

Aan de leden van de zoneraad

Uw kenmerk	Ons kenmerk	Contactpersoon	Datum
	ZR_20170331_VerslagOpenbaar	Sabine van Dooren sabine.vandooren@brandweer.zonerand.be	31 maart 2017

Zoneraad 31 maart 2017 – ontwerpverslag

Beste leden van de zoneraad,

Geachte burgemeester,

Hierbij vindt u het verslag van de zitting van de zoneraad op 31 maart 2017.

Bij het punt "Audit Veiligheid" werd een korte presentatie gegeven die in bijlage wordt toegevoegd.

Indien u nog vragen of opmerkingen heeft, aarzel dan niet om contact op te nemen.

Met vriendelijke groeten,

Sabine Van Dooren
Secretaris

Bart Seldeslachts
Voorzitter



ZONERAAD van 31 MAART 2017

Burgemeester van de gemeente		
Boechout	Koen T'Sijen	Verontschuldigd
Borsbeek	Dis Van Berckelaer	Aanwezig
Brasschaat	Koen Verberck	Verontschuldigd
Brecht	Luc Aerts	Verontschuldigd
Edegem	Koen Metsu	Aanwezig
Essen	Gaston Van Tichelt	Aanwezig
Hove	Koen Volckaerts	Afwezig
Kalmthout	Lukas Jacobs	Verontschuldigd
Kapellen	Dirk Van Mechelen	Verontschuldigd
Kontich	Bart Seldeslachts, voorzitter	Aanwezig
Lint	Harry Debrabandere	Aanwezig
Malle	Harry Hendrickx, ondervoorzitter	Aanwezig
Mortsel	Erik Broeckx	Afwezig
Ranst	Lode Hofmans	Verontschuldigd
Schilde	Dirk Bauwens	Aanwezig
Schoten	Maarten De Veuster	Aanwezig
Stabroek	Rik Frans	Aanwezig
Wommelgem	Frank Gys	Verontschuldigd
Wuustwezel	Dieter Wouters	Verontschuldigd
Zandhoven	Luc Van Hove	Aanwezig
Zoersel	Liesbeth Verstreken	Aanwezig
Secretaris	Sabine Van Dooren	Aanwezig
Zonecommandant	Erik Janssen	Aanwezig

Locatie: Kantoren IGEAN, Doornaardstraat 60, 2160 Wommelgem

Aanvang: 09u00

Einde: 11u00



AGENDA

OPENBARE ZITTING

1	Verslagen van de vorige vergaderingen	4
2	Dienst PBW	4
	2.1 Audit “welzijn op het werk”	4
3	Logistiek	7
	3.1 Gunning raamcontract levering dienstkleedij.....	7
4	Technische Preventie.....	9
	4.1 Sensibiliserende Brandpreventie – project brandveiligheid voor jeugdverenigingen	9
5	Patrimonium	11
	5.1 Gunning epoxyvloer post Lint	11
	5.2 Gunning leveren en plaatsen betonklinkers post Lint.....	12
6	Opbouw van de organisatie – Niet Operationeel Personeel	14
	6.1 Functieprofiel applicatiebeheerder.....	14
	6.2 Aanwerving applicatiebeheerder.....	15
	6.3 Functieprofiel beleids- en procescoördinator	16
	6.4 Aanwerving beleids- en procescoördinator	17
	6.5 Functieprofiel Adjunct Coördinator Opleiden en Oefenen”	18
	6.6 Aanwerving Adjunct Coördinator Opleiden en Oefenen	19
7	Varia	20
8	Volgend overleg	20



OPENBARE ZITTING

1 Verslagen van de vorige vergaderingen

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	financiële consequenties
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	-------------------------------------	--------------------------

Besluit met eenparigheid

Artikel 1 De zoneraad keurt het verslag van de zitting van de zoneraad van 24 februari 2017 goed.

Bijlagen

- Ontwerpverslag zoneraad 24 februari 2017

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisname	Voor dossier	Voor gevolg
Secretariaat	1		X	X

2 Dienst PBW

2.1 Audit “welzijn op het werk”

<input type="checkbox"/>	informatief	<input checked="" type="checkbox"/>	meningsvormend	<input type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	financiële consequenties
--------------------------	-------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	----------------	--------------------------	--------------------------

Juridische grond

- De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten hierbij zoals gebundeld in de Codex over het welzijn op het werk.

