

ZONERAAD van 29 september 2017

Burgemeester van de gemeente		Aanwezigheid
Boechout	Koen T'Sijen	Aanwezig
Borsbeek	Dis Van Berckelaer	Aanwezig
Brasschaat	Koen Verberck	Aanwezig
Brecht	Luc Aerts	Aanwezig
Edegem	Koen Metsu	Aanwezig
Essen	Gaston Van Tichelt	Aanwezig
Hove	Koen Volckaerts	Aanwezig
Kalmthout	Lukas Jacobs	Aanwezig
Kapellen	Dirk Van Mechelen	Afwezig
Kontich	Bart Seldeslachts, voorzitter	Aanwezig
Lint	Harry Debrabandere	Aanwezig
Malle	Harry Hendrickx, ondervoorzitter	Aanwezig
Mortsel	Erik Broeckx	Aanwezig
Ranst	Lode Hofmans	Aanwezig
Schilde	Dirk Bauwens	Aanwezig
Schoten	Maarten De Veuster	Aanwezig
Stabroek	Rik Frans	Aanwezig
Wommelgem	Frank Gys	Verontschuldigd
Wuustwezel	Dieter Wouters	Aanwezig
Zandhoven	Luc Van Hove	Aanwezig
Zoersel	Liesbeth Verstreken	Aanwezig
Secretaris	Sabine Van Dooren	Aanwezig
Zonecommandant	Erik Janssen	Aanwezig

Locatie: IGEAN, Doornaardstraat 60, 2160 Wommelgem

Aanvang: 09.00 uur

Einde: 10.30 uur



AGENDA

1 Notulen van de vorige vergaderingen	3
2 Secretariaat	4
2.1 Intentieverklaring samenwerking Brandweer Zone Rand en Brandweer Zone Antwerpen	4
2.2 Vaststelling begrip “dagelijks bestuur” over budgethouderschap en overheidsopdrachten	6
3 Logistiek	8
3.1 Goedkeuring bijzonder bestek “Aankoop 2 occasie gereviseerde en identieke industriële heftruck toestellen aangedreven door batterijen”	8
4 HR - opbouw van de organisatie	11
4.1 Afsluiten aanwervingsprocedure en openverklaring beleids- en procescoördinator	11
4.2 Openverklaring en goedkeuring selectiereglement bijzondere rekenplichtige	13
4.3 Wijziging zonaal reglement – selectieprocedure vrijwillig brandweerman en ambulancier	14
4.4 Wijziging zonaal reglement – overgangsmaatregel beschikbaarheid	16
4.5 Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post	18
4.6 Openverklaring van 6 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Brasschaat	21
4.7 Openverklaring van 2 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Brecht	23
4.8 Openverklaring van 4 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Borsbeek	25
4.9 Openverklaring van 6 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Edegem	27
4.10 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Essen	29
4.11 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Kalmthout	31
4.12 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Kontich	33
4.13 Openverklaring van 8 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Kapellen	35
4.14 Openverklaring van 2 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Lint	37
4.15 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Oostmalle	39
4.16 Openverklaring van 4 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Ranst	41
4.17 Openverklaring van 5 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Sint-Antonius	43
4.18 Openverklaring van 2 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Schilde	45
4.19 Openverklaring van 4 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Sint-Job	47
4.20 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Schoten	49
4.21 Openverklaring van 2 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Westmalle	51
4.22 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Wommelgem	53
4.23 Openverklaring van 4 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Wuustwezel	55
4.24 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Zoersel	57
4.25 Openverklaring van 1 vacature voor beroepssergeant in post Zoersel	59
5 Varia	61
6 Volgend overleg	61



OPENBARE ZITTING

1 Notulen van de vorige vergaderingen

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Besluit met unanimititeit

Artikel 1 De zoneraad keurt de notulen goed van de zitting van de zoneraad van 10 juli 2017 met volgende opmerkingen:

Artikel 2 De zoneraad keurt het verslag goed van de zitting van de zoneraad van 25 augustus 2017 met volgende opmerkingen.

Bijlagen

- Ontwerpnotulen zoneraad van 10 juli 2017
- Ontwerpnotulen zoneraad van 25 augustus 2017

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Zonevoorzitter	1	ter ondertekening
Zonecommandant	1	ter ondertekening
Secretariaat	1	voor dossier



2 Secretariaat

2.1 Intentieverklaring samenwerking Brandweer Zone Rand en Brandweer Zone Antwerpen

	informatief		meningsvormend		besluitvormend
--	-------------	--	----------------	--	----------------

Juridische context

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele Veiligheid, artikel 6 § 2. De hulpverleningszones sluiten onderling overeenkomsten die: 1° de financiële modaliteiten en de uitvoering van de snelste adequate hulp regelen; 2° de modaliteiten voor versterking inzake personeel en materieel regelen. § 3. Bij gebrek aan een in § 2 bedoelde overeenkomst kan de zone waarvan een post in het kader van het principe van de snelste adequate hulp een interventie heeft uitgevoerd op het grondgebied van een andere zone, de kosten van de betreffende interventie op deze andere zone verhalen, onder de voorwaarde zoals bepaald door de koning;
- Koninklijk Besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelste adequate hulp en van de adequate middelen;
- Koninklijk Besluit van 2 februari 2009 tot vaststelling van de territoriale afbakening van de hulpverleningszones.

Feiten en context

Naar aanleiding van discussies over de facturatie in het kader van de snelste adequate hulpverlening (SAH) werden begin 2017 gesprekken gevoerd tussen de zones. Er werd vastgesteld dat factureren tussen de zones onderling volgende mogelijke negatieve effecten heeft: bijkomende administratieve last, een precedentwaarde binnen de hulpverlening en vooral het onder druk zetten van operationele beslissingen en samenwerking. De zones spraken af om op zoek te gaan naar mogelijke sterke samenwerkingsverbanden waarbij de voordelen het onderling factureren zouden overstijgen.

Deze intentieverklaring is de eerste stap naar een samenwerkingsovereenkomst tussen Brandweer Zone Rand en Brandweer Zone Antwerpen. De bedoeling is de mogelijke samenwerkingsverbanden voor het einde van het eerste kwartaal van 2018 te bestendigen in een samenwerkingsovereenkomst.

