

ZONERAAD van 30 maart 2018

Burgemeester van de gemeente		Aanwezigheid
Boechout	Koen T'Sijen	Aanwezig
Borsbeek	Dis Van Berckelaer	Aanwezig
Brasschaat	Koen Verberck	Aanwezig
Brecht	Luc Aerts	Aanwezig
Edegem	Koen Metsu	Verontschuldigd
Essen	Gaston Van Tichelt	Aanwezig
Hove	Koen Volckaerts	Verontschuldigd
Kalmthout	Lukas Jacobs	Verontschuldigd
Kapellen	Dirk Van Mechelen	Verontschuldigd
Kontich	Bart Seldeslachts, voorzitter	Aanwezig
Lint	Harry Debrabandere	Verontschuldigd
Malle	Harry Hendrickx, ondervoorzitter	Aanwezig
Mortsel	Erik Broeckx	Aanwezig
Ranst	Lode Hofmans	Aanwezig
Schilde	Dirk Bauwens	Verontschuldigd
Schoten	Maarten De Veuster	Verontschuldigd
Stabroek	Rik Frans	Verontschuldigd
Wommelgem	Frank Gys	Verontschuldigd
Wuustwezel	Dieter Wouters	Verontschuldigd
Zandhoven	Luc Van Hove	Aanwezig
Zoersel	Liesbeth Verstreken	Aanwezig
Secretaris a.i.	Katrien De Maeyer	Aanwezig
Zonecommandant	Erik Janssen	Aanwezig

Locatie: IGEAN, Doornaardstraat 60, 2160 Wommelgem

Aanvang: 09.00 uur

Einde: 10.45 uur



AGENDA

OPENBARE ZITTING

1 Notulen van de vorige vergadering	4
2 Financiën	5
2.1 Aanpassing retributiereglement - BTW op uitgaande facturatie	5
3 Logistiek	8
3.1 Aankoopdossier multifunctionele autopompen post Essen, Schoten en Wommelgem	8
4 HR - opbouw van de organisatie	11
4.1 Aanwerving vrijwillig hulpverlener ambulancier - overzicht vacatures	11
4.2 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier (bij overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel) in de post Oostmalle	14
4.3 Openverklaring van 6 vacatures voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier (bij aanwerving) in de post Malle	16
4.4 Openverklaring van 4 vacatures voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier (bij aanwerving) in de post Wuustwezel	18
4.5 Vacature beroepsonderofficier in de post Kapellen - invulling in graad van adjudant	20
5 Varia	21
6 Volgend overleg	21

BESLOTEN ZITTING

7 Organisatie	22
8 HR	22



OPENBARE ZITTING

1 Notulen van de vorige vergadering

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Besluit

Artikel 1 De zoneraad keurt de notulen goed van de zitting van de zoneraad van 23 februari 2018.

Bijlage

Ontwerpnnotulen zoneraad van 23 februari 2018

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Voorzitter	1	Ter ondertekening
Zonecommandant	1	Ter ondertekening
Secretariaat	1	Dossiervorming



2 Financiën

2.1 Aanpassing retributiereglement - BTW op uitgaande facturatie

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid
- KB van 19 april 2014 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones
- Besluit van het zonecollege van 8 december 2017 betreffende het BTW-statuut van Brandweer Zone Rand.

Feiten en context

Het retributiereglement van Brandweer Zone Rand werd vastgesteld in de zoneraad van 2 januari 2015. In dit retributiereglement wordt nergens melding gemaakt van BTW -plicht.

Uit de circulaire nr. 42/2015 (nr. ET 125.567) van 10 december 2015 en de specifieke Administratieve Beslissing nr. ET 128.051 van 14 december 2015 blijkt dat Brandweer Zone Rand niet langer kan worden beschouwd als een niet-belastingplichtige (overheid) onder artikel 6 W. BTW. Brandweer Zone Rand moet op bepaalde prestaties BTW aanrekenen en moet zich bijgevolg registreren als gewone belastingplichtige voor BTW-doeleinden en dit vanaf 1 juli 2016.