Feiten en context

Brandweer Zone Rand heeft in haar missie, visie en waarden “veiligheid” als belangrijkste waarde benoemd. Daarenboven heeft de organisatie volgende doelstellingen beschreven en goedgekeurd:

- TD11: Er is een dienst preventie en bescherming op het werk
- TD12: De dienst preventie en bescherming op het werk geeft adviezen die gericht zijn op een operationele hulpverlening
- TD13: De dienst preventie en bescherming op het werk staat garant voor de arbeidsveiligheid

Met ingang van 1 augustus 2016 stelde Brandweer Zone Rand een interne preventieadviseur aan en startte een afdeling PBW of “preventie en bescherming op het werk”.

Bij aanvang is gekozen om te investeren in een persoonlijke kennismakingsronde om elke lokale commandant te ontmoeten en de organisatie goed te leren kennen. Tijdens deze



persoonlijke gesprekken stelde de preventieadviseur vast dat een correct beeld van de huidige cultuur en attitude ten aanzien van “welzijn op het werk” ontbreekt. Een beleidsmatig plan voor de aanpak van non-conformiteiten op vlak van “welzijn op het werk” was niet aanwezig in de organisatie.

In overleg met de zonecommandant nam de interne preventieadviseur het initiatief om tot een éénmalige meting te komen via een interne audit “Welzijn op het werk”.

Argumentatie en aanpak van de audit

Aan de hand van een vragenlijst werden alle lokaal commandanten tussen 26/09/2016 en 20/10/2016 geïnterviewd. Zo werd op een gestructureerde en uniforme manier gegevens verzameld. Elke lokale commandant heeft een persoonlijke klemtoon kunnen leggen op één of meerdere veiligheidsitems die zijns inziens dringend dienen te worden aangepakt. Elk antwoord kreeg een score en een weging ten aanzien van een totaalscore. Vervolgens maakte men per thema een overzicht op van verbeterpunten. Dit resulteerde in een globaal overzicht van alle verbeterpunten met de berekende prioriteit, voor de volgorde van de aanpak.

Zo kunnen de resultaten van de audit gebruikt worden als instrument om een doeltreffend en objectief plan te kunnen voorleggen als basis van een efficiënt en conform welzijnsbeleid.

Met de audit zijn drie doelen bereikt:

- Het in kaart brengen van de lokale aanpak van alle welzijnsthema's rond veiligheid, gezondheid en algemeen welzijn, per post.
- Het inventariseren van acute en minder acute verbeterpunten inzake veiligheid, gezondheid en algemeen welzijn, vanwege de lokale commandanten.
- Het verzamelen van objectieve cijfers voor het opstellen van een planmatige aanpak van “welzijn op het werk” voor de Brandweer Zone Rand.

Voorstel van concrete maatregelen

Gezien het aantal en de ernst van de verbeterpunten van de audit is het aangewezen om een vrij dringende en planmatige aanzet te geven voor een aanpak van het welzijnsbeleid. (zoals voorzien in de Welzijnswet van 4 augustus 1996 en het uitvoeringsbesluit van 27 maart 1998 (B.S. 31 maart 1998)). Het voorstel is om daarbij stapsgewijs te werken:

Stap 1 - Oprichting van een paritair samengesteld overlegplatform

Om enerzijds draagkracht te creëren bij alle medewerkers en de leden van de hiërarchische lijn in de organisatie en om anderzijds inspraak mogelijk te maken, stellen we voor een paritair samengestelde vertegenwoordiging te organiseren onder de vorm van een comité voor preventie en bescherming op het werk. (of B.O.C. - bijzonder overleg comité)

Stap 2 - Uitschrijven van een beleid inzake welzijn of het Globaal Preventie Plan

Om de verwerking van alle verbeterpunten mogelijk te maken, in een juiste volgorde, is de opmaak van een “Globaal Preventie Plan (GPP)” noodzakelijk. In de Codex Welzijn op het Werk is beschreven dat de werkgever in overleg met de leden van de hiërarchische lijn en de diensten voor “preventie en bescherming op het werk” een globaal preventieplan moet opstellen voor een termijn van vijf jaar. Het is een dynamisch plan, dus het dient in functie van de tijd en de wijzigende risico's of ongevallen regelmatig bijgestuurd en aangepast te worden.