Argumentatie

Brandweer Zone Antwerpen en Brandweer Zone Rand zijn erg complementair als hulpverleningszone. Enerzijds zorgen de beroepskrachten van Brandweer Zone Antwerpen voor een zeer stabiele basisdekking die constant is. Dit is een optimale situatie voor de grootstedelijke context en de haven. Anderzijds werkt Brandweer Zone Rand vooral met vrijwilligers, met als gevolg een meer variabele bezetting. Dit heeft echter als grote voordeel dat op korte termijn een zeer groot aantal mensen gemobiliseerd en ingezet kan worden. Brandweer Zone Antwerpen staat Brandweer Zone Rand bij op het vlak van SAH en zeer gespecialiseerde risico's. Brandweer Zone Rand biedt Brandweer Zone Antwerpen hulp en capaciteit bij bijzondere risico's zoals wateroverlast en logistieke bijstand bij grote industriële incidenten. De beide hulpverleningszones staan klaar voor



elkaar bij het afdekken van simultane risico's. Dankzij hun complementariteit kan een samenwerking en sterk partnerschap resulteren in efficiëntiewinsten en een nog betere hulpverlening.

Beide partners hebben de intentie om deze samenwerking te laten resulteren in een operationeel en financieel voordeel en evenwicht, waardoor zo weinig mogelijk financiële transacties noodzakelijk zijn.

Als de individuele partners hun operationele service level nog willen verhogen, zou dit erg veel bijkomende investeringen kosten. Door de intrinsieke sterktes van beide partners via deze samenwerking in te zetten op concrete projecten kan de operationele service level van beide partners verhoogd worden zonder zware investeringen. De standaardoplossingen van de ene partner lossen de uitzonderingssituatie van de andere partner immers op.

Financiële implicatie

/

Besluit met unanimititeit

Artikel 1 De zoneraad keurt de intentieverklaring voor samenwerking tussen Brandweer Zone Rand en Brandweer Zone Antwerpen goed.

Artikel 2 De zoneraad beslist dat de voorzitter van het zonecollege en de zonecommandant de intentieverklaring ondertekenen namens Brandweer Zone Rand.

Bijlagen

- Intentieverklaring - Samenwerking tussen Brandweer Zone Rand en Brandweer Zone Antwerpen
- Besluit zonecollege Brandweerzone Antwerpen dd 19 september 2017

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Zonevoorzitter	1	ter ondertekening
Zonecommandant	1	ter ondertekening
Secretariaat	1	voor dossier



2.2 Vaststelling begrip “dagelijks bestuur” over budgethouderschap en overheidsopdrachten

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- De wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten. De wet bevat de principes en basisregels die van toepassing zijn op een overheidsopdracht. Deze wet wordt verder de "wet" genoemd.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, zoals gewijzigd door de wet van 4 december 2013 en door de wet van 16 februari 2017. Deze wet wordt verder de "wet rechtsbescherming" genoemd.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren. Dit koninklijk besluit wordt verder "KB plaatsing" genoemd.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, zoals gewijzigd bij Koninklijk besluit van 7 februari 2014, Koninklijk besluit van 22 mei 2014 en Koninklijk besluit van 22 juni 2017. Dit Koninklijk besluit wordt verder "KB uitvoering" genoemd.
- Het besluit van de zoneraad van 2 januari 2015 over de aanstelling van het begrip “dagelijks bestuur” in verband met budgethouderschap en overheidsopdrachten.

Feiten en context

Het komt de zoneraad toe om een procedure voor de uitgaven van de zone te bepalen. Op 2 januari 2015 besliste de zoneraad van Brandweer Zone Rand zich voor de bepaling van het begrip “Dagelijks bestuur” enerzijds te baseren op de vigerende wetgeving rond overheidsopdrachten en zich anderzijds te laten inspireren door de principes uit het gemeentedecreet.

België paste haar wetgeving inzake overheidsopdrachten en de plafondbedragen voor overheidsopdrachten aan in het kader van Europese richtlijnen. Sinds 30 juni 2017 zijn de nieuwe richtlijnen en de nieuwe plafondbedragen voor overheidsopdrachten van kracht in ons land.

Argumentatie

Om vertragingen en misverstanden rond plafondbedragen te vermijden en het besluitvormingsproces binnen Brandweer Zone Rand te faciliteren wordt voorgesteld om de plafondbedragen in lijn te brengen met de vigerende wetgeving

Concreet betekent dit dat de nieuwe plafondbedragen de volgend zijn:

- voor bestelbons: 30.000 euro, excl. BTW (principe van de aanvaarde factuur)
- voor onderhandelingsprocedures zonder bekendmaking: 135.000 euro, excl. BTW

Financiële implicatie

/



Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 Het zonecollege wordt aangeduid als budgethouder van Brandweer Zone Rand. De budgethouder staat in voor de verrichtingen van het dagelijks bestuur.
- Artikel 2 Onder dagelijks bestuur voor de budgethouder en de overheidsopdrachten wordt verstaan:
- Voor de gewone dienst uit de begroting:
 - alle uitgaven die betrekking hebben op de in de gewone dienst van de begroting ingeschreven kredieten;
 - Voor de buitengewone dienst in de begroting:
 - Bij nominatieve vermelding in de begroting: de uitgaven die betrekking hebben op ingeschreven kredieten waarvan het bedrag kleiner of gelijk is aan het 135.000 euro;
 - Bij niet-nominatieve vermelding in de begroting: de uitgaven die betrekking hebben op ingeschreven kredieten waarvan het bedrag kleiner of gelijk is aan 30.000 euro.
- Artikel 3 De budgethouder wordt gemachtigd om binnen de grenzen van artikel 2 van dit besluit alle nodige beslissingen te nemen. Dit weerhoudt de budgethouder echter niet om enkele verrichtingen van het dagelijks bestuur ter goedkeuring voor te leggen aan de zoneraad.

