

ZONERAAD van 31 augustus 2018

Burgemeester van de gemeente		Aanwezigheid
Boechout	Koen T'Sijen	Verontschuldigd
Borsbeek	Dis Van Berckelaer	Aanwezig
Brasschaat	Koen Verberck	Aanwezig
Brecht	Luc Aerts	Verontschuldigd
Edegem	Koen Metsu	Aanwezig
Essen	Gaston Van Tichelt	Aanwezig
Hove	Koen Volckaerts	Aanwezig
Kalmthout	Lukas Jacobs	Verontschuldigd
Kapellen	Dirk Van Mechelen	Verontschuldigd
Kontich	Bart Seldeslachts, voorzitter	Verontschuldigd
Lint	Harry Debrabandere	Aanwezig
Malle	Harry Hendrickx, ondervoorzitter	Aanwezig
Mortsel	Erik Broeckx	Aanwezig
Ranst	Lode Hofmans	Aanwezig
Schilde	Dirk Bauwens	Aanwezig
Schoten	Maarten De Veuster	Aanwezig
Stabroek	Rik Frans	Verontschuldigd
Wommelgem	Frank Gys	Verontschuldigd
Wuustwezel	Dieter Wouters	Verontschuldigd
Zandhoven	Luc Van Hove	Verontschuldigd
Zoersel	Liesbeth Verstreken	Aanwezig
Waarnemend secretaris	Danny Van Oeckel	Aanwezig
Waarnemend zonecommandant	Katrien De Maeyer	Aanwezig
Zonecommandant	Erik Janssen	Verontschuldigd

Locatie: IGEAN, Doornaardstraat 60, 2160 Wommelgem

Aanvang: 09.00 uur

Einde: 09.33 uur



AGENDA

OPENBARE ZITTING

1 Notulen van de vorige vergadering	5
2 Bedrijfsvoering	6
2.1 Sensibilisatie - Van omgevingsanalyse tot beleid - Kennisneming van overlegmomenten met gemeentediensten	6
3 Logistiek	9
3.1 Goedkeuring bijzonder bestek "aankoop 2 duikwagens" post Schoten / Brecht	9
3.2 Goedkeuring bijzonder bestek "aankoop lichte materieelwagen" post Wommelgem	11
3.3 Goedkeuring bijzonder bestek "revisie autoladder" post Essen	13
3.4 Ombouw multifunctionele autopomp post Zandhoven	15
4 HR - opbouw van de organisatie	17
4.1 Wijziging rechtspositieregeling i.k.v. vakantiestelsel voor contractueel niet-operationeel personeel conciërges Edegem	17
4.2 Openverklaring vacature conciërge-centralist post Edegem	19
4.3 Openverklaring vacature voor deskundige HR met werfreserve	20
5 Varia	21
6 Volgend overleg	21
BESLOTEN ZITTING	
7 HR	22



OPENBARE ZITTING

1 Notulen van de vorige vergadering

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Besluit

Artikel 1 De zoneraad keurt de notulen goed van de zitting van de zoneraad van 29 juni 2018 zonder opmerkingen.

Artikel 2 De zoneraad keurt de notulen goed van de zitting van de zoneraad van 12 juli 2018 zonder opmerkingen.

Bijlage

- Ontwerpnotulen zoneraad van 29 juni 2018
- Ontwerpnotulen zoneraad van 12 juli 2018

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Voorzitter	1	Ter ondertekening
Zonesecretaris	1	Ter ondertekening
Secretariaat	1	Dossiervorming



2 Bedrijfsvoering

2.1 Sensibilisatie - Van omgevingsanalyse tot beleid - Kennisneming van overlegmomenten met gemeentediensten

x	informatief		meningsvormend		besluitvormend
---	-------------	--	----------------	--	----------------

Juridische context

- KB tot vastlegging van de organisatie van de brandpreventie in de hulpverleningszones van 19 december 2014.