In dit GPP is er aandacht voor de aanpak van arbeidsveiligheid tijdens de opleiding, oefening en interventies. In elke opleiding, oefening en interventie dienen de aspecten veiligheid, gezondheid en welzijn te zijn opgenomen. Op deze wijze bekomen we op middellange termijn een normale veiligheidscultuur die onderdeel worden van de werkwijze en als vanzelfsprekend behandeld wordt bij elke blootstelling aan een risico.

Elke leidinggevende, maar in het bijzonder elke lokale officier, kan met het volgen van een cursus preventieadviseur arbeidsveiligheid een goede basiskennis verwerven op vlak van veiligheid, gezondheid en algemeen welzijn. Tevens zullen er opdrachten beschreven worden die de kwaliteit, meetbaarheid, aantoonbaarheid en reproduceerbaarheid van informatie garanderen. Het bepalen van meetbare indicatoren en streven kwaliteitsdoelstellingen die kaderen binnen meerdere internationale normen voor managementsystemen, waaronder ISO 9001, OHSAS 18001:2007 en de toekomstige ISO45001, een goede voorbereiding om naar een geaccrediteerde organisatie te groeien. Het GPP dient als basis voor het opstellen van het jaaractieplan (JAP).

Stap 3 - Uitschrijven van een plan van directe aanpak of het Jaar Actie Plan

Vervolgens zal elk jaar zal een afzonderlijk en dynamisch document opgemaakt worden waarin beschreven wordt welk thema er het komende werkjaar naar voor geschoven is om te worden aangepakt. In dit JAP staan ook de middelen, de taakverdeling en de faseringen beschreven die nodig zijn voor de uitvoering.

Bespreking

De leden van de zoneraad geven aan dat een planmatige aanpak belangrijk is, maar dat het veiligheidsgegeven vooral praktisch moet ingevuld worden.

Besluit met eenparigheid

Artikel 1 De zoneraad neemt akte van het verslag van de audit “welzijn op het werk”.

Bijlagen

- Verslag audit - “Welzijn op het werk” : JHe/AUDIT/20161010_auditrport_cijfers

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Interne Preventieadviseur	1	X		X
Zonesecretaris	1			X



3 Logistiek

3.1 Gunning raamcontract levering dienstkleidij

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	financiële consequenties
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	-------------------------------------	--------------------------

Beknopte omschrijving van het agendapunt

Goedkeuring gunning bijzonder bestek voor de levering met als voorwerp “raamcontract levering dienstkleidij” voor Brandweer Zone Rand.

Juridische grond

- Wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB), Welzijnswet en Codex over het welzijn op het werk.

Feiten en context

Op de zoneraad van 27 januari 2017 werd goedkeuring verleend aan het bestek met nummer 2016/012 en de raming voor de opdracht “raamcontract levering dienstkleidij” opgesteld door Brandweer Zone Rand. De lastvoorwaarden werden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming over een periode van 4 jaar bedraagt € 347.107 exclusief btw of € 420.000 inclusief btw. Per jaar wordt de aankoop van een 400-tal sets dienstkleidij voorzien wat neerkomt op een jaarlijkse raming van € 86.777 exclusief btw of 105.000 inclusief btw.

De uiterlijke indiendatum was 14 maart 2017.

Argumentatie

Op grond van de kwalitatieve selectie van de inschrijvingen, het formeel en materieel nazicht van de offertes en de vergelijking van de offertes gemaakt in de voorgaande punten, wordt voorgesteld om de opdracht te gunnen aan de firma met de economisch meest voordelige (rekening houdend met de gunningscriteria) regelmatige offerte, zijnde DEVA - Jan De Backer,



Mijttestraat 28 te 9700 Oudenaarde, tegen de eenheidsprijzen vermeld in de offerte van deze inschrijver. De leveringstermijn wordt vastgesteld op 70 kalenderdagen voor de eerste levering van standaardmaten, 70 kalenderdagen voor de eerste levering van buitenmaten en 28 kalenderdagen voor de levering van bijbestellingen.