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Bijzondere Rekenplichtige	1	voor dossier en voor gevolg
Lokaal Cden	15	voor kennisneming en voor gevolg
Financiële Dienst	1	voor dossier en voor gevolg
Communicatiedienst	1	ontwerp van communicatie



3 Logistiek

3.1 Goedkeuring bijzonder bestek “Aankoop 2 occasie gereviseerde en identieke industriële heftruck toestellen aangedreven door batterijen”

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Beknopte omschrijving van het agendapunt

Goedkeuring bijzonder bestek voor aankoop van 2 occasie gereviseerde en identieke industriële heftruck toestellen aangedreven door batterijen.

Juridische context

- Wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 41,§1,1°.
- KB van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB), Welzijnswet en Codex over het welzijn op het werk.

Feiten en context

In de lokale begrotingskredieten van de lokale posten Edegem en Wuustwezel van 2017 is de aanschaf van een heftruck voor intern gebruik voorzien. De post Edegem kon voor zijn logistieke stromen tot voor kort gebruik maken van een heftruck van de gemeente Edegem. De post Wuustwezel heeft de voorbije jaren de logistieke stromen sterk zien toenemen en is hierdoor genoodzaakt om de logistieke capaciteit te verhogen.

In beide posten zijn stapelrekken voorzien die het mogelijk maken om veel materiaal op een efficiënte wijze op te slaan. Om het materieel op een veilige en efficiënte wijze te kunnen aanwenden en opslaan is aangedreven hef materiaal noodzakelijk gezien de opgeslagen materialen (pompen, tenten, ...) snel enkele tientallen tot honderden kg's kunnen zijn en tot 4m hoog opgeslagen kunnen worden.

Argumentatie

In beide posten worden verschillende lokale en zonale materialen opgeslagen. Daar ruimte in elke organisatie een belangrijk punt is, wordt zoveel als mogelijk in de hoogte opgeslagen. Omdat de brandweer vaak zware, grote of grote hoeveelheden materiaal onmiddellijk inzetbaar dient op te slaan, is een vlotte en veilige manier van aanwenden van deze materialen noodzakelijk.



De post Edegem maakte al langer gebruik van opslag in de hoogte om het interventiemateriaal op te bergen en gebruikte tot voor kort een heftruck van de gemeentelijke technische dienst. Dit toestel is echter niet meer beschikbaar, na de verhuis van de gemeentendiensten juni II. Hierdoor heeft de post Edegem nood aan een eigen toestel om bijvoorbeeld interventiemateriaal voor wateroverlast, zonaal materiaal “stutten en schoren”, zonale voorraad blusschuim en vele andere logistieke materialen voldoende snel te kunnen aanwenden.

De post Wuustwezel gebruikte tot op heden voor het zwaar materieel de beschikbare grondruimte en had beschikking over een klein stapelrek om kleine materialen op te slaan. Door de uitbreiding van de logistieke stromen (bijvoorbeeld stock aan zonale IGS-materialen) was de beschikbare ruimte ontoereikend en werd overgegaan tot de aankoop van een voldoende groot stapelrek om het materiaal op te slaan. Om het (vaak zwaar) materiaal uit dit rek veilig en efficiënt te kunnen aanwenden ontstaat de noodzaak om dit gemotoriseerd te doen. Hiervoor is de aankoop van een heftruck de breedst inzetbare en meest eenvoudige oplossing.

Financiële implicatie

In het budget 2017 is een totaal krediet voorzien, voor beide toestellen samen, van € 36.000 btw inclusief.

Bespreking

De burgemeester van Hove, Koen Volckaerts, vindt het belangrijk dat de draaiuren van de toestellen en de staat van de batterijen mee worden opgenomen in de beoordeling. De voorzitter meldt dat deze zaken inderdaad opgenomen zijn in het bestek.

De burgemeester van Borsbeek, Dis Van Berckelaer, stipt aan dat het erg belangrijk is dat hierbij ook de juiste opleiding voor de gebruikers wordt georganiseerd. De zonecommandant meldt dat dit inderdaad erg belangrijk is en voorzien zal worden.

Besluit

- Artikel 1 Bovengenoemde opdracht zal volgens de nieuwe wetgeving, die van toepassing is op alle overheidsopdrachten vanaf 30/06/2017 en alle overheidsopdrachten met een geplande/voorzien publicatiedatum of datum uitnodiging tot offerte vanaf 30/06/2017, worden gegund bij wijze van onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.
- Artikel 2 Goedkeuring wordt verleend aan het bestek met nummer 2017/07 en de raming voor de opdracht “Aankoop 2 occasie gereviseerde en industriële heftruck toestellen aangedreven door batterijen”, opgesteld door Brandweer Zone Rand. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 36.000 btw inclusief.
- Artikel 3 Bekendmaking zal gebeuren overeenkomstig de wettelijke voorschriften.
- Artikel 4 Volgende firma’s worden uitgenodigd om deel te nemen aan de onderhandelingsprocedure:
- Hermans Heftrucks, Beersebaan 71, 2310 Rijkevorsel
 - Goossens Heftrucks, Ambachtenlaan 10, 9080 Lochristi



- Jungheinrich n.v., Researchpark Haasrode 1105, Esperantolaan 1, 3100 Leuven

Artikel 5 De offertes dienen het bestuur ten laatste te bereiken op 3 november 2017 om 10.00 uur.

Artikel 6 De uitgaven voor deze opdracht is voorzien in de begroting 2017.

Artikel 7 Een afschrift van dit besluit wordt voor verder gevolg overgemaakt aan de bevoegde diensten.

Bijlage

Bijzonder bestek besteknummer 2017/07 voor de overheidsopdracht voor diensten met als voorwerp "Aankoop 2 occasie gereviseerde en identieke industriële heftruck toestellen aangedreven door batterijen".

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Stagiair kapt. BA	1	voor gevolg
Stagiair lt. WU	1	voor gevolg
Lt. ED	1	voor gevolg en dossiervorming
Financiële dienst	1	voor gevolg



4 HR - opbouw van de organisatie

4.1 Afsluiten aanwervingsprocedure en openverklaring beleids- en procescoördinator

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- Rechtspositieregeling voor niet-operationeel personeel Brandweer Zone Rand.
- Besluit van de zoneraad van 24 februari 2017 - vaststelling van de personeelsformatie en organogram van het niet-operationeel personeel.
- Besluit van de zoneraad van 31 maart 2017 - vaststelling van het functieprofiel van beleids- en procescoördinator.
- Besluit van de zoneraad van 31 maart 2017 – aanwerving beleids- en procescoördinator (openverklaring).