Feiten en context

Het KB brandpreventie in de hulpverleningszones beschrijft volgende opdrachten:

Hulpverleningszones sensibiliseren de burger voor brandpreventie

Sensibiliseren is het voorlichten van burgers. Dat kan bijvoorbeeld via:

- preventiecampagnes
- infosessies
- opendeurdagen

Sensibiliseren is ook de zelfredzaamheid van de burger verhogen. Hulpverleningszones leren de burger hoe hij:

- moet omgaan met brandrisico's
- brand kan voorkomen
- en hoe te reageren bij brand.

Hulpverleningszones kiezen hierbij voor een laagdrempelige aanpak. Op die manier kunnen ze ook maatschappelijk kwetsbare doelgroepen bereiken. Deze doelgroepen zijn vaker slachtoffer van brand, maar zijn niet makkelijk te bereiken.

Het KB omschrijft ook nog wat op het vlak van adviesverlening en controles dient te gebeuren, maar dat is in deze minder relevant.

Argumentatie

We vertrekken van de beperkte mensen en middelen die we hebben binnen zone rand. Dat maakt dat we ons richten naar tussenpersonen en gebruik maken van bestaande netwerken en structuren. Leaders van jeugdbewegingen, maatschappelijk assistenten, thuishulpdiensten, ambtenaren noodplanning, leerkrachten, ... zijn onze doelgroep, omdat zij op hun beurt ook weer groepen van mensen bereiken. We hebben niet de intentie om projecten op te zetten waarbij we op grote schaal naar de individuele burger willen stappen.

We willen de inspanningen die we leveren ook spreiden in de tijd, jeugdbewegingen moeten we niet elk jaar informeren over brandveiligheid op kamp. We kunnen met een cyclus werken, waar we het ene jaar bijvoorbeeld de lokalen en de kampplaats behandelen en het volgende jaar de evenementen, het hoeft ook niet allemaal in elke gemeente te gebeuren. De veiligheid bij evenementen kan om de twee of drie jaar in groepjes van twee of drie gemeenten opgenomen worden.



Voor de maatschappelijk zwakkeren zouden we kunnen werken met de thuishulpdiensten en de maatschappelijk assistenten. We zouden de zone kunnen indelen in twee groepen waarbij we het eerste jaar de maatschappelijk assistenten van de eerste groep benaderen en in het volgende jaar van de tweede groep gemeentebesturen. Daarna zouden we hetzelfde kunnen doen met de thuishulpen. Zo bereiken we beide groepen om de 4 jaar.

De scholen kunnen we de weg wijzen naar bestaande projecten met bestaand materiaal, waarmee ze aan de slag kunnen, dit moeten we maar om de vijf jaar doen. Maar het moet wel maken dat de tijd die we nog altijd spenderen aan de schoolbezoeken ook efficiënt en effectief wordt.

Door via bestaande netwerken en kanalen te werken komen we tot een laagdrempelige aanpak. Op die manier kunnen we ook maatschappelijk kwetsbare doelgroepen bereiken. Deze doelgroepen zijn vaker slachtoffer van brand, maar zijn niet makkelijk te bereiken.

Een proefproject voor de jeugdsector heeft ons geleerd dat het aangewezen is om tijdig en grondig af te stemmen met de gemeentelijke diensten om zo tot een maximaal rendement te komen. Een kennismaking moet de eerste stap zijn om te komen tot een degelijke samenwerking.

De werkwijze die we voorstellen is bij de gemeentebesturen bekend. Bij de opmaak van een beleidsplan, starten zij ook met een omgevingsanalyse. Dat is wat we in oktober willen doen. Een kennismaking met betrokken actoren binnen de gemeentebesturen om een eerste keer het werkveld te verkennen. Welke gemeente doet wat en wat zijn goede voorbeelden. Tijdens een drie uur durende sessie willen we enkele mensen hun werkwijze laten toelichten, om daarna af te ronden met een brainstormsessie waarin we samen op zoek kunnen gaan naar de mogelijkheden voor de volgende beleidsperiode.