Financiële implicatie

De uitgaven voor deze opdracht is voorzien in de begroting van 2017 en is te voorzien in de begroting van 2018, 2019 en 2020.

Besluit met eenparigheid

- Artikel 1 De zoneraad neemt akte van het verslag van nazicht eigen en beslist om de opdracht te gunnen aan de firma DEVA - Jan De Backer, Mijttestraat 28 te 9700 Oudenaarde.
- Artikel 2 Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze een open offerteaanvraag. De uitgave voor deze opdracht is voorzien in de begroting 2017 en is te voorzien in de begroting van 2018, 2019 en 2020.
- Artikel 3 Een afschrift van dit besluit wordt voor verder gevolg overgemaakt aan de bevoegde diensten.

Bijlagen

- Verslag van nazicht van de offertes
- PV van opening
- Brief informatie gunning ter ondertekening door zonecommandant en zonevoorzitter
- Brief kennisgeving niet-gunning (tweemaal) ter ondertekening door zonecommandant en zonevoorzitter
- Brief kennisgeving sluiting ter ondertekening door zonecommandant en zonevoorzitter

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Kapt. Stagiair BA	1			X
Coördinator Logistiek	1	X		
Financiële dienst	1		X	



4 Technische Preventie

4.1 Sensibiliserende Brandpreventie – project brandveiligheid voor jeugdverenigingen

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend		financiële consequenties
--	-------------	--	----------------	---	----------------	--	--------------------------

Juridische grond

- Koninklijk besluit van 19 december 2014 tot vastlegging van de organisatie van de brandpreventie in de hulpverleningszone 's. (BS 30.01.2015)

Feiten en context

Het KB “organisatie van de brandpreventie” vermeldt dat in het kader van de sensibilisatie het infosessies georganiseerd kunnen worden om de zelfredzaamheid van burgers te verhogen.

De beleidsnota Preventie van Brandweer Zone Rand (goedgekeurd in de prezoneraad van 20 december 2014) vermeldt onder pijler Voorlichting/ Brandveilig Samenleven dat naast opendeurdagen en reguliere huisbezoeken ook voorlichtingscampagnes en infosessie zullen georganiseerd worden door de hulpverleningszone.

In de motivatienota bij het budget 2017 werd in het onderdeel Preventie opgenomen dat Brandweer Zone Rand zich dit jaar wil richten naar de jeugdverenigingen. Daarbij werden drie luiken vermeld:

1. Verbetering van de brandveiligheid in jeugdlokalen
2. Verbetering van de reactie van de leiding bij brand of ander incident in een jeugdlokaal
3. Verhogen van de brandveiligheid op kampplaatsen.

Argumentatie

Brandweer Zone Rand zal instaan voor de inhoudelijke en organisatorische uitwerking van het project brandveiligheid voor jeugdverenigingen. Om zoveel mogelijk jeugdverenigingen en jongeren te bereiken wil Brandweer Zone Rand dit project opstarten en uitrollen in partnerschap met de aangesloten gemeenten en meerbepaald de gemeentelijke jeugddiensten.

Financiële implicatie

In het budget 2017 werd € 10.000 voorzien voor ontwikkelkosten en drukwerk in het kader van sensibiliserende preventie.

Bespreking

Verschillende burgemeester zijn verheugd en vinden dit een mooi project vanuit Brandweer Zone Rand.



De burgemeester van Lint vraagt of in dit kader ook sportverenigingen kunnen betrokken worden.

Besluit met eenparigheid

- Artikel 1 De zoneraad is akkoord met de opstart en uitwerking van het project brandveiligheid voor jeugdverenigingen.
- Artikel 2 Deze zoneraad beslist om alle gemeentelijke jeugddiensten via de gemeentesecretaris in per brief in te lichten over het project brandveiligheid voor jeugdverenigingen.
- Artikel 3 De zoneraad beslist om de burgemeesters in december 2017 feedback te geven van de informatiesessies die plaatsgevonden of gepland zijn.

