

BRANDWEER ZONE RAND ZOEKT: Beroeps Hulpverlener-Ambulancier

Infosessie 31 maart 2026



Brandweer Zone Rand



Fusie van kracht!

Inhoud

- Welkom bij onze zone
- De ziekenwagendienst
- Jouw functie
- Beschikbaarheid en vergoeding
- Solliciteren en procedure
- Vragen?



Welkom bij onze zone

luitenant Stijn Van Tichelt

Beleidsofficier DGH, WU

sergeant Peter Frederickx

Beleidsondersteuning DGH, OO

Ingrid Beyers

Deskundige personeelsdienst



BRANDWEER

Brandweer Zone Rand

Fusie van kracht!

Wij zijn Brandweer Zone Rand



We zijn er voor de burger



Brandweer Zone Rand: wat doen wij?

- Redden en bijstaan van personen en goederen
- Dringende geneeskundige hulpverlening
 - 2 ambulances in Malle en Wuustwezel
- Bestrijden van brand en ontploffing
- Bestrijden van vervuiling
- Logistieke ondersteuning



Brandweer Zone Rand

Hulpverleningszone sinds 2015



19 brandweerposten



1 zonaal kantoor

+ ondersteunende diensten

676 vrijwilligers operationeel



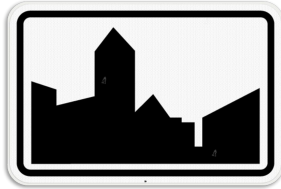
64 beroeps operationeel



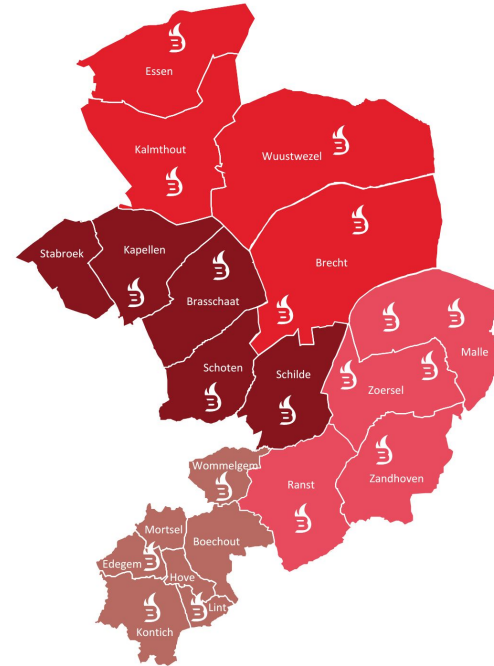
28 beroeps niet-operationeel



Brandweer Zone Rand



- 19 gemeenten & 1 stad
- 706 km²
- > 400.000 inwoners



Onze zone in cijfers

7.880 interventies in 2025

waarvan

- **1.430** oproepen voor brand
- **2.928** technische interventies en reddingen
 - exclusief **5.921** wespverdelgingen
- **272** interventies gevaarlijke stoffen en milieu (o.a. gasgeur)
- **12** speciale interventies (bommelding, scheepvaartongeval, trein-/tramongeval)
- **2.447** ziekenwageninterventies
- **793** logistieke interventies



Zonale missie

Brandweer Zone Rand werkt **elke dag**
aan een **veilige en robuuste** samenleving.

We **voorkomen en beperken** schade
door **gerichte preventie** en **snelle, deskundige hulp**,
voor **iedereen** in onze zone en daarbuiten **wanneer nodig**.



Onze visie



- **We zijn er voor de burger én voor elkaar**
- **Iedereen krijgt ruimte binnen duidelijke afspraken**
- **Iedereen telt mee**
- **Sterke organisatie = sterk werk**



Op basis van deze visie willen we een motiverende werkomgeving creëren met een sterke interne werking om een betrouwbare brandweer te zijn voor de burgers in de zone, de lokale en centrale overheden ^{én} alle medewerkers.

