

Openbaar verslag zoneraad 28 april 2017

Brandweer Zone Rand



**BRANDWEER**



## ZONERAAD van 28 APRIL 2017

Burgemeester van de gemeente		Aanwezig
Boechout	Koen T'Sijen	verontschuldigd
Borsbeek	Dis Van Berckelaer	aanwezig
Brasschaat	Koen Verberck	aanwezig
Brecht	Luc Aerts	verontschuldigd
Edegem	Koen Metsu	aanwezig
Essen	Gaston Van Tichelt	aanwezig
Hove	Koen Volckaerts	Aanwezig
Kalmthout	Lukas Jacobs	Aanwezig
Kapellen	Dirk Van Mechelen	Afwezig
Kontich	Bart Seldeslachts, voorzitter	Aanwezig
Lint	Harry Debrabandere	Aanwezig
Malle	Harry Hendrickx, ondervoorzitter	Aanwezig
Mortsel	Erik Broeckx	Verontschuldigd
Ranst	Lode Hofmans	Aanwezig
Schilde	Dirk Bauwens	Aanwezig
Schoten	Maarten De Veuster	Aanwezig
Stabroek	Rik Frans	Aanwezig
Wommelgem	Frank Gys	Verontschuldigd
Wuustwezel	Dieter Wouters	Verontschuldigd
Zandhoven	Luc Van Hove	Aanwezig
Zoersel	Liesbeth Verstreken	Aanwezig
Secretaris	Sabine Van Dooren	Aanwezig
Zonecommandant	Erik Janssen	Aanwezig

Locatie: Kantoren IGEAN, Doornaardstraat 60, 2160 Wommelgem

Aanvang: 09u00

Einde: 11u00



## AGENDA

### OPENBARE ZITTING

<b>1</b>	<b>Hoogdringende agenda .....</b>	<b>4</b>
1.1	Behandeling van een hoogdringend agendapunt - Aanstelling van een waarnemend sergeant .....	4
<b>2</b>	<b>Verslagen van de vorige vergaderingen .....</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Logistiek .....</b>	<b>6</b>
3.1	Goedkeuring bestek aankoop interventiekledij Brandweer Zone Rand .....	6
<b>4</b>	<b>HR – opbouw van de organisatie .....</b>	<b>8</b>
4.1	Aanpassing functieprofiel brandweerman.....	8
4.2	Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in post Brasschaat.....	10
4.3	Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in post Kapellen .....	12
4.4	Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in post Schoten .....	14
4.5	Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman-“preventie” .....	16

### BESLOTEN ZITTING

### OPENBARE ZITTING

<b>5</b>	<b>Varia.....</b>	<b>18</b>
5.1	Timing opmaak begroting en infomoment gemeenteraadleden.....	18
5.2	Antwoord vicepremier, minister van Binnenlandse Zaken, Jan Jambon over de verhouding van de financiële middelen .....	18
5.3	Beleidsdag zonecollege .....	18
5.4	Vraag van Lucas Jacobs, burgemeesters van Kalmthout over de ziekenwagendiensten .....	18
<b>6</b>	<b>Volgend overleg.....</b>	<b>18</b>



## OPENBARE ZITTING

### 1 Hoogdringende agenda

#### 1.1 Behandeling van een hoogdringend agendapunt - Aanstelling van een waarnemend sergeant

<input type="checkbox"/> informatief	<input type="checkbox"/> meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/> besluitvormend	<input type="checkbox"/> ...
--------------------------------------	---	--	------------------------------

##### Juridische grond

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

##### Feiten en context

De lokaal commandant van post Ranst is onwel geworden tijdens een interventie. Na opname in het ziekenhuis is vastgesteld dat hij tijdelijk afwezig zal zijn wegens ziekte. Hierdoor is hij tijdelijk niet in de mogelijkheid om zijn functie als kapitein en lokaal commandant uit te oefenen in post Ranst.

Aangezien het noodzakelijk is dat er een leidinggevende aanwezig is om de nodige sturing te geven tijdens de interventies en één van de manschappen geslaagd is in de selectieprocedure kapitein, is het voorstel om een tijdelijk waarnemend sergeant aan te stellen.