Bijlagen

- Fiche “Project brandveiligheid voor jeugdverenigingen”

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Projectleider Pro-actie en Preventie	1			X
Burgemeesters	21	X		



5 Patrimonium

5.1 Gunning epoxyvloer post Lint

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	financiële consequenties
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	-------------------------------------	--------------------------

Beknopte omschrijving van het agendapunt

Goedkeuring gunning bijzonder bestek voor het leveren en plaatsen van een epoxyvloer voor brandweer Lint.

Juridische grond

- Wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB), Welzijnswet en Codex over het welzijn op het werk.

Feiten en context

Op de zoneraad van 24 februari 2017 werd goedkeuring gehecht aan het bestek met nummer 2017/03 en de raming voor de opdracht “leveren en plaatsen van een epoxyvloer”, opgesteld door Brandweer Zone Rand. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming voor het leveren en plaatsen van een epoxyvloer bedraagt € 10.938,75 btw exclusief of € 13.235,89 inclusief btw.

Argumentatie

Op grond van de kwalitatieve selectie van de inschrijvingen, het formeel en materieel nazicht van de offertes en de vergelijking van de offertes gemaakt in de voorgaande punten, wordt voorgesteld om de opdracht te gunnen aan de firma met de enige offerte, zijnde Resitec nv, Gulkenrodestraat 3 te 2160 Wommelgem, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van € 11.560,00 excl. btw of € 13.987,60 incl. btw.

Financiële implicatie

In de begroting van 2017 is een budget voorzien voor de renovatiekosten voor de kazerne Lint.



Besluit met eenparigheid

- Artikel 1 De zoneraad beslist om de opdracht te gunnen aan Resitec nv, Gulkenrodestraat 3 te 2160 Wommelgem, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van € 11.560,00 excl. btw of € 13.987,60 incl. btw.
- Artikel 2 Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met bekendmaking. De uitgave voor deze opdracht is voorzien in de begroting 2016.
- Artikel 3 Een afschrift van dit besluit wordt voor verder gevolg overgemaakt aan de bevoegde diensten.

Bijlagen

- Verslag van nazicht van de offertes
- Brief kennisgeving sluiting

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Lokaal Cdt post Edegem	1	X		
Stagiair-kapitein post BA	1			X
Financiële dienst	1		X	

5.2 Gunning leveren en plaatsen betonklinkers post Lint

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	X	financiële consequenties
-------------	----------------	---	----------------	---	--------------------------

Beknopte omschrijving van het agendapunt

Goedkeuring gunning bijzonder bestek voor het leveren en plaatsen van betonklinkers brandweer Lint.

Juridische grond

- Wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.



- Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB), Welzijnswet en Codex over het welzijn op het werk.

Feiten en context

Op de zoneraad van 24 februari 2017 werd goedkeuring gehecht aan het bestek met nummer 2017/02 en de raming voor de opdracht “leveren en plaatsen van betonklinkers”, opgesteld door Brandweer Zone Rand. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 13.480,13 btw exclusief of € 16.311,96 inclusief btw.

Argumentatie

Op grond van de kwalitatieve selectie van de inschrijvingen, het formeel en materieel nazicht van de offertes en de vergelijking van de offertes gemaakt in de voorgaande punten, wordt voorgesteld om de opdracht te gunnen aan de firma met de economisch meest voordelige offerte, zijnde Aloca, Luyckvoort 5 te 2960 Brecht, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van € 15.722,00 excl. btw of € 19.023,62 incl. btw.

Financiële implicatie

In de begroting van 2017 is een budget voorzien voor de renovatiekosten voor de kazerne Lint.

Besluit met eenparigheid

- Artikel 1 De zoneraad beslist om de opdracht te gunnen aan Aloca, Luyckvoort 5 te 2960 Brecht, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van € 15.722,00 excl. btw of € 19.023,62 incl. btw.
- Artikel 2 Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met bekendmaking. De uitgave voor deze opdracht is voorzien in de begroting 2016. Artikel 3 Een afschrift van dit besluit wordt voor verder gevolg overgemaakt aan de bevoegde diensten.