Uiterlijk 1 oktober is de sgt PREV in dienst. Hij zal deze sessies mee begeleiden en de resultaten ook mee verwerken tot een aantal voorstellen. Deze voorstellen willen we dan aan het begin van volgende legislatuur zowel aan de zoneraad als aan de actoren voorleggen om te bekijken wat voor ons haalbaar is en wat voor het werkerrein aangewezen is.

De actoren die aangeschreven zullen worden zijn:

- De georganiseerde jeugd in jeugd- en jongerenbewegingen, jeugdhuisen, ...
- Vrije tijd: de verenigingen en organisaties die evenementen organiseren.
- Onderwijs op twee sporen, de preventie-adviseurs voor de veiligheid in de scholen en de inrichtende macht voor het sensibiliseren van de individuele jongere.
- Kansarmen via thuisdiensten van bv het ocmw en maatschappelijk assistenten.

Financiële implicatie

/

Besluit

- Artikel 1 Kennis te nemen van de bijeenkomsten waarvoor gemeentelijke diensten via de algemeen directeur uitgenodigd zullen worden om via een omgevingsanalyse tot een beleid te komen voor het sensibiliseren van een aantal doelgroepen.
- Artikel 2 Deze initiatieven mee te ondersteunen door personeel en mandatarissen te stimuleren om deel te nemen aan deze bijeenkomsten.



Bijlagen

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Projectleider preventie en pro-actie	1	Voor uitvoering



3 Logistiek

3.1 Goedkeuring bijzonder bestek “aankoop 2 duikwagens” post Schoten / Brecht

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, inzonderheid artikel 85 op basis waarvan de raad op 2 januari 2015 de bevoegdheid voor opdrachten van dagelijks bestuur delegerde aan het college
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 41,§1,1°;
- KB van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Goedkeuring van de zoneraad van 29 juni 2018 betreffende de technische bepalingen, de raming voor de opdracht en de wijze van gunnen, opgesteld door Brandweer Zone Rand.

Feiten en context

In de begroting 2018 is de aanschaf van twee nieuwe duikwagens voor de posten Brecht en Schoten voorzien. In het opgestelde materieelplan worden een aantal voertuigtypes omschreven om aldus uniformiteit te creëren over alle posten binnen Zone Rand. De duikwagen is een wagen die behoort tot de categorie ‘specialistisch materieel’. Op de shortlist van de FOD Binnenlandse Zaken is er momenteel geen duikwagens beschikbaar.

Het ontwerp van bestek met refertenummer 2018/01 werd opgesteld door Brandweer Zone Rand.

Argumentatie

Door aanwezigheid van waterlopen en wateren zijn er strategisch verspreid duikteams aanwezig binnen Brandweer Zone Rand. De duikwagen voor vervoer van de duikploeg met bijhorend materieel vormt hierbij het basisvoertuig om zowel de manschappen als het specialistisch materieel op een veilige en performante wijze te kunnen inzetten.

De posten Brecht en Schoten beschikken momenteel over twee verschillende types van voertuig, elk met reeds een behoorlijke leeftijd. In het kader van samenwerking is uniformiteit van de uitrusting van cruciaal belang. De duikteams van beide posten hebben dan ook uitvoerig onderling overleg gepleegd om te komen tot eenzelfde uniform ingericht voertuig hetgeen bovendien ook werd afgetoetst met de andere duikteams binnen Brandweer Zone Rand. De huidige bestaande voertuigen welke niet meer voldoen aan de verwachtingen op vlak van capaciteit en veiligheid, worden dan ook vervangen door twee identieke duikwagens. In de post Schoten vervangt de nieuwe wagen de Mercedes Sprinter uit 2000, in de post Brecht ontvlecht het nieuwe voertuig de



duikfunctie van de oude materieelwagen (bouwjaar 1999). De afschrijving van deze materieelwagen van de post Brecht wordt verder overlegd met de logistiek coördinator.

Voor de aankoop werd een bijzonder bestek opgesteld waarbij werd gekozen voor een open offerteaanvraag conform de wetgeving.