De ziekenwagendienst



Brandweer Zone Rand

Fusie van kracht!



De ziekenwagendienst

- Interventies 2025: 2.447
 - Malle: 1.636
 - Wuustwezel: 811
- Personeel 2025:
 - Vrijwillig BWM-HvA: 48*
 - Vrijwillig HvA: 18
 - Beroeps BWM-HvA: 13**



De ziekenwagendienst

- Gevarieerd verzorgingsgebied
 - Algemeen “landelijk” gebied
 - Grote verkeersassen
 - Industrie en KMO
 - Land-, en tuinbouw
 - Woonzorgcentra
 - ...



Jouw functie



Brandweer Zone Rand

Fusie van kracht!



Als de pager gaat ...

- Ben je verantwoordelijk voor een veilig en kwalitatief vervoer van de patiënt naar het ziekenhuis
 - Dit zowel als chauffeur dan wel als begeleider
- Conform de aan jou aangeleerde procedures en geldende staande orders verzamel je alle info over de toestand van de patiënt.
- Je vraagt specifieke bijstand (MUG, politie, brandweer, ...) wanneer nodig
- Op basis van je vaststellingen en mogelijkheden stel je de nodige handelingen om de situatie van de patiënt te stabiliseren en/of te verbeteren.



Als de pager gaat...

**Patiëntgerichte en vooral menselijke, warme zorg is voor
jou enorm belangrijk !!!**



Als de pager NIET gaat?

- Volg je minimaal de verplichte permanente vormingen, en neem je deel aan extra oefeningen (al dan niet samen met de brandweer)
- Zorg je er mee voor dat de ziekenwagen operationeel en “tiptop” in orde is.
 - Inventaris en inhoud op orde
 - Proper en hygiënisch, zowel binnen als buiten
 - Technisch in perfecte staat
 - ...
- Zorg je er mee voor dat de standplaats en ambulanciers lokalen operationeel en “tiptop” in orde zijn
- Ondersteun je de werking door “koude taken” op te nemen
 - Bestellingen van offerteaanvraag tot afhaling
 - Planning van de wachtrol
 - Uitwerken van procedures
 - ...
- Krijg je de mogelijkheid om je binnen de zonale werking bijkomend te engageren (storm commando, AV-team, ...)



Als de pager NIET gaat...



Veilighedsinstructiekaart DVG	
WED 001	PULSOMETER PM 60
Model:	Medico
Soort:	Medico
Bestemmingsplaats:	Verspreidbaarheid: verspreidbaarheid, niet draagbaar of hangend, niet draagbaar in de omgeving van de brandstapel van de auto.
Gevoers	
Persoonlijke beschermingsmiddelen	
Wegwijzersborden	
	1. Deze afwijking kan levensgevaarlijk zijn.
	2. Niet in de buurt van brandende of gloeiende voorwerpen plaatsen. Alleen met geschikte handschoenen aanraken.

Foto: van brandstapel Pagina 2 van 2 www.brandweerzone.nl



Werktijden & verloning



Brandweer Zone Rand

Fusie van kracht!

Operationeel dienstrooster & planning ZW

	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO
Vroege	07-15*	07-15*	07-15*	07-15*	07-15*		
Late	15-20*	12-20*	15-20*	15-20*	15-20*		
Dag						07-19**	07-19**
Nacht	20-07	20-07	20-07	20-07	20-07	19-07**	19-07**

Basisrooster

Malle

	MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO
Dag	05-18*	05-18*	05-18*	05-18*	05-18*	05-18**	05-18**
Nacht	18-05	18-05	18-05	18-05	18-05	18-05**	18-05**

Basisrooster

Wuustwezel

Werktijden, zoals het vandaag is

- Dagtaak
 - maandag tot vrijdag
 - gemiddeld 38 u/week
 - Wisselend uurrooster
 - week 1: vroeg (07-15u)
 - week 2: laat (12.48-20u)
- Buiten dagtaak
 - Werken met vrijwilligers → oefeningen, vergaderingen... tijdens avond of in het weekend