In hogergenoemde Administratieve Beslissing wordt weergegeven welke prestaties aan de BTW dienen te worden onderworpen (mits ze concurrentievervalsing veroorzaken en een omzet genereren van meer dan 25.000€). Het gaat hier met name over reinigen van wegdek en verwijderen van wespennesten.

Het zonecollege besliste op 8 december 2017 om een contract af te sluiten met de firma Grant Thornton. Zij adviseren als BTW-specialisten met expertise Brandweer Zone Rand over het in kaart brengen van de prestaties waarop naar de toekomst effectief BTW moet worden aangerekend en over de risico-analyse voor de situatie van 1 juli 2016 tot 31 december 2017.

Brandweer Zone Rand heeft zich in orde gesteld voor de BTW-plicht met ingang van 1 januari 2018 en te regulariseren vanaf 1 juli 2016. Ons ondernemingsnummer werd ondertussen als BTW nummer geactiveerd waardoor we de eerste keer een kwartaal aangifte BTW moeten indienen tegen 20 april 2018.

Argumentatie

Omdat het heffen van BTW aan 21% voor de brandweerprestaties 'reinen wegdek' en 'verwijderen van wespennesten' wettelijk verplicht is, moet het retributiereglement in die zin aangepast worden. Met ingang van 1 januari 2018 moet de verplichte 21% BTW-heffing op deze brandweerprestaties toegepast worden zoals vastgelegd in het retributiereglement van 2 januari 2015 en latere indexaties.



Omdat er in de toekomst mogelijks op nog andere brandweerprestaties BTW verschuldigd zou kunnen zijn, wordt voorgesteld om een algemeen artikel toe te voegen aan het retributiereglement waarin verwezen wordt naar de BTW-regelgeving.

Bespreking

Na toelichting van Ann Vandebussche, hoofd financiën, op de zoneraad van 23 februari en overleg met het kabinet Van Overtveldt, blijkt dat Brandweer Zone Rand BTW-plichtig is voor volgende prestaties :

- reinigen wegdek/ongevallen
- bestrijden van wespennesten en bijenzwermen

BTW-specialist Lode Agache licht tijdens de zoneraad bijkomend de mogelijke berekeningen voor belastingsaftrek op de investeringen toe.

De burgemeesters zijn van mening dat BTW op de uitgaande facturatie m.b.t. het verdelgen van wespennesten niet doorgerekend mag worden aan de burgers. De prijzen in het retributiereglement worden beschouwd als inclusief BTW. De BTW op de overige prestaties moet wel doorgerekend worden aan de vervuiler/veroorzaker. De prijzen in het retributiereglement worden beschouwd als exclusief BTW.

Financiële implicatie

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 45,§1, van het Wetboek mag een publiekrechtelijk lichaam, de belasting geheven van de aan hem geleverde goederen en verleende diensten, van de door hem ingevoerde goederen en de door hem verrichte intracommunautaire verwervingen van goederen in aftrek brengen, in de mate dat hij die goederen en diensten gebruikt voor het verrichten van handelingen die onderworpen zijn aan de BTW. Derhalve verlenen enkel de belaste handelingen recht op aftrek van de voorbelasting.

De aftrek dient toegepast volgens de methode van het werkelijk gebruik, dit is een toewijzing van de kosten aan categorieën van activiteiten.

Zo zal voor direct toewijsbare kosten aan de belastbare activiteiten 100% kunnen afgetrokken worden, voor direct toewijsbare kosten aan niet belaste activiteiten 0% en voor de indirect of niet toewijsbare kosten, aftrek volgens een bijzonder verhoudingsgetal.

Volgens de BTW administratie dient dit bijzonder verhoudingsgetal te worden uitgewerkt door de belastingplichtige. In samenwerking met de specialisten van Grant Thornton is de financiële dienst hiermee bezig. Dit voorstel zal dan worden voorgelegd aan de BTW-administratie ter goedkeuring.

Besluit

- Artikel 1 Het retributiereglement wordt aangevuld met een bijkomend artikel als volgt verwoord “De retributies worden gehanteerd met het toepasselijke BTW-tarief indien de BTW- regelgeving dat vereist.”
- Artikel 2 De zoneraad keurt het aangepaste retributiereglement goed.