Bijlagen

- Verslag van nazicht van de offertes
- Brief kennisgeving sluiting en brief kennisgeving niet-gunning

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Lokaal commandant post Lint	1	X		
Stagiair-kapitein post BA	1			X
Financiële dienst	1		X	



6 Opbouw van de organisatie – Niet Operationeel Personeel

6.1 Functieprofiel applicatiebeheerder

	Informatief		Meningsvormend	X	Besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- Rechtspositieregeling voor niet-operationeel personeel Brandweer Zone Rand.
- Besluit van de zoneraad van 24 februari 2017 tot vaststelling van de personeelsformatie en organogram van het niet-operationeel personeel

Feiten en context

Tijdens de zoneraad van 24 februari 2017 werd de personeelsformatie en het organogram van het niet-operationeel personeel vastgesteld. Daarbij werd voorzien in de functie van applicatiebeheerder op B-niveau. Vooraleer hiertoe kan overgegaan worden dient echter het functieprofiel vastgesteld te worden.

Argumentatie

De functie van applicatiebeheerder omvat de verantwoordelijkheid om de behoeften op het vlak van IT te detecteren, deze te vertalen in IT-projecten inzake aanschaf en installatie van IT-infrastructuur en -toepassingen, en de optimale werking ervan te verzekeren.

Bespreking

De burgemeester van Schilde licht toe dat men een gelijkaardig profiel in de gemeente Schilde heeft uitgeschreven. Het was erg moeilijk om deze functie in te vullen. Vervolgens heeft men het profiel aangepast naar een C-functie. Hierop hebben verschillende goede kandidaten hun kandidatuur gesteld.

Besluit met eenparigheid

Artikel 1 Het functieprofiel van applicatiebeheerder, zoals aangehecht aan onderhavig besluit, wordt goedgekeurd. **Bijlagen**

- Functieprofiel applicatiebeheerder

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Projectcoördinator HR	1	X		X
Secretaris/hoofd bedrijfsvoering	1	X		



6.2 Aanwerving applicatiebeheerder

<input type="checkbox"/>	Informatief	<input type="checkbox"/>	Meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	Besluitvormend
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

Juridische grond

- Rechtspositieregeling voor niet-operationeel personeel Brandweer Zone Rand.
- Besluit van de zoneraad van 24 februari 2017 tot vaststelling van de personeelsformatie en organogram van het niet-operationeel personeel
- Besluit van de zoneraad van heden houdende vaststelling van het functieprofiel.

Feiten en context

Tijdens de zoneraad van 24 februari 2017 werd de personeelsformatie en het organogram van het niet-operationeel personeel vastgesteld. Daarbij werd voorzien in de functie van applicatiebeheerder op B-niveau.

Argumentatie

Momenteel is Brandweer Zone Rand voor de installatie, implementatie van haar ICT-infrastructuur en -toepassingen, aangewezen op externe dienstverlening. Om dit vanuit de zone op te volgen, over te nemen en de goede werking ervan verder te verzekeren is het verantwoord een personeelslid op B-niveau aan te werven die deze opdrachten kan vervullen.

Financiële implicatie

De openverklaring en aanwerving werd voorzien in het budget 2017.

Besluit met eenparigheid

- Artikel 1 De betrekking van applicatiebeheerder wordt open verklaard met vaststelling van een werfreserve van 2 jaar.
- Artikel 2 De betrekking zal ingenomen worden bij wijze van aanwerving.
- Artikel 3 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het selectiereglement bijgevoegd aan de rechtspositieregeling van Zone Rand.

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Projectcoördinator HR	1	X		X
Secretaris/hoofd bedrijfsvoering	1	X		



6.3 Functieprofiel beleids- en procescoördinator

<input type="checkbox"/>	Informatief	<input type="checkbox"/>	Meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	Besluitvormend
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

Juridische grond

- Rechtspositieregeling voor niet-operationeel personeel Brandweer Zone Rand.
- Besluit van de zoneraad van 24 februari 2017 tot vaststelling van de personeelsformatie en organogram van het niet-operationeel personeel

Feiten en context

Tijdens de zoneraad van 24 februari 2017 werd de personeelsformatie en het organogram van het niet-operationeel personeel vastgesteld. Daarbij werd voorzien in de functie van beleids- en procescoördinator.