Feiten en context

Tijdens de zoneraad van 31 maart 2017 werd de functie van beleids- en procescoördinator open verklaard. De beleids- en procescoördinator voorziet in de ondersteuning van de zonecommandant en de zonesecretaris in de beleidsvoorbereidende en beleidsuitvoerende taken die zij toebedeeld krijgen. Bovendien wordt de opdracht van procesvoering aan de functie toevertrouwd, namelijk het inventariseren van de processen, de optimalisering ervan alsook de ontwikkeling en implementatie van nieuwe processen.

Deze vacature werd kenbaar gemaakt en gepubliceerd via de volgende kanalen:

- Website van Brandweer Zone Rand;
- Website van de gemeenten gesitueerd in Brandweer Zone Rand;
- Ad valvas in elke post van Brandweer Zone Rand;
- Website van Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken;
- Website van VDAB.

De uiterste indieningsdatum werd vastgelegd op 4 mei 2017. Er werden 5 kandidaturen ontvangen dewelke allemaal voldeden aan de aanwervingsvoorwaarden.

De data voor deze selectieprocedure werden als volgt vastgelegd:

- Schriftelijke proef (thuisopdracht) op 8 juni 2017 (inleveren 19 juni 2017);
- Mondelinge proef op 29 juni 2017.

De jury werd als volgt samengesteld;

- Majoor Erik Janssen, zonecommandant;
- Sabine Van Dooren, zonesecretaris en hoofd bedrijfsvoering;
- Kapitein Hugo Bollaert, lokaal commandant post Wommelgem;
- Kapitein Tom Van den Boer, beroepsofficier Brandweer Zone Antwerpen.



De 1e stap van de selectieprocedure was een zorgvuldige screening op CV en motivatie. Vijf kandidaten werden uitgenodigd voor de 2e ronde bestaande uit een thuisopdracht dewelke tijdens de mondelinge proef verdedigd moest worden. Vier kandidaten trokken hun kandidatuur terug en leverden geen thuisopdracht in.

Eén kandidaat werd uitgenodigd voor de mondelinge proef. Hij werd door de jury als voldoende geschikt beoordeeld en werd uitgenodigd om deel te nemen aan een assessment zoals voorgeschreven in de selectieprocedure.

Vóór het afleggen van het assessment heeft hij zijn kandidatuur teruggetrokken wegens andere professionele uitdagingen.

Argumentatie

Aangezien de aanwervingsprocedure niet geleid heeft tot een effectieve aanwerving, wordt gevraagd om de vacature opnieuw open te verklaren.

Financiële implicatie

De uitgave werd voorzien in het budget 2017.

Besluit met unanimiteit

Artikel 1 De functie van beleids- en procescoördinator wordt open verklaard met vaststelling van een wervingsreserve.

Artikel 2 De functie zal ingenomen worden bij wijze van aanwerving.

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Projectleider HR	1	voor kennisneming en voor gevolg
Secretaris/Hoofd Bedrijfsvoering	1	voor kennisneming



4.2 Openverklaring en goedkeuring selectiereglement bijzondere rekenplichtige

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- Wet van 15 mei 2007, inzonderheid artikels 73 t.e.m. 82.
- KB van 19 april 2014 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones.
- KB van 10 juni 2014 tot vastlegging van de mandaattoelage van de commandant van een hulpverleningszone en van de grenzen van de vergoeding van de bijzondere rekenplichtige.
- KB van 29 juni 2014 tot vaststelling van de regels van toepassing op de bijzondere rekenplichtige van de hulpverleningszone.
- Zoneraad 25 maart 2016 – Waarnemend bijzondere rekenplichtige

Feiten en context

Nadat de vacature voor de functie van bijzondere rekenplichtige tot tweemaal toe open verklaard werd door de zoneraad, werd de heer Jerry Kegels op 25 maart 2016 als waarnemend bijzondere rekenplichtige aangesteld. Op dat ogenblik werkte hij in een 3,5/5-functie als financieel beheerder bij het OCMW van Stekene waardoor hij het mandaat bij onze zone op een goede manier kon invullen.

Argumentatie

Jerry Kegels heeft de zonecommandant en het zonecollege laten weten dat hij vanaf 1 januari 2018 voltijds aan de slag zal gaan in Stekene. Hij oordeelt dat dan onvoldoende tijd zal zijn om zijn functie bij Brandweer Zone Rand naar behoren te vervullen.

Aangezien elke zone een bijzondere rekenplichtige moet aanstellen, zal een vervanger gezocht worden die met ingang van 1 januari 2018 de taken van Jerry Kegels kan overnemen.

Het selectiereglement zoals van toepassing bij de procedure eind 2015 werd inhoudelijk niet gewijzigd. Enkel de concrete data die bij die procedure van toepassing waren, werden er uitgehaald.

Besluit

- Artikel 1 De zoneraad keurt het selectiereglement voor de functie van bijzondere rekenplichtige goed.
- Artikel 2 De zoneraad verklaart de functie van bijzondere rekenplichtige vacant.

Bijlage

Selectiereglement bijzondere rekenplichtige

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg en voor dossier



4.3 Wijziging zonaal reglement – selectieprocedure vrijwillig brandweerman en ambulancier

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- KB van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder “zonaal reglement” genoemd).

Feiten en context

Het aanwerven van vrijwillige brandweermannen en ambulanciers moet met de grootste zorg gebeuren. Het aanwervingsproces is één van de belangrijkste personeelsprocessen aangezien dit een belangrijke weerslag heeft op de beschikbaarheid van de posten.

Het KB van 19 april 2014 geeft de zone een aantal vrijheden binnen het aanwervingsproces. Procedureel is het wel noodzakelijk om deze vrijheden te bepalen en op te nemen in de bestaande reglementen om de selectieprocedures correct te laten verlopen.

Na de eerste aanwervingsronde in 2016 werd een evaluatie van de selectieprocedure uitgevoerd. Een aantal belangrijke leerpunten werden verwerkt in een aangepaste procedure. De nota “Aanwerving 2017 – vrijwilligers basiskader” beschrijft de aangepaste selectieprocedure.