Bijlagen

- Retributiereglement Brandweer Zone Rand

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Financiële dienst	1	Voor gevolg
Bijzonder rekenplichtige	1	Voor kennisneming
Communicatiedienst	1	Voor gevolg



3 Logistiek

3.1 Aankoopdossier multifunctionele autopompen post Essen, Schoten en Wommelgem

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- Wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB), Welzijnswet en Codex over het welzijn op het werk.

Feiten en context

In de begroting van 2018 is het aangewezen de aankoop van een nieuwe multifunctionele autopomp voor de posten Essen, Schoten en Wommelgem te voorzien. Wanneer deze 3 autopompen geleverd worden zullen volgende oude voertuigen worden afgeschreven conform het materieelherverdeelplan: autopomp Wommelgem (1994), autopomp Schoten (1996) en autopomp Wuustwezel (1999).

De multifunctionele autopomp is een wagen die behoort tot de categorie 'basismaterieel' waarbij voor de inzetgebieden van de posten Schoten en Wommelgem geopteerd wordt voor een 4x2 versie en voor het inzetgebied van de post Essen voor een 4x4 versie. Op de shortlist van de FOD Binnenlandse Zaken is er momenteel nog een multifunctionele autopomp 4x2 en 4x4 beschikbaar tot 2 april 2018.

Argumentatie

Binnen Zone Rand vormt de multifunctionele autopomp het basisvoertuig voor alle dringende interventies (brand, technische hulpverlening, gevaarlijke stoffen). Elke post heeft dan ook een dergelijk voertuig om de eerste dringende uitruk te verzekeren.

De drie autopompen van Schoten, Wommelgem en Wuustwezel zijn allen afgeschreven van de eerste uitruk en nog niet volledig multifunctioneel ingericht conform de zonale standaard. De huidige eerstelijns autopomp van de post Essen is tevens ook nog niet multifunctioneel ingericht. Bij levering zullen de 3 autopompen Mercedes met bouwjaar 1999 (Wuustwezel), 1996 (Schoten) en 1994 (Wommelgem) dan ook worden afgeschreven. De huidige autopomp van de post Essen (2004) verhuist naar de post Wuustwezel en vervangt aldaar de autopomp uit 1999.



Door de aankoop van nieuwe multifunctionele autopompen kunnen er in deze posten volwaardige eerstelijns voertuigen voorzien worden conform de ministeriële omzendbrief van 10 juli 2013 die stelt dat een eerste dringende uitruk door een multifunctionele autopomp dient te gebeuren.

Voor de aankoop opteert de logistiek coördinator om in te schrijven op de technische fiche van het bijzonder bestek met referentie II/MAT/A26-284-11 – perceel 1 ‘multifunctionele autopomp 4x2’ en perceel 2 ‘multifunctionele autopomp 4x4’ van het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Beide markten loopt echter af op 2 april 2018. Zones die gebruik willen maken van deze markt dienen hun bestelbon voor deze datum op te maken.

Financiële implicatie

In de begroting van 2018 is een bedrag van 2.570.367 EUR voorzien voor de aankoop van rollend materieel. Een volledig aankoopplan zal binnenkort worden voorgelegd aan de zoneraad na goedkeuring door de technische commissie.