Financiële implicatie

In de begroting 2018 is budget voorzien voor deze aankoop op de post 35150/743-98, het ramingsbedrag voor beide voertuigen bedraagt € 280.000 btw inclusief.

Besluit

Artikel 1 Het bestek 2018/01, voor de levering van 2 duikwagens van 13 juli 2018 opgesteld door Lt Stijn Lenaerts Brandweer Zone Rand, wordt goedgekeurd.

Bijlagen

- Bestek voor de overheidsopdracht voor leveringen met als voorwerp “aankoop 2 duikwagens”

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Logistiek Coördinator	1	Voor gevolg
Financiële dienst	1	Voor dossiervorming
Lokaal Cdt. post SO en BE	1	Voor kennisneming



3.2 Goedkeuring bijzonder bestek “aankoop lichte materieelwagen” post Wommelgem

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, inzonderheid artikel 85 op basis waarvan de raad op 2 januari 2015 de bevoegdheid voor opdrachten van dagelijks bestuur delegerde aan het college
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 41,§1,1°;
- KB van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Goedkeuring van de zoneraad van 29 juni 2018 betreffende de technische bepalingen, de raming en de wijze van gunnen voor de aankoop van een lichte materieelwagen.

Feiten en context

In de begroting van 2018 is de aanschaf van een nieuwe lichte materieelwagen voor de post Wommelgem voorzien. In het opgestelde materieelplan worden een aantal voertuigtypes omschreven om aldus uniformiteit te creëren over alle posten binnen Zone Rand. De lichte materieelwagen is een bestelwagen met dubbele cabine waarvan de laadruimte is ingericht om diverse interventies efficiënt te kunnen uitvoeren.

Het ontwerp van bestek 2018/03 werd opgesteld Lt Stijn Lenaerts door Brandweer Zone Rand.

Argumentatie

De post Wommelgem beschikt al vele jaren over een lichte materieelwagen Mercedes Sprinter uit 2000. Na jaren van trouwe dienst wordt voorgesteld om het voertuig te vervangen door een nieuwe lichte materieelwagen.

Voor de aankoop werd een bijzonder bestek opgesteld waarbij werd gekozen voor een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking conform de wetgeving.

Financiële implicatie

In de begroting van 2018 is de aankoop van een lichte materieelwagen voor de post Wommelgem voorzien op de begrotingspost 35150/743-98. Het ramingsbedrag bedraagt € 82.000 inclusief btw.

Besluit

Artikel 1 Het bestek 2018/03 voor de aankoop van een lichte materieelwagen van 13 juli 2018, opgesteld door Lt Lenaerts, Brandweer Zone Rand, wordt goedgekeurd.

Bijlagen

- Bestek voor de overheidsopdracht voor leveringen met als voorwerp “aankoop lichte materieelwagen”



Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Logistiek Coördinator	1	Voor gevolg
Financiële dienst	1	Voor dossiervorming
Lokaal Cdt. post WO	1	Voor kennisneming



3.3 Goedkeuring bijzonder bestek “revisie autoladder” post Essen

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, inzonderheid artikel 85 op basis waarvan de raad op 2 januari 2015 de bevoegdheid voor opdrachten van dagelijks bestuur delegerde aan het college
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 41,§1,1°;
- KB van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB), Welzijnswet en Codex over het welzijn op het werk.
- Goedkeuring van de zoneraad van 29 juni 2018 betreffende de technische bepalingen, de raming voor de opdracht en de wijze van gunnen, opgesteld door Lt Stijn Lenaerts, Brandweer Zone Rand.

Feiten en context

In de begroting 2018 is de revisie van de oude autoladder van de post Schoten voorzien welke na de werken in de post Essen gestationeerd wordt. In het opgestelde materieelplan worden een aantal voertuigtypes omschreven om aldus uniformiteit te creëren over alle posten binnen Brandweer Zone Rand. De autoladder is een wagen die behoort tot de categorie ‘basismaterieel’.

Het ontwerp van bestek met refertenummer 2018/02 werd opgesteld door Lt Stijn Lenaerts Brandweer Zone Rand.