##### Stemming

De volgende burgemeesters zijn aanwezig en stemden als volgt over de behandeling van het hoogdringend agendapunt "Aanstelling van een waarnemend sergeant":

- Dis Van Berckelaer ja
- Koen Verberck ja
- Koen Metsu ja
- Gaston Van Tichelt ja
- Lukas Jacobs ja
- Bart Seldeslachts ja
- Harry Debrabandere ja
- Harry Hendrickx ja
- Lode Hofmans ja
- Dirk Bauwens ja
- Maarten De Veuster ja
- Rik Frans ja
- Luc Van Hove ja
- Liesbeth Verstreken ja

##### Besluit

Artikel 1 De zoneraad besluit dat hoogdringend agendapunt - Aanstelling van een waarnemend sergeant - mag behandeld worden.



## 2 Verslagen van de vorige vergaderingen

	informatief		meningsvormend	X	besluitvormend	X	financiële consequenties
--	-------------	--	----------------	---	----------------	---	--------------------------

### Besluit met eenparigheid

Artikel 1 De zoneraad keurt het verslag van de zitting van de zoneraad van 31 maart 2017 goed.

Artikel 2 De zoneraad neemt akte van het verslag van het zonecollege van 31 maart 2017.

### Bijlagen

- Ontwerpverslag zoneraad 31 maart 2017 en PPT Welzijn.
- Verslag zonecollege 31 maart 2017.

### Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisname	Voor dossier	Voor gevolg
Secretariaat	1		X	X





## 3 Logistiek

### 3.1 Goedkeuring bestek aankoop interventiekledij Brandweer Zone Rand

<input type="checkbox"/> informatief	<input type="checkbox"/> meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/> X	<input type="checkbox"/> besluitvormend	<input checked="" type="checkbox"/> X	<input type="checkbox"/> financiële consequenties
--------------------------------------	---	---------------------------------------	---	---------------------------------------	---

#### Beknopte omschrijving van het agendapunt

Goedkeuring bijzonder bestek voor de overheidsopdracht voor levering van interventiekledij voor Brandweer Zone Rand.

#### Juridische grond

- Wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB), Welzijnswet en Codex over het welzijn op het werk.

#### Feiten en context

Vorig jaar bestelden de posten Brecht, Brasschaat, Kapellen en Essen nieuwe interventiekledij conform het bestek aangeboden door de FOD Binnenlandse Zaken. De leverancier was de firma Texport. Gezien de ernstige problemen met de kwaliteit van de geleverde interventiepakken werd op het college van 23 december 2016 beslist om de bestelling van de interventiekledij voorzien in 2016 uit te stellen naar 2017 en het voorziene budget te verschuiven naar 2017.

Een mogelijke oplossing voor deze problematiek is de resultaten van de onderhandelingen van Binnenlandse Zaken af te wachten. Een andere mogelijkheid is om een overheidsopdracht te organiseren voor de aankoop van interventiekledij.

Gezien de onderhandelingen van Binnenlandse Zaken tot op heden nog geen oplossing voor het probleem aanbieden, werd ervoor gekozen om de voor de aankoop van de interventiekledij voor Brandweer Zone Rand een bijzonder bestek op te stellen waarbij werd geopteerd voor een open offerteaanvraag conform de wetgeving

Persoonlijke uitrusting is van primordiaal belang voor de brandweermannen. Naast de dienstkledij, (veiligheids-)helmen, beschermingshandschoenen, (brand)schoenen dient elke brandweerman voorzien te worden van interventiekledij. Hiervoor voorzien wij de komende 4 jaren een groeipad waarbij we willen starten om elke brandweerman van onze zone te voorzien van 1 set (zonale) interventiekledij om vervolgens een tweede set te voorzien.



## Argumentatie

Een goede bescherming is van primordiaal belang voor de veiligheid van de manschappen. Adequate maatregelen moeten genomen worden om de, niet altijd even zichtbare, gevaren te beperken. De Ministeriële Omzendbrief van 14 augustus 2015 betreffende de interventiekledij somt een aantal richtlijnen op inzake hygiëne bij de brandweer.

Naast de terbeschikkingstelling van persoonlijke beschermingsmiddelen en bijkomende uitrusting, is het aan elke zone om voldoende interventiepakken in goede gebruiksstaat ter beschikking te stellen van het operationeel personeel. Elke werkgever is immers verplicht om de nodige maatregelen te nemen om het welzijn van de werknemers te bevorderen bij de uitoefening van hun werk en om de risico's die inherent zijn aan dit werk te beperken. Uit onderzoek blijkt immers dat brandweelrui door hun vervuilde kledij kunnen worden blootgesteld aan giftige stoffen en hierdoor mogelijk een verhoogd risico lopen op kanker.