Besluit

- Artikel 1 De aankoop van de multifunctionele autopomp 4x2 voor de posten Schoten en Wommelgem gebeurt door in te tekenen op het bijzonder bestek met referentie II/MAT/A26-284-11 – perceel 1 ‘multifunctionele autopomp 4x2’ van het Ministerie van Binnenlandse Zaken. De aankoop van de multifunctionele autopomp 4x4 voor de post Essen gebeurt door in te tekenen op het bijzonder bestek met referentie II/MAT/A26-284-11 – perceel 2 ‘multifunctionele autopomp 4x4’ van het Ministerie van Binnenlandse Zaken.
De leverancier van de voertuigen is Vanassche FFE nv, Brugsesteenweg 2, 8531 Harelbeke.
- Artikel 2 De prijs van een voertuig type 4x2 bedraagt € 223.346,05 exclusief btw of € 270.248,72 inclusief btw, deze van een voertuig type 4x4 bedraagt € 264.706,43 exclusief btw of 320.294,78 inclusief btw. De logistiek coördinator stelt voor om bijkomende opties en uitrusting te weerhouden bij de leverancier voor een totaal bedrag van € 310.537,65 exclusief btw of € 375.750,56 inclusief btw voor de drie voertuigen.
- Artikel 3 De uitgaven voor deze opdracht is voorzien in de begroting 2018 op budget 35150/743-98. Het totaalbedrag voor de aankoop van deze drie multifunctionele autopompen voor de posten Essen, Schoten en Wommelgem bedraagt € 1.021.936,18 exclusief btw of € 1.236.542,78 inclusief btw.
- Artikel 4 Een afschrift van dit besluit wordt voor verder gevolg overgemaakt aan de bevoegde diensten.

Bijlagen

- Technische fiche multifunctionele autopomp 4x2
- Technische fiche multifunctionele autopomp 4x4
- prijsofferte Vanassche FFE nv



Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Lokaal Cdt. post ES	1	Voor kennisneming
Lokaal Cdt. post SO	1	Voor kennisneming
Lokaal Cdt. post WO	1	Voor kennisneming
Lokaal Cdt. post WU	1	Voor kennisneming
Logistiek Coördinator	1	Voor gevolg
Financiële dienst	1	Voor dossiervorming



4 HR - opbouw van de organisatie

4.1 Aanwerving vrijwillig hulpverlener ambulancier - overzicht vacatures

x	informatief		meningsvormend		besluitvormend
---	-------------	--	----------------	--	----------------

Juridische context

- KB van 23 augustus 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is
- KB van 26 januari 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten
- KB van 26 januari 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is
- KB van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa
- Besluit van zoneraad van 24 februari 2017 - Aanpassing operationeel plan

Feiten en context

Op 24 februari 2017 keurde de zoneraad een operationeel plan goed waarin 20 plaatsen werden voorzien voor vrijwillig hulpverleners-ambulancier. Deze hulpverleners-ambulancier verzekeren mee de wachtdienst voor de ziekenwagen in de posten Malle en Wuustwezel. Zij worden niet ingezet voor interventies als brandweerman.

Momenteel is de situatie in Malle als volgt. Volgende personen zijn in het verleden aangeworven als hulpverlener-ambulancier en op die manier gekoppeld aan de post Oostmalle:

1. Marc De Seck
2. Wim Lambrechts
3. Fleur Lathouwers
4. An van Dael
5. Tim van de Cavey

Lindsey Bosch en Lieve Kenis waren bij de opstart van de zone brandweerman-ambulancier, maar hebben laten weten dat zij geen taken als brandweerman meer wensen op te nemen maar wel als ambulancier. Marc Van Eyndhoven was bij de opstart van de zone conciërge. Omdat hij ook prestaties leverde die geregistreerd werden als brandweerprestaties werd hij overgenomen als brandweerman- ambulancier.

Samengevat wil dit dus zeggen dat er 5 vrijwilligers in het statuut van hulpverlener-ambulancier staan en 3 vrijwilligers moeten kunnen overgaan van het statuut van brandweerman-ambulancier naar het statuut hulpverlener-ambulancier volgens de mogelijkheden van het nieuwe KB van 26 januari 2018.