Werktijden, toekomstvisie *

- Operationele beroepscollega's (waar de Hulpverleners-Ambulancier deel van uitmaken), werken een gemiddelde van 38u per week, standaard verspreid over 5 werkdagen. Concreet:
 - Geen 12u shiften
 - Standaard tewerkstelling van maandag tot vrijdag, a rato 7.36u/dag
 - Dit in een flexibel werktijden systeem tussen 06u en 22u, echter gezien de operationaliteit van de ZW zal er wel een dienstrooster gepland worden!
- Exacte, effectieve dienstrooster in overleg met gans het operationeel team, ter illustratie enkele mogelijkheden:
 - Relatief vast regime, week 1 een vroeg dagdeel van 07-15u (met betaalde pauze) en week 2 een laat dagdeel van 12-20u (met betaalde pauze).
 - Relatief vast regime, steeds een vroeg dagdeel van 07-15u (met betaalde pauze).
 - Flexibel rooster waarbij je periodiek met de collega's het uurschema opmaakt en waarbij je met diezelfde collega's voor de borging van de permanentie zorgt tussen 07 en 20u.

Werktijden, toekomstvisie *

- Werken met vrijwilligers
 - Oefeningen, vergaderingen... tijdens avonden of in het weekend
 - Maximaal binnen het standaard uurrooster
 - Extra uren worden in planning verwerkt

- Onregelmatige prestaties
 - Uitzondering (dienstnoodwendigheden)
 - In overleg
 - Toeslagen
 - nacht 125%
 - zaterdag 150%
 - zondag 200%

Verloning

Verloning:

- Barema loonschaal A1-0 - A1-4
 - relevante anciënniteit mee te nemen (functie inhoud - competenties)
 - 2.741,59 euro, bij minstens 3 jaar relevante ervaring (bruto geïndexeerd maandloon)
 - bij aanstelling: relevante ervaring aan te tonen via tewerkstellingsattesten*
- Loonsimulatie? → mail naar personeelsdienst@brandweer.zonerand.be

Voordelen:

- Hospitalisatieverzekering
- Maaltijdcheques 8 euro/werkdag
- Woon-werk met fiets en openbaar vervoer
- 31 dagen betaalde vakantiedagen
- 2u sport per week
- Aansluiting GSD-V
- Betaalde middagpauze tijdens dagtaak op de ziekenwagenstandplaats

Solliciteren en procedure



Brandweer Zone Rand

Fusie van kracht!

Toelatingsvoorwaarden

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland
- ten minste 18 jaar oud zijn
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking (model 596.2).
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- in orde zijn met de dienstplichtwetten
- houder zijn van rijbewijs B



Aanstellingsvoorwaarden

- Slagen voor het vergelijkend examen en opgenomen zijn in de aanwervingsreserve
- Gunstig gerangschikt zijn

Benoemingsvoorwaarde na stage

- Geslaagd zijn voor de opleiding voor het behalen van het brevet hulpverlener-ambulancier
- Beschikken over een positieve evaluatie van je stage in het eindstageverslag
- In het bezit zijn van een rijgeschiktheidsattest
- In het bezit zijn van een geldige badge hulpverlener-ambulancier
- In het bezit zijn van rijbewijs C of C1