In 2017 willen we een systematiek uit bouwen zodat vervuilde interventiepakken efficiënt kunnen afgevoerd worden voor reiniging/decontaminatie. Daarnaast dient er in de zone een voorraad reserve interventiekledij aanwezig te zijn zodat deze kan gebruikt worden terwijl de vervuilde kledij gereinigd wordt.

## Financiële implicatie

De raming over een periode van 4 jaar voor de aankoop van 2 interventiepakken per brandweerman bedraagt € 1.264.462,80 exclusief btw of € 1.530.000 inclusief btw.

In het jaar 2017 is een budget voorzien van € 117.000 inclusief btw plus € 400.000 inclusief btw t.g.v. de verschuiving van het budget voor interventiepakken voorzien in 2016. Wat een totaal van € 517.000 inclusief btw geeft. De uitgave voor deze opdracht is voorzien in de begroting van 2017 en is te voorzien in de begroting van 2018, 2019 en 2020.

## Besluit met eenparigheid

- Artikel 1 Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze een open offerteaanvraag.
- Artikel 2 Goedkeuring wordt verleend aan het bestek met nummer 2017/05 en de raming voor de opdracht "aankoop interventiekledij", opgesteld door Brandweer Zone Rand. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming over een periode van 4 jaar bedraagt € 1.264.462,80 exclusief btw of € 1.530.000 inclusief btw.
- Artikel 3 De offertes dienen het bestuur ten laatste te bereiken op 8 juni 2017 om 10.00 uur.
- Artikel 4 De uitgaven voor deze opdracht is voorzien in de begroting van 2017 en is te voorzien in de begroting van 2018, 2019 en 2020.
- Artikel 5 Een afschrift van dit besluit wordt voor verder gevolg overgemaakt aan de bevoegde diensten.

## Bijlagen

- Bijzonder bestek met besteknummer 2017/05 voor de overheidsopdracht voor levering met als voorwerp "aankoop interventiekledij".

## Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Stagiair kpt BA	1			X
Financiële dienst	1		X	



## 4 HR – opbouw van de organisatie

### 4.1 Aanpassing functieprofiel brandweerman

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	financiële consequenties
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	--------------------------

#### Juridische grond

- Koninklijk Besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel.
- Ministerieel Besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

#### Feiten en context

In de begroting 2017 werden er middelen voorzien voor de aanwervingen van vrijwillige en beroepsbrandweermannen. De brandweermannen zijn en blijven de kern van onze brandweerwerking. Het aanwerven van nieuwe beschikbare krachten moet met de grootste zorg gebeuren. Het aanwervingsproces is dus één van de belangrijkste personeelsprocessen.

#### Argumentatie

In afwachting van de federale richtlijnen rond functieprofielen keurde de zoneraad van Brandweer Zone Rand op 25 maart 2016 een voorlopig functieprofiel brandweerman goed. De federale functieprofielen en richtlijnen werden gepubliceerd in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016.

Het functieprofiel brandweerman van Brandweer Zone Rand wordt vervangen door het federale functieprofiel "brandweerman".