Momenteel is de situatie in Wuustwezel als volgt. Volgende personen zijn in het verleden aangeworven als hulpverlener ambulancier en op die manier gekoppeld aan de post Wuustwezel:

1. Veerle Vergauwen
2. Joppe Vissers

Argumentatie

Op dit ogenblik zijn er dus 7 plaatsen van vrijwillig hulpverlener-ambulancier ingevuld. In totaal zijn er nog 13 plaatsen vrij. Rekening houdend met de recente mogelijkheid (KB 26 januari 2018) om de overstap van brandweerpersoneel naar ambulancepersoneel te maken en de gekende interesse van nieuwe potentiële vrijwilligers, stellen we voor het kader op volgende wijze aan te vullen:

- 3 plaatsen in te vullen door “mobiliteit” in kader van het KB van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa
- 10 plaatsen open te stellen om ze in te vullen door middel van aanwerving

Momenteel hebben zich voor Malle spontaan 5 kandidaten aangeboden: 3 kandidaten die al over een badge ambulancier beschikken en 2 kandidaten die nog een opleiding zouden moeten volgen. Voor Wuustwezel hebben we momenteel 2 mogelijke kandidaten. Om deze reden stellen we voor om het aantal plaatsen niet gelijk over de twee posten te verdelen.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 23 augustus 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

In de begroting van 2018 is rekening gehouden met de aanwerving van vrijwillige hulpverleners ambulancier.

Het aantal te presteren diensten wijzigt niet waardoor de operationele kostprijs niet vergroot. Bij de aanwerving zal rekening gehouden worden met kandidaten die al een badge hebben, waardoor een deel van de opleidingskost zal wegvallen.

Besluit

- Artikel 1 De zoneraad neemt kennis van het aantal personeelsleden in dienst als hulpverlener ambulancier en het aantal personeelsleden dat in aanmerking komt om via mobiliteit over te stappen van een functie als brandweerman ambulancier naar hulpverlener ambulancier.
- Artikel 2 De zoneraad gaat akkoord met volgende vacatures:
- 3 plaatsen voor de post Malle via mobiliteit van het kader brandweerman ambulancier naar dat van hulpverlener ambulancier
 - 6 plaatsen voor de post Malle via aanwerving
 - 4 plaatsen voor de post Wuustwezel via aanwerving.

Bijlagen

/



Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	Voor gevolg
Lokaal Cdt. OO	1	Ter kennisneming
Lokaal Cdt. WU	1	Ter kennisneming



4.2 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier (bij overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel) in de post Oostmalle

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- KB van 23 augustus 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is
- KB van 26 januari 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is
- KB van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 24 februari 2017 - Aanpassing operationeel plan
- Besluit van Zoneraad van 30 maart 2018 - Aanwerving van vrijwillig hulpverlener-ambulancier - overzicht vacatures.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om vrijwilligers die eerder als brandweerman-ambulancier aangeworven werden, maar nu enkel nog taken en verantwoordelijkheden als ambulancier opnemen, statutair correct onder te brengen, willen we gevolg geven aan het KB van 26 januari 2018.

De volledige taakomschrijving en bijbehorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Oostmalle wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat nu uitsluitend taken doet in kader van DGH en enkel nog het functieprofiel van hulpverlener-ambulancier bekleedt. Formeel zijn zij nu nog ingeschreven onder het operationeel personeel als brandweerman-ambulancier.

Er zijn 3 vacante betrekkingen waarvoor de procedure van overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel in de post Oostmalle gevoerd kan worden.



Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 23 augustus 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

In de begroting van 2018 is rekening gehouden met de aanwerving van vrijwillig hulpverleners-ambulancier.

Besluit

- Artikel 1 Drie (3) betrekkingen voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier worden open verklaard voor de post Oostmalle.
- Artikel 2 De betrekkingen worden ingevuld door overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van brandweerpersoneel naar ambulancepersoneel.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het functieprofiel van hulpverlener-ambulancier en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 Het overgangsexamen zal georganiseerd worden gelijkaardig aan het aanwervingsexamen zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die 2 jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	Voor gevolg
Lokaal Cdt. OO	1	Ter kennisneming



4.3 Openverklaring van 6 vacatures voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier (bij aanwerving) in de post Malle

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- KB van 23 augustus 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is
- KB van 26 januari 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 24 februari 2017 - Aanpassing operationeel plan
- Besluit van Zoneraad van 30 maart 2018 - Aanwerving van vrijwillig hulpverlener-ambulancier - overzicht vacatures.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nu vrijwillig hulpverlener-ambulanciers aan te werven zodat zij, indien nodig, in september 2018 kunnen starten aan hun opleiding.