In het voorstel wordt van nieuwe selectieprocedures wordt de schriftelijke proef afgeschaft, aangezien de kandidaten reeds over een FGA beschikken. De kandidaten die voldoen aan de minimale vereisten zoals beschreven in het KB worden uitgenodigd voor een competentiegericht interview.

Voor het interview wordt een vragenlijst voorgelegd aan de kandidaten. Deze vragenlijst maakt het voor de kandidaat mogelijk om na te denken over een aantal belangrijke selectiecriteria. Er staan geen punten op de antwoorden die ze geven maar de antwoorden op de vragenlijst worden wel gebruikt tijdens het interview.

Tijdens het interview worden onderstaande criteria getest:

- Overeenstemming met de functiebeschrijving (op 40 punten)
- Inzetbaarheid in de zone (op 10 punten)
- Beschikbaarheid (op 25 punten)
- Motivatie (op 25 punten)

Twee van de vier criteria zijn eliminerend, namelijk overeenstemming met de functiebeschrijving en beschikbaarheid. Op deze eliminerende criteria moet de kandidaat minimaal de helft van de punten halen om te slagen. Uiteindelijk moet de kandidaat minimaal slagen op de eliminerende criteria en in totaal minimaal 50/100 halen.



Argumentatie

Het is belangrijk dat onze selectieprocedures leiden tot de aanwerving van voldoende gemotiveerde vrijwilligers die voldoen aan het functieprofiel van brandweerman. Daarnaast is het belangrijk dat er geen discriminatie van kandidaten mogelijk is.

Uit de vorige procedure werd duidelijk dat de schriftelijke proef voor vrijwillig brandweerman en ambulancier geen meerwaarde betekende. We haalden hier niet meer info uit om tot een betere selectie te komen. Daarnaast was ook de puntenverdeling over de te testen selectiecriteria niet helemaal transparant. Een aantal aanpassingen bleken noodzakelijk

De aanpassingen van de selectieprocedure werden voorgelegd aan de Technische Commissie en aan de syndicale organisaties ACV, VSOA en ACOD. Het syndicale overleg vond plaats op 8 september 2017. De aanwezige afgevaardigden verklaarden zich akkoord met het voorstel.

Het aanpassen van de selectieprocedure betekent ook een aanpassing van het zonaal reglement. Artikel 5.1 §1 (Aanwervingsproef – brandweerman vrijwilliger en mobiliteitsproef – vrijwilliger basis- en middenkader) en artikel 5.1 §7 (Aanwervingsproef – vrijwillig hulpverlener-ambulancier) moeten vervangen worden door de nieuwe procedure.

Besluit

- Artikel 1 De zoneraad keurt de selectieprocedure zoals beschreven in de nota “Aanwerving 2017 – vrijwilligers basiskader” goed.
- Artikel 2 Artikel 5.1 §1 van het zonaal reglement wordt vervangen door de nieuwe selectieprocedure.
- Artikel 3 Artikel 5.1 §7 van het zonaal reglement wordt vervangen door de nieuwe selectieprocedure.

Bijlagen

Nota “aanwerving 2017 - vrijwilligers basiskader”

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Communicatiedienst	1	voor gevolg



4.4 Wijziging zonaal reglement – overgangsmaatregel beschikbaarheid

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder “zonaal reglement” genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement ‘Beschikbaarheid vrijwilligers’.

Feiten en context

Bij het open verklaren van de vacatures van vrijwillig brandweerman is het belangrijk dat de zoneraad de beschikbaarheidsverplichting mee opneemt in haar besluit en in de oproep naar de kandidaten. De beschikbaarheidsverplichtingen staan in het zonaal reglement beschreven.

Het zonaal reglement stelt dat vrijwilligers van het basis- en middenkader die door de zone aangeworven worden, gekoppeld worden aan een post van de zone. Zij moeten binnen 5 minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Zij voldoen aan één van volgende beschikbaarheidsstatussen:

- Beschikbaar \leq 5 min (binnen gebied van 3 min rond kazerne)
- Beschikbaar \leq 7 min (binnen gebied van 5 min rond kazerne)

Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.

Kandidaten die te ver van de kazerne wonen en tijdens het selectiegesprek niet aangeven dat ze in de (nabije) toekomst zullen verhuizen om te voldoen aan het beschikbaarheidsreglement zullen niet slagen en dus niet aangesteld worden als stagiair.

Op vraag van de voorzitter en de burgemeester van Stabroek werden door de zonecommandant en de lokaal commandant van de post Kapellen gesprekken gestart met de vzw Hulpdienst Brandweer Stabroek. Er werd o.a. bekeken of de vrijwilligers van deze hulpdienst ingeschakeld zouden kunnen worden voor opdrachten en interventies van Brandweer Zone Rand.

Een eerste vereiste om hen in te schakelen is dat zij beschikken over de juiste brevetten en dus de vereiste opleidingen gevolgd hebben. Het volgen van de opleiding kan echter enkel vanuit het statuut van vrijwillig brandweerman bij Brandweer Zone Rand. We moeten hen dus kunnen aanwerven.

Argumentatie

Wegens het ontbreken van een officiële brandweerpost in Stabroek, is het geografisch gezien het meest logisch dat de huidige vrijwilligers van de vzw Hulpdienst Brandweer Stabroek kunnen aansluiten bij de post Kapellen. We stoten hier echter op een probleem met de vereisten naar beschikbaarheid voor nieuwe vrijwillige brandweermannen. De meeste van de vrijwilligers van Stabroek wonen buiten de 7-minuten cirkel van de kazerne van Kapellen.



Om geen fouten te maken tijdens de aanwervingsproeven moet er dus afgeweken kunnen worden van deze beschikbaarheid voor de post Kapellen. Ons voorstel is om de inwoners van de gemeente Stabroek die kandideren voor de post Kapellen gedurende een overgangsperiode van 5 jaar de mogelijkheid te geven om binnen de 15-minuten cirkel van de post te wonen.

Gedurende deze overgangsperiode kan verder bekeken worden op welke manier de bescherming van het grondgebied van Stabroek gegarandeerd kan worden.