Vooraleer tot aanwerving kan worden overgegaan, dient echter het functieprofiel vastgesteld te worden.

Argumentatie

De zonecommandant en de zonesecretaris worden in hun opdrachten inzake beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering, enkel ondersteund door operationeel personeel. Het is echter noodzakelijk hen op het inhoudelijk niveau kwaliteitsvol te ondersteunen.

Op het vlak van de procesvoering bestaat er op dit ogenblik een lacune, omdat deze taak aan geen andere functie is toegewezen.

Het is dan ook verantwoord het functieprofiel vast te stellen zoals het is aangehecht.

Besluit met eenparigheid

Artikel 1 Het functieprofiel van beleids- en procescoördinator, zoals aangehecht aan onderhavig besluit, wordt goedgekeurd.

Bijlagen

- Functieprofiel beleids- en procescoördinator.

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Projectcoördinator HR	1	X		X
Secretaris/hoofd bedrijfsvoering	1	X		



6.4 Aanwerving beleids- en procescoördinator

<input type="checkbox"/>	Informatief	<input type="checkbox"/>	Meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	Besluitvormend
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

Juridische grond

- Rechtspositieregeling voor niet-operationeel personeel Brandweer Zone Rand.
- Besluit van de zoneraad van 24 februari 2017 tot vaststelling van de personeelsformatie en organogram van het niet-operationeel personeel
- Besluit van de zoneraad van heden houdende vaststelling van het functieprofiel van beleids- en procescoördinator.

Feiten en context

Tijdens de zoneraad van 24 februari 2017 werd de personeelsformatie en het organogram van het niet-operationeel personeel vastgesteld. Daarbij werd voorzien in de functie van beleids- en procescoördinator.

Argumentatie

De beleids- en procescoördinator voorziet in de ondersteuning van de zonecommandant en de zonesecretaris in de beleidsvoorbereidende en beleidsuitvoerende taken die zij toebedeeld krijgen. Bovendien wordt de opdracht van procesvoering aan de functie toevertrouwd, namelijk het inventariseren van de processen, de optimalisering ervan alsook de ontwikkeling en implementatie van nieuwe processen.

Financiële implicatie

De openverklaring en aanwerving werd voorzien in de begroting 2017.

Besluit met eenparigheid

- Artikel 1 De functie van beleids- en procescoördinator wordt open verklaard met vaststelling van een werfreserve van 2 jaar.
- Artikel 2 De functie zal ingenomen worden bij wijze van aanwerving.
- Artikel 3 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het selectiereglement bijgevoegd aan de rechtspositieregeling van Zone Rand.

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Projectcoördinator HR	1	X		X
Secretaris/hoofd bedrijfsvoering	1	X		



6.5 Functieprofiel Adjunct Coördinator Opleiden en Oefenen

<input type="checkbox"/>	Informatief	<input type="checkbox"/>	Meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	Besluitvormend
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

Juridische grond

- Rechtspositieregeling voor niet-operationeel personeel Brandweer Zone Rand.
- Besluit van de zoneraad van 29 januari 2016 tot vaststelling functieprofiel
- Besluit van de zoneraad van 24 februari 2017 tot vaststelling van de personeelsformatie en organogram van het niet-operationeel personeel

Feiten en context

Tijdens de zoneraad van 24 februari 2017 werd de personeelsformatie en het organogram van het niet-operationeel personeel vastgesteld. Daarbij werd voorzien in de functie van projectverantwoordelijke 'opleiden en oefenen' met een contract van onbepaalde duur. Voorheen had de zoneraad op 29 januari 2016 het functieprofiel vastgelegd, met een contractuele uitoefening van de opdracht voor een periode van één jaar. Deze periode loopt in augustus 2017 af. Omdat deze opdracht een reguliere opdracht is, is het verantwoord de functie te bestendigen.