Argumentatie

Binnen Brandweer Zone Rand behoort de autoladder tot de basisuitrusting van diverse brandweerposten. De huidige hoogwerker van de post Essen kent al geruime tijd technische defecten en is niet meer bedrijfszeker. Gelet op de hoge leeftijd van het voertuig (30 jaar) is vervanging aangewezen.

De vroegere autoladder van de post Schoten type Iveco Magirus dateert van 1999 en is jaren intensief gebruikt in Schoten. In zitting van de zoneraad van 26 februari 2016 werd goedkeuring gehecht aan de aankoop van een nieuwe autoladder voor de post Schoten en revisie van de oude autoladder. Na de revisie van deze autoladder is het de bedoeling om deze in de post Essen te plaatsen om aldaar nog jaren actief ingezet te kunnen worden.



Financiële implicatie

In de begroting 2018 is budget voorzien voor deze revisie op de begrotingspost 35150/745-98, het ramingsbedrag bedraagt € 50.000 btw inclusief.

Besluit

Artikel 1 Het bestek 2018/02 voor de revisie van een autoladder van 13 juli 2018 opgesteld door Lt Stijn Lenaerts Brandweer Zone Rand wordt goedgekeurd.

Bijlagen

- Bestek voor de overheidsopdracht voor diensten met als voorwerp “revisie autoladder”

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Logistiek Coördinator	1	Voor gevolg
Financiële dienst	1	Voor dossiervorming
Lokaal Cdt. post ES	1	Voor kennisneming



3.4 Ombouw multifunctionele autopomp post Zandhoven

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- Wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.

Feiten en context

In de begroting van 2018 is budget voorzien voor de ombouw van een autopomp Mercedes Atego van de post Zandhoven tot multifunctionele autopomp. De wagen zal tevens ingezet worden als lesvoertuig voor de diverse brandweerposten van Brandweer Zone Rand teneinde op o.a. Campus Vesta realistisch te kunnen oefenen zonder de operationaliteit van de eigen post in het gedrang te brengen.

Om het voertuig analoog aan de eerder omgebouwde autopompen en nieuw aangekochte multifunctionele autopompen uit te rusten, dient bijkomend materieel aangekocht te worden dat beantwoordt aan de zonale normen van voertuigbepakking.

Argumentatie

Binnen Zone Rand vormt de multifunctionele autopomp het basisvoertuig voor alle dringende interventies (brand, technische hulpverlening, gevaarlijke stoffen). Elke post heeft dan ook een dergelijk voertuig om de eerste dringende uitruk te verzekeren.

De autopomp Mercedes Atego van de post Zandhoven (nummerplaat 1-LHJ-092) is vandaag de dag ingericht als brandautopomp en dient heringericht te worden. Na de herinrichting wordt het voertuig beladen met de standaardbepakking van materieel zoals aanwezig bij andere multifunctionele autopompen. Op deze manier kunnen de manschappen over de posten heen uniform werken en komt dit de efficiëntie ten goede.

Voor de belading van het voertuig opteert de logistiek coördinator om terug te vallen op de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, gebaseerd op art. 42, § 1, 1°, d ii) van de wet van 17/06/2016 die vermeldt dat mededinging ontbreekt om technische redenen.

Financiële implicatie

In de begroting 2018 is budget voorzien voor deze aankoop op de post 35150/743-98, het ramingsbedrag bedraagt 49.586 euro excl. BTW + 10.413 euro BTW = 60.000 euro incl. BTW



Besluit

- Artikel 1 De aankoop van materieel voor de ombouw van de multifunctionele autopomp/zonaal lesvoertuig van de post Zandhoven gebeurt door een onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.
- Artikel 2 Goedkeuring wordt gehecht aan de offerte van de firma Vanassche FFE nv, Brugsesteenweg 2, 8531 Harelbeke, BTW nr BE 0415.345.684, voor een bedrag van 54.168,72 euro excl. BTW + 11.375,43 euro BTW = 65.544,16 euro incl. BTW
- Artikel 3 De uitgave voor deze opdracht is voorzien in de begroting 2018.
- Artikel 4 Een afschrift van dit besluit wordt voor verder gevolg overgemaakt aan de bevoegde diensten.

