
Functieboek Brandweer Zone Rand niet-operationele functies

Algemeen

Dit functieboek bevat de functiebeschrijvingen van het niet-operationeel personeel van Brandweer Zone Rand. Per functie worden er 4 delen beschreven:

- **Doel**
Dit segment geeft de lange termijn doelstellingen van de functie weer. In het functiegesprek en tijdens de evaluatiecyclus zullen deze doelstellingen vertaald worden naar taken en korte termijn doelstellingen en doorheen de evaluatiecyclus bijgestuurd worden.
- **Plaats in de organisatie**
Dit segment bevat de hiërarchisch en functioneel meerdere van de functie binnen de structuur van Brandweer Zone Rand. De hiërarchische meerdere is tevens de evaluator voor de functie en de bewaker van de belasting van de werknemer bij meerdere functionele meerderen. Deze vraagt input van de functioneel meerdere waar nodig.
- **Technische kenmerken**
Dit segment bevat de kenmerken zoals inschaling van de functie, vereiste technische competenties en voorwaarden. Het gaat over de specifieke theoretische en/of praktische kennis die nodig is om een job goed uit te oefenen.
- **Functiecompetenties**
Bevat, indien vereist voor de specifieke functie, de bijkomende gedrags competenties nodig voor de functie succesvol uit te oefenen, bijkomend aan de competenties van het functieniveau.

Competenties

Kerncompetenties:

Als brandweerzone zijn voor onze organisatie volgende kerncompetenties onlosmakelijk verbonden met het functioneren binnen onze organisatie:

Loyaliteit:

- Stemt gedrag af op de waarden en principes van de zone ook in complexe situaties.
- Praat over “wij” in plaats van over “zij” als het over de eigen organisatie gaat.
- Staat achter beslissingen die goed zijn voor de organisatie, zelfs als ze op korte termijn een minder goed effect hebben.

Plichtsgevoel:

- Is hierbij een voorbeeld voor anderen.



- Toont volledige inzet voor het realiseren van een gezamenlijk doel ook in complexe situaties.

Integriteit:

- Behandelt anderen, ook in complexe omstandigheden, op een eerlijke en rechtvaardige manier.
- Maakt geen misbruik van macht, voorkennis of persoonlijke informatie.
- Overziet bij machtsconflicten het geheel en handelt daarnaar; kiest daarbij niet automatisch partij.
- Voorkomt belangenvermenging.

Elk van onze medewerkers dient deze competenties mee te dragen in het dagelijks functioneren binnen zijn functie en opdracht bij Brandweer Zone Rand.

Verder vraagt Brandweer Zone Rand voor alle onze medewerkers dat zij zich in de uitvoering van de functie flexibel opstellen en op eigen initiatief en/of op vraag van de leidinggevende andere taken uitvoeren om een efficiënte werking van de dienst te realiseren. Daarnaast vraagt Brandweer Zone Rand dat de medewerkers zich collegiaal opstellen ten opzichte van de andere diensten en ondersteunende taken verrichten voor andere diensten van Brandweer Zone Rand op vraag van de regiomanager, de directie of de zonecommandant.

Kenmerken die Brandweer Zone Rand verwacht van elke medewerker, ongeacht de functie, zijn:

- Teamspeler
- Hulpvaardig
- Positief
- Oplossingsgericht

Competenties per functieniveau:

Binnen onze structuur zijn 3 kaders voorzien. Voor elk van deze kaders gelden een aantal functiecompetenties, die los van de specifieke functies van toepassing zijn voor de graad waarbinnen de functie zich bevindt. De competenties van de voorgaande kaders blijven van toepassing voor de volgende kaders.

Functie op C niveau:

- Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn
- Werk structureren
- Servicegericht handelen
- Communiceren

Functie op B niveau:

- Informatie analyseren
- Plannen en organiseren en coördineren
- Kennis en informatie delen
- Objectieven behalen
- Stressbestendig



Functie op A niveau:

- Conceptualiseren
- Innoveren
- Teams bouwen
- Medewerkers motiveren en ontwikkelen
- Medewerkers ondersteunen en aansturen

Meer duiding over de gebruikte competenties is terug te vinden in het federaal competentiewoordenboek zoals opgemaakt door de Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken en het competentiewoordenboek van de Federale Overheid. Voor de gelijkschaling van niveaus voor het federaal competentiewoordenboek zoals opgemaakt door Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken, wordt het niveau C gelijkgesteld aan basiskader, niveau B aan middenkader en niveau A aan hoger kader.

Competentiewoordenboek van de federale overheid:

https://fedweb.belgium.be/nl/publicaties/broch_po_competentiewoordenboek

Competentiewoordenboek Algemene Directie Civiele Veiligheid

<https://www.civieleveiligheid.be/nl/inhoud/over-het-personeel>