Verloop procedure

Afsluiten
sollicitatieperiode

20 april 2026

Proeven

mei - juni 2026

Zonecollege
Goedkeuring
resultaten

12/06/2026

timing steeds onder voorbehoud

Proeven aanwerving beroeps hulpverlener-ambulancier

	Proef	Criteria	Te testen competenties	Punten	Datum
	Preselectie bij meer dan 40 kandidaten	Overeenstemming met functiebeschrijving Inzetbaarheid in de zone	- Motivatie	NVT	23 april 2026
1.	Schriftelijke proef	Overeenstemming met functiebeschrijving Inzetbaarheid in de zone	- Resultaatgerichtheid - Flexibiliteit - Communiceren - Loyaliteit - Plichtsgevoel - Integriteit - Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn	/30 <i>Eliminerend</i>	5 mei 2026 AV Zonaal kantoor
2.	Praktische proef:	Overeenstemming met functiebeschrijving	- Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn - Samenwerken - Communiceren - Resultaatgerichtheid	/30 <i>Eliminerend</i>	20 mei 2026 NM en AV 26 mei 2026 NM
3.	Mondelinge proef: Rollenspel én interview	Motivatie Inzetbaarheid in de zone Overeenstemming met de functiebeschrijving Beschikbaarheid	- Integriteit - Inzetbaarheid in de zone en overeenstemming met functiebeschrijving - Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn	/40 <i>Eliminerend</i>	3 of 4 juni 2026 NM & AV
Totaal	<p>Alle deelproeven zijn eliminerend. De kandidaat moet minimaal 60% van de punten halen om te slagen en door te mogen naar de volgende deelproef.</p> <p>Enkel de eerste 40 geslaagde kandidaten van de preselectie worden toegelaten tot de schriftelijke proef</p> <p>Enkel de eerste 20 geslaagde kandidaten van de schriftelijke proef worden toegelaten tot de praktische proef</p> <p>Enkel de eerste 10 geslaagde kandidaten van de praktische proef worden toegelaten tot de mondelinge proef</p> <p>Bij een ex aequo van punten, vanaf de veertigste plaats bij de preselectie, de twintigste kandidaat bij de schriftelijke proef en de tiende kandidaat bij de praktische proef, worden meerdere kandidaten toegelaten tot de volgende proef.</p>			/100	

Praktisch

Solliciteren

- Vacature op internet
- Via personeelsdienst
- Pdf en volledig
- Ten laatste op **20 april 2026**

→ **maar wacht niet tot 23h59... solliciteer op tijd**, dat geeft ons de mogelijkheid je sollicitatie na te kijken en feedback te geven indien iets niet in orde blijkt



Alles op een rijtje...

- 20 april 2026:** laatste dag om te solliciteren
- 5 mei 2026:** schriftelijke proef
- 20 of 26 mei 2026:** praktische proef
- 3 of 4 juni 2026:** mondelinge proef
- 12 juni 2026:** resultaten op zonecollege

data en locatie steeds onder voorbehoud wijzigingen

Bij elke proef kan een vakbondsafgevaardigde aanwezig zijn



Toch ook nog even dit....

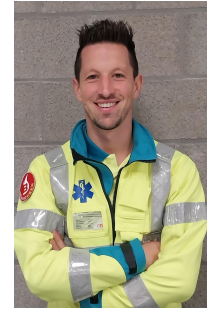
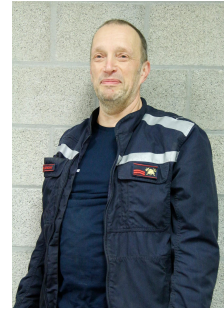


Brandweer Zone Rand

Fusie van kracht!



Bij Brandweer Zone Rand zijn we niet alleen “één team”...



Maar ook “één familie” !!!



**Ben jij de hulpverlener
die daar een deel van
wil uitmaken?**



Brandende vragen?



Brandweer Zone Rand



Fusie van kracht!



SUCCES!



BRANDWEER

Brandweer Zone Rand

Fusie van kracht!

Contactgegevens

Lt. Stijn Van Tichelt

Sgt. Peter Frederickx

Ingrid Beyers

Brandweer Zone Rand

zonaal kantoor

Ruiterijschool 1 bus 2

2930 Brasschaat

03 205 80 00

info@brandweer.zonerand.be

www.brandweerzonerand.be