Bijlagen

- Prijsofferte Vanassche FFE nv

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Lokaal Cdt. Post ZA	1	Voor kennisneming
Logistiek Coördinator	1	Voor gevolg
Financiële dienst	1	Voor dossiervorming



4 HR - opbouw van de organisatie

4.1 Wijziging rechtspositieregeling i.k.v. vakantiestelsel voor contractueel niet-operationeel personeel conciërges Edegem

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- Rechtspositieregeling voor niet-operationeel personeel van Brandweer Zone Rand.

Feiten en context

De Rechtspositieregeling van het contractueel niet-operationeel personeel werd op 23 december 2016 aangepast opdat de vakantierechten van zowel de contractuele als statutaire personeelsleden op dezelfde wijze berekend worden. Met ingang van 1 januari 2017 werden alle vakantierechten gebaseerd op het huidige jaar volgens regeling van het publieke vakantiestelsel.

Artikel 70 en 95 van de Rechtspositieregeling van het niet-operationeel personeel werden aangepast om in overeenstemming te zijn met bovenvermelde bepalingen.

De overgang naar deze regeling bleek echter nadelig te zijn voor de conciërges van post Edegem dewelke, door hun permanentieregeling, niet in de mogelijkheid zijn om vakantie op te nemen. Doordat de conciërges geen vakantie kunnen opnemen wordt hen jaarlijks bij uitbetaling van het dubbel vakantiegeld ook het enkelvoudig vakantiegeld uitbetaald, dit conform de regeling getroffen in de gemeente voor de zonevorming. Het publieke vakantiestelsel echter laat niet toe om enkelvoudig vakantiegeld uit te betalen. Bijgevolg wordt gevraagd om de conciërges van Edegem uitzonderlijk onder het private vakantiestelsel onder te brengen.

Argumentatie

De overgang naar het publieke vakantiestelsel benadeeld de conciërges van post Edegem. Doordat de conciërges niet in de mogelijkheid zijn om vakantie op te nemen wordt hen jaarlijks het enkelvoudig vakantiegeld uitbetaald (conform de gemeentelijke regeling voor de zonevorming). In tegenstelling tot het private vakantiestelsel laat het publieke vakantiestelsel niet toe om enkelvoudig vakantiegeld uit te betalen. Bijgevolg vragen wij om de conciërges van post Edegem uitzonderlijk onder het private vakantiestelsel te laten ressorteren.

Gezien de bezetting van conciërges in Edegem slechts twee personen betreft is de werklast voor de personeelsdienst nihil.

Er wordt voorgesteld om artikel 70 van de Rechtspositieregeling van het niet-operationeel personeel aan te vullen met 'Uitzondering zijn de conciërges van post Edegem. Deze ontvangen vakantiegeld in overeenstemming met bepalingen vanuit de privésector.'

Er wordt voorgesteld om artikel 95 van de Rechtspositieregeling van het niet-operationeel personeel aan te vullen met 'Uitzondering zijn de conciërges van post Edegem. Verlofdagen worden berekend op basis van de prestaties van het voorgaande jaar. Voor deeltijdsen wordt er een pro rata



berekening gemaakt. Het verlof wordt uitgedrukt in uren. Indien het aldus berekende aantal uren geen geheel getal vormt, dan wordt het afgerond naar boven, tot het eerstvolgende gehele getal.'