Deze overgangsmaatregel moet in het zonaal reglement opgenomen worden vóór aanvang van de openverklaringen. De overgangsmaatregel werd voorgelegd aan de Technische Commissie en aan de syndicale organisaties ACV, VSOA en ACOD. Het syndicale overleg vond plaats op 8 september 2017. De aanwezige afgevaardigden verklaarden zich akkoord met het voorstel.

Bespreking

De burgemeester van Stabroek, Rik Frans, is verheugd met deze aanpassing en hoopt dat zoveel mogelijk mensen van de hulpdienst aansluiten bij Brandweer Zone Rand. De burgemeester geeft ook mee dat deze problematiek al decennia aansleept en hij hoopt dat deze maatregel niet te laat komt. De burgemeester van Schilde, Dirk Bouwens, vraagt om de beschikbaarheid niet enkel te beoordelen op woonplaats, maar ook “het verblijven” mee te nemen in de beoordeling, zeker gezien het feit dat de dagbezetting in sommige brandweerposten een probleem vormt.

Besluit

- Artikel 1 De zoneraad keurt de overgangsmaatregel in functie van de beschikbaarheid voor inwoners van de gemeente Stabroek die kandideren voor de post Kapellen goed.
- Artikel 2 Artikel 4.1 van het zonaal reglement wordt aangevuld met “Gedurende een overgangsperiode van 5 jaar, te rekenen vanaf 1 oktober 2017, zullen de vrijwilligers die wonen in de gemeente Stabroek die door de zone aangeworven worden én gekoppeld worden aan de post Kapellen, moeten voldoen aan de beschikbaarheidsstatus van 15 minuten”.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Communicatiedienst	1	voor gevolg



4.5 Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

x	informatief		meningsvormend		besluitvormend
---	-------------	--	----------------	--	----------------

Juridische grond

- KB van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 4. – de aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten. [\[2\]](#)
- Besluit van zoneraad van 24 februari 2017 – Aanpassing operationeel plan
- Syndicaal akkoord tijdens het syndicaal overleg van 8 september 2017

Feiten en context

Het operationeel plan zoals beslist door de zoneraad op 24 februari 2017 legt de aantallen voor het vrijwilligerskader vast. Voor het basiskader (brandweerman en korporaal) worden 671 vrijwilligers voorzien waarvan 20 als ambulancier, niet-brandweerman. Dit betekent een totaal van 651 vrijwillige brandweermannen. In het middenkader staan er 145 vrijwillige onderofficieren en in het hoger kader 41 officieren.

Op dit ogenblik zijn volgende aantallen (brandweerman) ingevuld:

- Basiskader: 616 tekort t.o.v. 651 = 35
- Middenkader: 115 tekort t.o.v. 145 = 30
- Hoger kader: 20 tekort t.o.v. 41 = 21

Argumentatie

In functie van de nieuwe aanwervingen van vrijwillige brandweermannen wordt gevraagd om op het niveau van het basiskader tijdelijk in overtal te gaan en meer dan het huidig tekort van 35 vacante plaatsen open te verklaren. De redenen hiervoor zijn:

- Het totaal tekort van vrijwilligers over alle kaders t.o.v. de aantallen bepaald in het operationeel plan bedraagt 86.
- 7 brandweermannen hebben laten weten dat zij wensen over te stappen naar het statuut van ambulancier, niet-brandweerman. Om deze overgang mogelijk te maken wordt nu gewacht op de publicatie van het noodzakelijke KB. Na deze overstap is het tekort in het basiskader 42 (35 + 7).
- De vrijwillige brandweermannen die we in het najaar van 2017 aanwerven, starten begin 2018 met hun opleiding. Zij zullen pas eind 2020 volledig inzetbaar zijn. Tegen eind 2020 zullen de tekorten door pensionering groter worden. Hier willen we in deze aanwervingscampagne reeds rekening mee houden. Op dit ogenblik zijn er 39 vrijwilligers ouder dan 60 jaar. Hoewel de huidige pensioenleeftijd voor vrijwilligers opgetrokken werd tot 65 jaar, is het onze prognose dat tegen eind 2020 deze 39 vrijwillige brandweermannen de organisatie zullen verlaten hebben door pensioen. Van deze 39 zitten er 28 in het basiskader waardoor het tekort zal oplopen tot 70 (42 + 28).



- Via professionalisering zullen eind 2017-begin 2018 nog 1 plaats in het basiskader en 5 plaatsen in het middenkader ingevuld worden. Door professionalisering zullen deze vrijwilligers van statuut wijzigen waardoor het tekort bij de vrijwilligers groter wordt. Het tekort in het basiskader wordt daardoor 71.
- Na het voeren van een eerste bevorderingsprocedure tot sergeant (basiskader -> middenkader) blijkt dat in een aantal posten nog steeds nood is aan bevelvoerders. Het huidige tekort op het vrijwillig middenkader is 30. Door een nieuwe bevorderingsprocedure te organiseren, zullen opnieuw vrijwilligers van het basiskader naar het middenkader doorgroeien. We houden rekening met een schatting van 15 geslaagden in de volgende bevorderingsronde waardoor het tekort in het basiskader oploopt tot 86 (71 + 15).

De laatste maanden is via infoavonden sterk ingezet op het aantrekken van vrijwillige brandweermannen. Bij deze aanwervingsprocedure willen we zoveel mogelijk van het opgewekte enthousiasme bij kandidaat-vrijwilligers verzilveren.

Er wordt voorgesteld om 70 plaatsen van vrijwillig brandweerman (verdeeld over de verschillende posten) open te verklaren. De verdeling van de vacatures is in overleg en na akkoord van de technische commissie als volgt bepaald:

		Vrijwilligers
BA	Brandweer Post Brasschaat	6
BE	Brandweer Post Brecht	2
BO	Brandweer Post Borsbeek	4
ED	Brandweer Post Edegem	6
ES	Brandweer Post Essen	3
KL	Brandweer Post Kalmthout	3
KO	Brandweer Post Kontich	3
KP	Brandweer Post Kapellen	8
LI	Brandweer Post Lint	2
OO	Brandweer Post Oostmalle	3
RA	Brandweer Post Ranst	4
SA	Brandweer Post Sint-Antonius	5
SI	Brandweer Post Schilde	2
SJ	Brandweer Post Sint-Job	4
SO	Brandweer Post Schoten	3
WE	Brandweer Post Westmalle	2
WO	Brandweer Post Wommelgem	3
WU	Brandweer Post Wuustwezel	4
ZA	Brandweer Post Zandhoven	0
ZO	Brandweer Post Zoersel	3
		70

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2017 is rekening gehouden met de aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.



