
- 28 vakantiedagen en 3 extra verlofdagen per jaar.



Plaats van tewerkstelling

Je werkt in het zonaal kantoor te Brasschaat en in de brandweerposten van de zone. Er wordt vanuit de zone verwacht dat je tijdig en zelfstandig op alle plaatsen van tewerkstelling geraakt. Er is een poolwagen vanuit de zone voorzien indien beschikbaar.

Werkregime

Je werkt met een glijtijdrooster van 38u per week verspreid over 5 dagen van maandag tot vrijdag. Sporadisch avond- of weekendwerk valt voor en kan nadien gerecupereerd worden.

In deze functie neem je daarnaast, in beurtrol, deel aan de perspermanentie. Dit betekent dat je buiten de reguliere kantooruren bereikbaar bent voor persvragen en communicatie bij incidenten of dringende situaties. Uiteraard gebeurt dit volgens duidelijke afspraken binnen het team.

Infomoment

Zit je nog met vragen? Kom gerust kennismaken. We organiseren op **1 juni 2026 om 19u** een digitaal infomoment voor deze vacature. Een kans om onze werking te leren kennen, vragen te stellen, de sfeer te voelen en te ontdekken of deze job écht iets voor jou is. Inschrijven doe je via personeelsdienst@brandweer.zonerand.be.

Hoe verloopt de selectie?

We nemen de tijd om elkaar echt te leren kennen. Want jij kiest niet alleen voor een job, je kiest voor onze zone en onze waarden en wij voor jou. De selectie bestaat uit verschillende stappen:

Proeven	Te testen competenties	Aandeel punten	Data en locatie*
1a Selectie op basis van gemotiveerde sollicitatie + CV	<ul style="list-style-type: none">- communiceren- motivatie- overeenstemming met de functiebeschrijving- ervaring	30% Eliminerend	
1b Capacitaire test		n.v.t. Eliminerend	09/06/2026 - Zonaal kantoor
2 Schriftelijke proef	<ul style="list-style-type: none">- communiceren- resultaatgerichtheid- creativiteit	30% Eliminerend	11/06/26 - Zonaal kantoor
3 Competentiegericht interview	<ul style="list-style-type: none">- overeenstemming met functiebeschrijving en competentieprofiel- motivatie	40% Eliminerend	18-19/06/26 - Zonaal kantoor

*Data en locaties zijn steeds onder voorbehoud van lichte wijzigingen



Elke stap is eliminerend. Maar geen zorgen: we houden je goed op de hoogte en geven duidelijkheid over je resultaten. Kandidaten worden toegelaten tot een volgende stap in de selectieprocedure bij een minimum resultaat van 60% op de vorige stap.

Klaar om impact te maken?

Klinkt dit als de perfecte job voor jou? Dan zien we graag jouw kandidatuur tegemoet.

Kandidaturen worden gericht aan personeelsdienst@brandweer.zonerand.be. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen wordt vastgelegd op **zondag 7 juni 2026 om 23u59**. De datum van verzending van het e-mailbericht wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Je kandidatuur is pas volledig als je alle volgende documenten als **pdf** bijvoegt:

- inschrijvingsformulier (zie [website](#));
- je cv (met opleidingen, ervaring en interesses);
- je motivatiebrief;
- kopie van identiteitskaart (voor- en achterkant);
- kopie van rijbewijs (voor- en achterkant);
- uittreksel uit het strafregister model 595 (max. drie maanden oud op uiterste indieningsdatum);
- kopie van je hoogst behaalde diploma (tip: vind je jouw diploma niet meer terug, vraag ze op aan jouw school of ga naar [mycareer*](#))

Nog vragen? Schrijf je in voor de infosessie, mail naar personeelsdienst@brandweer.zonerand.be of bel 03 205 80 20. We helpen je graag verder.

** Meld je aan, ga naar opleidingshistoriek, klik op detail rechts bij je hoogst behaalde diploma en neem een printscreen waarbij ook duidelijk jouw naam in de rechterbovenhoek te zien is.*