Financiële implicatie

/

Besluit

- Artikel 1 Het vakantiestelsel van het contractueel niet-operationeel personeel wordt aangevuld met de bepaling dat conciërges van post Edegem uitzonderlijk tot het private vakantiestelsel ressorteren.
- Artikel 2 Artikel 70 van de Rechtspositieregeling van het niet-operationeel personeel wordt aangevuld met: 'Uitzondering zijn de conciërges van post Edegem. Deze ontvangen vakantiegeld in overeenstemming met bepalingen vanuit de privésector.'
- Artikel 3 Artikel 95 van de Rechtspositieregeling van het niet-operationeel personeel wordt aangevuld met: 'Uitzondering zijn de conciërges van post Edegem. Verlofdagen worden berekend op basis van de prestaties van het voorgaande jaar. Voor deeltijdsen wordt er een pro rata berekening gemaakt. Het verlof wordt uitgedrukt in uren. Indien het aldus berekende aantal uren geen geheel getal vormt, dan wordt het afgerond naar boven, tot het eerstvolgende gehele getal.'

Bijlagen

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	Voor dossiervorming en voor gevolg



4.2 Openverklaring vacature conciërge-centralist post Edegem

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- Rechtpositieregeling voor niet-operationeel personeel Brandweer Zone Rand.
- Selectieprocedure niet-operationeel personeel Brandweer Zone Rand.

Feiten en context

Op 11 mei 2018 heeft Sabrina Van Eester, per brief, haar ontslag ingediend als conciërge en centraliste van post Edegem. Sabrina Van Eester blijft deze functie uitoefenen tot 30 november 2018.

Argumentatie

Er wordt gekozen om de inzet van een conciërge voor de posten Edegem en Lint te behouden. Het functieprofiel werd opgemaakt volgens de lokale en zonale noden.

Financiële implicatie

Loonschaal D1-D3

De conciërge-centralist geniet van volgende voordelen in natura: de bewoning van de conciërgewoning Zomerlei 39 te Edegem, inclusief de kosten voor verwarming, elektriciteit en waterverbruik.

Besluit

- Artikel 1 Het functieprofiel conciërge-centralist wordt goedgekeurd.
- Artikel 2 De vacature voor conciërge-centralist voor post Edegem wordt open verklaard.
- Artikel 3 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het selectiereglement bijgevoegd aan de rechtspositieregeling van Zone Rand.
- Artikel 4 De selectiecommissie zal bestaan uit drie leden waaronder minimaal de lokaal commandant van Edegem en de projectleider HR.

Bijlagen

- Functieprofiel conciërge-centralist

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Lokaal Cdt. post ED	1	Voor kennisneming
Personeelsdienst	1	Voor gevolg



4.3 Openverklaring vacature voor deskundige HR met werfreserve

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- Rechtspositieregeling voor niet-operationeel personeel Brandweer Zone Rand.
- Selectieprocedure niet-operationeel personeel Brandweer Zone Rand.
- Personeelsformatie en organogram.

Feiten en context

Op 13 juli 2018 heeft Ellen Van Reeth, per brief, haar ontslag ingediend als Deskundige HR. Ellen Van Reeth blijft deze functie uitoefenen tot 31 augustus 2018. Tot op heden werd deze vacature nog niet open verklaard.

Argumentatie

Om een kwalitatieve en vlotte afwerking van de loonverwerking te kunnen garanderen is dit profiel noodzakelijk. Daarom wordt voorgesteld om de betrekking van deskundige HR open te verklaren en deze bij aanwerving te voorzien, met de aanleg van een werfreserve.

Financiële implicatie

In het budget van 2017 en 2018 werd rekening gehouden met de aanwerving van een deskundige HR.

Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking van deskundige HR wordt open verklaard.
Artikel 2 De invulling zal gebeuren bij wijze van aanwerving.
Artikel 3 Een werfreserve voor een periode van twee jaar wordt voorzien.

Bijlagen

- Functieprofiel deskundige HR

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Hoofd bedrijfsvoering	1	voor kennisneming
Personeelsdienst	1	voor dossiervorming en voor gevolg



5 Varia

6 Volgend overleg

De volgende zitting van de zoneraad van Brandweer Zone Rand vindt plaats op vrijdag 28 september 2018 om 09u00 in de kantoren van IGEAN.

Namens de zoneraad van Brandweer Zone Rand

Danny Van Oeckel
Wvd secretaris

Bart Seldeslachts
Voorzitter