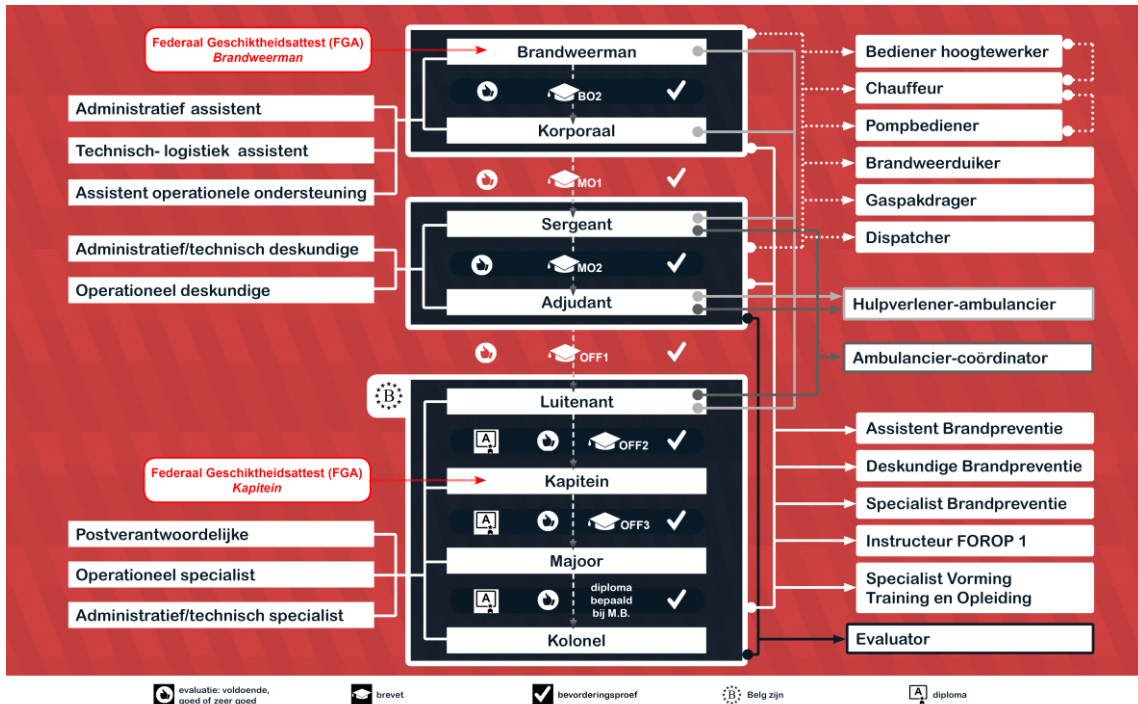
In functie van de comptenties, specialisaties en noodwendigheden kan de zonecommandant dit functieprofiel koppelen aan volgende functieprofielen die in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016 werden gepubliceerd en gecombineerd kunnen worden volgens dit MB met het functieprofiel "brandweerman". (cfr afbeelding van de website [www.civieleveiligheid.be](http://www.civieleveiligheid.be)).

- 9°. administratief assistent;
- 10°. technisch-logistiek assistent;
- 11° assistent operationele ondersteuning;
- 17°. hulpverlener-ambulancier;
- 19°. bediener hoogtewerker;
- 20°. chauffeur;
- 21°. pompbediener;
- 22°. brandweerdruiker;
- 23°. gaspakdrager;
- 24°. dispatcher;
- 25°. assistent brandpreventie;
- 26°. deskundige brandpreventie;
- 27°. specialist brandpreventie;
- 28°. instructeur FOROP1;





- 29°. instructeur FOROP2;



## Besluit

- Artikel 1 De zoneraad beslist om het functieprofiel brandweerman aan te passen aan de federale richtlijnen en het federale functieprofiel "Brandweerman" te handteren.
- Artikel 2 De zoneraad beslist dat de zonecommandant dit functieprofiel kan koppelen aan de andere federale functieprofielen die volgens de bijlage van dit ministerieel besluit gecombineerd kunnen worden met het functieprofiel van "Brandweerman".

## Bijlagen

- Functieprofiel "Brandweerman"

## Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisname	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1	X		X



## 4.2 Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in post

### Brasschaat

<input type="checkbox"/>	Informatief	<input type="checkbox"/>	Meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	financiële consequenties
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	--------------------------

#### Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 28 april 2017 – Aanpassing functieprofiel van brandweerman.

#### Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsbrandweermannen ook ingezet om administratieve, logistieke en onderhoudstaken uit te voeren in de kazerne. Tijdens de aanwervingsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair daarom zijn rijbewijs C behalen. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen via aanwerving open te verklaren.

#### Argumentatie

De 'motivatie nota begroting 2017' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsbrandweermannen toe te wijzen aan de posten.

In 2016 werd deze functie open verklaard maar kon de functie niet ingevuld worden.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten die uit dienst gegaan zijn of op zeer korte termijn uit dienst zullen gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking in de post Brasschaat.



### Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van 1 beroepsbrandweerman.

### Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsbrandweerman wordt, via aanwerving, open verklaard voor de post Brasschaat.
- Artikel 2 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 3 De beroepsbrandweermannen moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

### Bijlage

- Functieprofiel brandweerman

### Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Brasschaat	1	X		



### 4.3 Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in post

#### Kapellen

<input type="checkbox"/>	Informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	financiële consequenties
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	--------------------------

#### Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 28 april 2017 – Aanpassing functieprofiel van brandweerman.

#### Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsbrandweermannen ook ingezet om administratieve, logistieke en onderhoudstaken uit te voeren in de kazerne. Tijdens de aanwervingsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair daarom zijn rijbewijs C behalen. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen via aanwerving open te verklaren.

#### Argumentatie

De 'motivatie nota begroting 2017' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsbrandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Er werd beslist om een beroepsbrandweerman voor post Kapellen te voorzien in functie van de verhoogde werklast bij het verzorgen van de brandweezorg in de gemeente Stabroek;

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking in de post Kapellen.

#### Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van 1 beroepsbrandweerman.



## Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsbrandweerman wordt, via aanwerving, open verklaard voor de post Kapellen.
- Artikel 2 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 3 De beroepsbrandweermannen moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

## Bijlage

- Functieprofiel brandweerman

## Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Kapellen	1	X		



#### 4.4 Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in post Schoten

<input type="checkbox"/>	Informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	financiële consequenties
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	--------------------------

##### Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement ‘Oproepbaarheid van beroepskrachten’.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 28 april 2017 – Aanpassing functieprofiel van brandweerman.

##### Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsbrandweermannen ook ingezet om administratieve, logistieke en onderhoudstaken uit te voeren in de kazerne. Tijdens de aanwervingsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair daarom zijn rijbewijs C behalen. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen via aanwerving open te verklaren.

##### Argumentatie

De ‘motivatienuota begroting 2017’ geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsbrandweermannen toe te wijzen aan de posten.

In 2016 werd deze functie open verklaard maar kon de functie niet ingevuld worden.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking in de post Schoten.

##### Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van 1 beroepsbrandweerman.



## Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsbrandweerman wordt, via aanwerving, open verklaard voor de post Schoten.
- Artikel 2 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 3 De beroepsbrandweermannen moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

## Bijlage

- Functieprofiel brandweerman

## Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Schoten	1	X		



#### 4.5 Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman-“preventie”

Informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	financiële consequenties
-------------	----------------	---	----------------	--------------------------

##### Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement ‘Oproepbaarheid van beroepskrachten’.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 28 april 2017 – Aanpassing functieprofiel van brandweerman.

##### Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsbrandweermannen ook ingezet om administratieve, logistieke en onderhoudstaken uit te voeren in de kazerne. Tijdens de aanwervingsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair daarom zijn rijbewijs C behalen. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen via aanwerving open te verklaren.

##### Argumentatie

De ‘motivatie nota begroting 2017’ geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsbrandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met de opdrachten op het vlak van preventie, het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking voor een beroepsbrandweerman een specifieke taak preventie.

De technische commissie bespreekt op 25 april op welke de post deze beroepsbrandweerman zal worden ingezet. De plaats van tewerkstelling wordt meegedeeld op de zoneraad en opgenomen in het raadsbesluit.

##### Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2017 is rekening gehouden met deze aanwerving van 1 beroepsbrandweerman.





## Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsbrandweerman met specifieke opdracht rond preventie wordt, via aanwerving, open verklaard voor de post Ranst.
- Artikel 2 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 3 De beroepsbrandweermannen moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

## Bijlage

- Functieprofiel brandweerman

## Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Ranst	1	X		

---

## BESLOTEN ZITTING



---

## OPENBARE ZITTING

### 5 Varia

#### 5.1 Timing opmaak begroting en infomoment gemeenteraadleden

#### 5.2 Antwoord vicepremier, minister van Binnenlandse Zaken, Jan Jambon over de verhouding van de financiële middelen

#### 5.3 Beleidsdag zonecollege

#### 5.4 Vraag van Lucas Jacobs, burgemeesters van Kalmthout over de ziekenwagendiensten

Lucas Jacobs, burgemeester van Kalmthout vraagt of er werk gemaakt kan worden van een toekomstvisie inzake de de organisatie van de ziekenwagendiensten in Brandweer Zone Rand.

### 6 Volgend overleg

De volgende zitting van de zoneraad van Brandweer Zone Rand zal verplaatst worden naar 13 juni op 2017 om 09u00 in de vergaderzaak Rupel op Campust Vesta in Ranst.