Argumentatie

De hulpverleningszones dienen in te staan voor de ontwikkeling van een beleid in opleiden en training van hun personeel. Dit is een constante opdracht om het korps operationeel te houden. Daaraan dient ook een programma van uitvoering gekoppeld aan de opdracht, gezien de vereisten van voortgezette en permanente opleiding van het personeel.

Het is dan ook verantwoord het functieprofiel vast te stellen zoals het is aangehecht. Het is hetzelfde functieprofiel zoals vastgesteld in 2016, met dat verschil dat de functie thans voorzien wordt in contractueel verband, en dit van onbepaalde duur.

Vooraleer de functie kan open verklaard worden, dient het functieprofiel goedgekeurd te worden.

Besluit met eenparigheid

Artikel 1 Het functieprofiel van Adjunct Coördinator Opleiden en Oefenen, zoals aangehecht aan onderhavig besluit, wordt goedgekeurd.

Bijlagen

- Functieprofiel Adjunct Coördinator Opleiden en Oefenen

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Projectcoördinator HR	1	X		X
Secretaris/hoofd bedrijfsvoering	1	X		



6.6 Aanwerving Adjunct Coördinator Opleiden en Oefenen

<input type="checkbox"/>	Informatief	<input type="checkbox"/>	Meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	Besluitvormend
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

Juridische grond

- Rechtspositieregeling voor niet-operationeel personeel Brandweer Zone Rand.
- Besluit van de zoneraad van 24 februari 2017 tot vaststelling van de personeelsformatie en organogram van het niet-operationeel personeel
- Besluit van de zoneraad van 29 januari 2016 houdende vaststelling van het functieprofiel van projectcoördinator opleiden en oefenen.

Feiten en context

Nadat de zoneraad het functieprofiel had vastgesteld van projectcoördinator opleiden en oefenen, werd door het zonecollege de aanstelling gedaan van projectcoördinator met een contract van bepaalde duur, zijnde 1 jaar. Deze periode loopt af op 31 augustus 2017.

Tijdens de zoneraad van 24 februari 2017 werd de personeelsformatie en het organogram van het niet-operationeel personeel vastgesteld. Daarbij werd voorzien in de functie van projectcoördinator in contractueel verband.

Argumentatie

De opdracht 'opleiding en oefenen' is een permanente opdracht gezien de voorwaarden die voorzien zijn in de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 19 april 2014, tot vaststelling van het administratief statuut van het operationeel personeel. Dit KB bevat de bepalingen van de voortgezette opleiding die verplicht dient gevolgd te worden.

De organisatie en de opvolging van deze opleidingen verantwoorden de inzet van een personeelslid.

Financiële implicatie

De openverklaring en aanwerving werd voorzien in de begroting 2017.

Besluit met eenparigheid

- Artikel 1 De betrekking van Adjunct Coördinator Opleiden en Oefenen wordt open verklaard met vaststelling van een werfreserve van 2 jaar.
- Artikel 2 De betrekking zal ingenomen worden bij wijze van aanwerving.
- Artikel 3 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het selectiereglement bijgevoegd aan de rechtspositieregeling van Zone Rand.

Bijlagen

- Functieprofiel Adjunct Coördinator Opleiden en Oefenen



Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Projectcoördinator HR	1	X		X
Secretaris/hoofd bedrijfsvoering	1	X		

OPENBARE ZITTING

7 Varia

Feedback infosessies samenwerking Brandweer Zone Rand en stedenbouwkundige ambtenaren:

Vrijwel alle gemeenten waren vertegenwoordigd op deze infosessies. Brandweer Zone Rand dankt de gemeenten voor de aanwezigheid.

Enkele burgemeesters geven aan dat men hoopt dat het proces even vlot blijft lopen als in het verleden. Gezien men onderling kan inspringen voor elkaar om adviezen af te leveren, zal het afleveren van adviezen even vlot, zo niet vlotter verlopen.

Mocht er een probleem rijzen met deze werkwijze, dan vragen we dat de burgemeester dit signaleert zodat kan onderzocht worden hoe deze manier van werken geoptimaliseerd kan worden.

8 Volgend overleg

De volgende zitting van de zoneraad van Brandweer Zone Rand vindt plaats op vrijdag 28 april 2017 om 09u00 in de kantoren van intercommunale IGEAN.