Bespreking

De burgemeester van Wuustwezel, Dieter Wouters, vraagt meer duiding bij het “in overtal gaan” op het operationele kader. De zonecommandant duidt dat de opleiding van de vrijwilligers op dit moment minstens 2 jaar in beslag neemt en dat deze opleiding in sommige gevallen kan uitgespreid worden over 5 jaar. Gedurende deze periode zijn deze nieuwe vrijwilligers bijna niet operationeel inzetbaar. In 2016 realiseerde Brandweer Zone Rand ongeveer 40 aanwervingen en in 2017 zullen 70 vacatures open verklaard worden. Dit betekent dat op een bepaald moment zo’n 110 mensen in opleiding zitten. Van dit aantal zullen nog enkele mensen afhaken. Gezien deze situatie is het te motiveren om in overtal te gaan.

De burgemeester van Brasschaat, Koen Verberck, vraagt zich af hoe het zit met de uitval van nieuwe vrijwilligers tijdens deze opleiding. De zonecommandant antwoordt dat op dit vlak geen uitzonderlijke cijfers te melden zijn. In globo kan men stellen dat enerzijds enkele nieuwelingen afhaken bij het begin van de opleiding omdat men beseft dat de functie van brandweerman niet direct past bij hen.

Anderzijds stelt men vast dat de verlaagde conditie-eisen bij de start van de opleiding in het nadeel werken van enkele stagiairs omdat zij bij het afronden van de opleiding aan de standardeisen dienen te voldoen en daar soms niet in slagen.

De burgemeester van Schoten, Maarten De Veuster, vraagt zich af of 3 vacatures voldoende zijn om de uitstroom van de brandweerpost Schoten op peil te houden. De zonecommandant geeft aan deze cijfers gebaseerd zijn op het aantal gemotiveerde kandidaten die reeds geslaagd zijn voor het FGA. Bovendien is een werfreserve van 2 jaar voorzien. Indien er voldoende geslaagde kandidaten zijn, kan een beroep gedaan worden op de werfreserve.

Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 De zoneraad gaat akkoord met het aanwerven in overtal t.o.v. het operationeel plan van vrijwilligers in het basiskader.
- Artikel 2 De zoneraad neemt kennis van het overzicht van de 70 plaatsen voor vrijwillig brandweerman zoals vermeld in de bovenstaande tabel.

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdten	1	ter kennisneming



4.6 Openverklaring van 6 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Brasschaat

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Brasschaat wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 6 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Brasschaat.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 Zes (6) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Brasschaat.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt BA	1	ter kennisneming



4.7 Openverklaring van 2 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Brecht

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Brecht wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 2 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Brecht.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 Twee betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Brecht.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt BE	1	ter kennisneming



4.8 Openverklaring van 4 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Borsbeek

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Borsbeek wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 4 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Borsbeek.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 Vier (4) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Borsbeek.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt BO	1	ter kennisneming



4.9 Openverklaring van 6 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Edegem

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Edegem wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 6 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Edegem.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimiteit

- Artikel 1 Zes (6) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Edegem.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt ED	1	ter kennisneming



4.10 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Essen

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Essen wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 3 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Essen.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimitéit

Artikel 1 Drie (3) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Essen.



- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt ES	1	ter kennisneming



4.11 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Kalmthout

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Kalmthout wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 3 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Kalmthout.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimiteit

- Artikel 1 Drie (3) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Kalmthout.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt KA	1	ter kennisneming



4.12 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Kontich

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Kontich wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 3 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Kontich.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimitéit

- Artikel 1 Drie (3) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Kontich.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt KO	1	ter kennisneming



4.13 Openverklaring van 8 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Kapellen

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Kapellen wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 8 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Kapellen.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimitéit

- Artikel 1 Acht (8) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Kapellen.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt KL	1	ter kennisneming



4.14 Openverklaring van 2 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Lint

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Lint wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 2 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Lint.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 Twee (2) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Lint.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt LI	1	ter kennisneming



4.15 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Oostmalle

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Oostmalle wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 3 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Oostmalle.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 Drie (3) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Oostmalle.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt OO	1	ter kennisneming



4.16 Openverklaring van 4 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Ranst

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Ranst wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 4 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Ranst.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 Vier (4) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Ranst.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt RA	1	ter kennisneming



4.17 Openverklaring van 5 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Sint-Antonius

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Sint-Antonius wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 5 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Sint-Antonius.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimiteit

- Artikel 1 Vijf (5) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Sint-Antonius.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt SA	1	ter kennisneming



4.18 Openverklaring van 2 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Schilde

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Schilde wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 2 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Schilde.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 Twee (2) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Schilde.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt SI	1	ter kennisneming



4.19 Openverklaring van 4 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Sint-Job

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Sint-Job wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 4 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Sint-Job.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.





Besluit met unanimiteit

- Artikel 1 Vier (4) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Sint-Job.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt SJ	1	ter kennisneming



4.20 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Schoten

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Schoten wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 3 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Schoten.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 Drie (3) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Schoten.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt SO	1	ter kennisneming



4.21 Openverklaring van 2 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Westmalle

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Westmalle wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 2 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Westmalle.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimititeit

Artikel 1 Twee (2) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Westmalle.

Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt WE	1	ter kennisneming



4.22 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Wommelgem

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Wommelgem wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 3 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Wommelgem.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 Drie (3) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Wommelgem.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement..

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt WO	1	ter kennisneming



4.23 Openverklaring van 4 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Wuustwezel

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Wuustwezel wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 4 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Wuustwezel.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.