De volledige taakomschrijving en bijbehorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Malle wordt rekening gehouden met het ambitieniveau van de post op gebied van DGH, het verloop en het opleidingstraject van de nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 6 vacante betrekkingen voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier in de post Oostmalle.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 23 augustus 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

In de begroting van 2018 is rekening gehouden met de aanwerving van vrijwillig hulpverleners-ambulancier.

Besluit

Artikel 1 Zes (6) betrekkingen voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier worden open verklaard voor de post Malle.

Artikel 2 De betrekkingen worden ingevuld door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van hulpverlener-ambulancier en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De selectie van de kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die 2 jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	Voor gevolg
Lokaal Cdt. OO	1	Ter kennisneming



4.4 Openverklaring van 4 vacatures voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier (bij aanwerving) in de post Wuustwezel

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- KB van 23 augustus 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is
- KB van 26 januari 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 24 februari 2017 - Aanpassing operationeel plan
- Besluit van Zoneraad van 30 maart 2018 - Aanwerving van vrijwillig hulpverlener-ambulancier - overzicht vacatures.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nu vrijwillig hulpverlener-ambulanceers aan te werven zodat zij, indien nodig, in september 2018 kunnen starten aan hun opleiding.

De volledige taakomschrijving en bijbehorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Wuustwezel wordt rekening gehouden met het ambitieniveau van de post op gebied van DGH, het verloop en het opleidingstraject van de nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 4 vacante betrekkingen voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier in de post Wuustwezel.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 23 augustus 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

In de begroting van 2018 is rekening gehouden met de aanwerving van vrijwillig hulpverleners-ambulancier.

Besluit

- Artikel 1 Vier (4) betrekkingen voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier worden open verklaard voor de post Wuustwezel.
- Artikel 2 De betrekkingen worden ingevuld door aanwerving.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen



en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het functieprofiel van hulpverlener-ambulancier en de te vervullen voorwaarden.

Artikel 4 De selectie van de kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die 2 jaar geldig is.

Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	Voor gevolg
Lokaal Cdt. WU	1	ter kennisneming



4.5 Vacature beroepsonderofficier in de post Kapellen - invulling in graad van adjudant

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 24 februari 2017 - Aanpassing operationeel plan.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 - Openverklaring van een vacature voor beroepsonderofficier in de post Kapellen

Feiten en context

De zoneraad verklaarde op 29 april 2016 een vacature open voor een beroepsonderofficier voor de post Kapellen via de procedure van professionalisering in de eigen zone. Dit besluit liet de mogelijkheid open om deze invulling van het middenkader (onderofficier) op het niveau van sergeant of van adjudant te laten gebeuren (artikel 2).

Argumentatie

Er wordt gekozen om deze vacature in te vullen op het niveau van adjudant. Deze keuze houdt o.a. rekening met de beroepsbezetting in de omliggende posten. Deze aanwerving verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast wordt de beroepsadjudant ook ingezet om administratieve en beleidstaken uit te voeren in de kazerne.

De functiebeschrijving voor adjudant bij Brandweer Zone Rand is een combinatie van de drie federale functieprofielen die werden gepubliceerd in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, meer bepaald de functiebeschrijving adjudant (bijlage 4), administratief technisch deskundige (bijlage 12) en operationeel deskundige (bijlage 13).

Financiële implicatie

/

Besluit

Artikel 1 De zoneraad beslist om de vacature voor beroepsonderofficier voor de post Kapellen in te vullen op het niveau van adjudant.

Bijlagen

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Lok Cdt. KP	1	Voor kennisneming
Personeelsdienst	1	Voor gevolg en voor dossiervorming





5 Varia

/

6 Volgend overleg

De volgende zitting van de zoneraad van Brandweer Zone Rand vindt plaats op vrijdag 27 april 2018 om 9u00 in de kantoren van IGEAN.



BESLOTEN ZITTING

7 Organisatie

8 HR

Namens de zoneraad van Brandweer Zone Rand

Katrien De Maeyer
Wvd secretaris

Bart Seldeslachts
Voorzitter