Besluit met unanimiteit

- Artikel 1 Vier (4) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Wuustwezel.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt WU	1	ter kennisneming



4.24 Openverklaring van 3 vacatures voor vrijwillig brandweerman in post Zoersel

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Besluit van Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit van Zoneraad van 29 september – Aanwerving vrijwillig brandweerman - overzicht vacatures per post

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren. Om operationele redenen is het belangrijk om nieuwe vrijwillige brandweermannen aan te werven zodat zij in januari 2018 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de functieprofielen zoals opgenomen in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Argumentatie

Voor de bepaling van het aantal vacatures voor de post Zoersel wordt rekening gehouden met het aantal vrijwilligers dat reeds uit dienst gegaan is, het aantal vrijwilligers dat binnenkort uit dienst zal gaan (> 60 jaar), met het ambitieniveau van de post en met het lange opleidingstraject van nieuwe vrijwilligers.

Er zijn 3 vacante betrekkingen voor vrijwillig brandweerman in de post Zoersel.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze vrijwillige brandweermannen.

Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 Drie (3) betrekkingen voor vrijwillig brandweerman worden open verklaard voor de post Zoersel.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt ZO	1	ter kennisneming



4.25 Openverklaring van 1 vacature voor beroepssergeant in post Zoersel

	informatief		meningsvormend	x	besluitvormend
--	-------------	--	----------------	---	----------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsonderofficieren ook ingezet om administratieve, logistieke en beleidstaken uit te voeren in de kazerne. Deze beroepssergeant zal voornamelijk ingeschakeld worden op vlak van de preventie.

Op het niveau van het middenkader is de invulling van een vacante betrekking via aanwerving wettelijk gezien nog niet mogelijk. Er wordt daarom gekozen om de invulling van de vacante betrekking via professionalisering te doen zodat goede vrijwilligers met kennis van de zone en van de post snel als beroeps ingeschakeld worden.

Argumentatie

Aangezien deze beroepssergeant op administratief vlak ingeschakeld zal worden op vlak van preventie worden onderstaande criteria gehanteerd om deze plaats toe te wijzen. Deze beroepssergeant moet beschikken over voldoende kennis en achtergrond op het vlak van technische preventie. Hij moet voldoende ervaring hebben als lesgever en instructeur en over de nodige competenties beschikken om de "antennes preventie" van Brandweer Zone Rand te instrueren. Deze instructies moet hij kunnen vertalen in vormingspakketten die we aan deze antennes zullen aanbieden met als doel "ambassadeurs van de brandveiligheid" op te leiden.

Iemand met het brevet technicus in combinatie met sterke administratieve vaardigheden, kan mee zorgen dat de regelgeving vertaald wordt in onze sjablonen die we gebruiken voor technische preventie. Hierdoor kunnen we onze posten verder ondersteunen. Desgevallend kan hij ook ingezet worden om dossiers inhoudelijk te behandelen.



Hij zal als uithangbord van Brandweer Zone Rand aan bijvoorbeeld gemeentelijke commissies, maar ook aan middenstands- en KMO-organisaties of verenigingen van bedrijvenparken toelichtingen moeten geven over de dienstverlening die we via het pakket voor de opmaak van digitale interventiedossiers aanbieden.

Hij zal de interventiedossiers en de opvolging ervan aan kwaliteitscontrole moeten onderwerpen. Hij zal de coördinatie op zich nemen van de behandeling van de dossiers en de behandelaars hiervoor opleiden. Hij zal de bedrijven begeleiden bij de opmaak van de interventiedossiers en zal deze in bepaalde gevallen vertalen in interventieplannen.

Rekening houdend met deze criteria en competenties, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting van vrijwillige onderofficieren, wordt een (1) vacante betrekking voor de post Zoersel open verklaard.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van deze beroepsonderofficier.

Besluit met unanimititeit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepssergeant wordt open verklaard voor de post Zoersel.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door professionalisering in dezelfde zone op het niveau van sergeant.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsonderofficieren moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het middenkader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

/

Afschrift

Aan	Aantal	Actie
Personeelsdienst	1	voor gevolg
Lokaal Cdt ZO	1	ter kennisneming



5 Varia

- Stand van zaken patrimonium
- Planning begrotingswijziging 2017 en begroting 2018

Bespreking

De burgemeester van Wuustwezel, Dieter Wouters, kaart aan dat het vreemd is dat het voorstel van de begrotingswijziging 2017 en de begroting 2018 eerst aan de gemeenteraadsleden, de secretarissen en de financieel beheerders wordt voorgelegd, vooraleer de leden van de zoneraad kennis hebben genomen van het voorstel.

De zonesecretaris licht toe dat onlangs een richtlijn verscheen dat de begroting van hulpverleningszones ten laatste moet goedgekeurd worden in oktober en dat de huidige werkwijze van inspraak is geïnspireerd op het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 houdende het algemeen reglement op de hulpverleningszones en de Ministeriële omzendbrief van 18 juli 2016 betreffende de onderrichtingen voor de opmaak van de begroting van de hulpverleningszones voor 2017 en de bijhorende begrotingswijzigingen en

De ondervoorzitter en burgemeester van Malle, Harry Hendrickx, sluit zich aan bij het standpunt van burgemeester Wouters en stelt voor om de begroting(swijziging) informeel te bespreken op de zoneraad van oktober 2017, vervolgens de inspraakronde te organiseren en de begrotingswijziging 2017 en begroting 2018 ter goedkeuring voor te leggen op de zoneraad van november 2018.

De voorzitter en burgemeester van Kontich, Bart Seldeslachts, vraagt of alle burgemeesters hiermee akkoord kunnen gaan.

Burgemeester van Brecht, Luc Aerts, laat weten dat gemeenteraad van Brecht reeds in oktober beslist over de budgetten 2018 en dat hij het belangrijk vindt dat de gemeenten een indicatie krijgen over de dotatie. De voorzitter geeft aan dat men zich daarbij voorlopig kan baseren op de cijfers die goedgekeurd zijn in het meerjarenplan en de cijfers die unaniem werden goedgekeurd inzake de clearing.

De zoneraad besluit dat de begrotingswijziging 2017 en de begroting 2018 zal voorgelegd worden op de zoneraad van oktober 2017 en ter beslissing voorgelegd worden op de zoneraad van november 2017.

6 Volgend overleg

De volgende zitting van de zoneraad van Brandweer Zone Rand vindt plaats op vrijdag 27 oktober 2017 om 09u00 in de kantoren van IGEAN.