

ZONERAAD van 23 februari 2018

| Burgemeester van de gemeente | | Aanwezigheid |
|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| Boechout | Koen T'Sijen | Verontschuldigd |
| Borsbeek | Dis Van Berckelaer | Aanwezig |
| Brasschaat | Koen Verberck | Aanwezig |
| Brecht | Luc Aerts | Aanwezig |
| Edegem | Koen Metsu | Verontschuldigd |
| Essen | Gaston Van Tichelt | Aanwezig |
| Hove | Koen Volckaerts | Verontschuldigd |
| Kalmthout | Lukas Jacobs | Verontschuldigd |
| Kapellen | Dirk Van Mechelen | Aanwezig |
| Kontich | Bart Seldeslachts, voorzitter | Verontschuldigd |
| Lint | Harry Debrabandere | Aanwezig |
| Malle | Harry Hendrickx, ondervoorzitter | Aanwezig |
| Mortsel | Erik Broeckx | Verontschuldigd |
| Ranst | Lode Hofmans | Aanwezig |
| Schilde | Dirk Bauwens | Aanwezig |
| Schoten | Maarten De Veuster | Aanwezig |
| Stabroek | Rik Frans | Verontschuldigd |
| Wommelgem | Frank Gys | Verontschuldigd |
| Wuustwezel | Dieter Wouters | Aanwezig |
| Zandhoven | Luc Van Hove | Verontschuldigd |
| Zoersel | Liesbeth Verstreken | Aanwezig |
| | | |
| Waarnemend secretaris | Katrien De Maeyer | Aanwezig |
| Zonecommandant | Erik Janssen | Aanwezig |

Locatie: Raadszaal Gemeentehuis Brasschaat, Bredabaan 399, 2930 Brasschaat

Aanvang: 09.00 uur

Einde: 10.15 uur



AGENDA

OPENBARE ZITTING

| | |
|---|-----------|
| 0 Behandeling van hoogdringende agendapunten | 5 |
| 1 Notulen van de vorige vergadering | 7 |
| 2 Secretariaat | 8 |
| 2.1 Netwerk Brandweer - aanpassing toetredingsovereenkomst en huishoudelijk reglement | 8 |
| 3 Logistiek | 9 |
| 3.1 Afsluiten aankoopprocedure volgens bijzonder bestek “aankoop gereviseerde en identieke industriële heftruck toestellen aangedreven door batterijen” | 9 |
| 3.2 Toewijzing en besteding krediet Seveso-fonds | 11 |
| 4 Operaties | 13 |
| 4.1 Kennisname dringende opvorderingen | 13 |
| 5 Financiën | 14 |
| 5.1 Aanpassing retributiereglement - BTW op uitgaande facturatie | 14 |
| 6 Patrimonium | 17 |
| 6.1 Zonaal kantoor - huurcontract | 17 |
| 7 HR - opbouw van de organisatie | 20 |
| 7.1 Openverklaring vacature beroepsofficier kapitein via aanwerving in de post Brasschaat/Kapellen | 20 |
| 7.2 Openverklaring vacature beroepsofficier kapitein via aanwerving in de post Schilde/Schoten | 22 |
| 7.3 Openverklaring vacature beroepsofficier kapitein via aanwerving in de post Essen/Wuustwezel/Kalmthout | 24 |
| 7.4 Openverklaring vacature beroepsofficier luitenant via professionalisering in de post Zandhoven/Ranst | 26 |
| 7.5 Openverklaring vacature beroepsofficier luitenant via bevordering door mobiliteit in de post Kontich/Edegem/Lint | 28 |
| 7.6 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Brasschaat | 30 |
| 7.7 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Borsbeek | 32 |
| 7.8 Openverklaring vacature via bevordering voor 3 vrijwillig sergeanten post Kontich | 34 |
| 7.9 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Lint | 36 |
| 7.10 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Sint-Job | 38 |
| 7.11 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Wommelgem | 40 |
| 7.12 Openverklaring vacature via bevordering voor 2 vrijwillig sergeanten post Zandhoven | 42 |
| 7.13 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Essen | 44 |
| 7.14 Openverklaring vacature via bevordering voor 2 vrijwillige sergeanten post Kapellen | 46 |
| 7.15 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Oostmalle | 48 |
| 7.16 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Schilde | 50 |



| | |
|--|-----------|
| 7.17 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Schoten | 52 |
| 7.18 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Westmalle | 54 |
| 7.19 Openverklaring vacature beleids- en procescoördinator | 56 |
| 8 Varia | 57 |
| 9 Volgend overleg | 57 |

BESLOTEN ZITTING



OPENBARE ZITTING

0 Behandeling van hoogdringende agendapunten

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Feiten en context

Na het versturen van de agenda van de zoneraad van 23 februari werden via de lokaal commandanten of burgemeesters nog een aantal bijkomende noden naar aanwervingen of bevorderingen kenbaar gemaakt.

Om de jury's van deze aanwervingen en bevorderingen zo efficiënt mogelijk te organiseren, is het logisch dat aan de raad gevraagd wordt om deze bijkomende agendapunten bij aanvang van de raad op de agenda te plaatsen.

Het gaat over volgende agendapunten:

- Openverklaring vacature beroepsofficier kapitein via aanwerving in de post Brasschaat/Kapellen
- Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Essen
- Openverklaring vacature via bevordering voor 2 vrijwillig sergeanten post Kapellen
- Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Oostmalle
- Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Schilde
- Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Schoten
- Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Westmalle

Stemming

De volgende burgemeesters zijn aanwezig en stemden als volgt over de behandeling van de hoogdringende agendapunten:

- Dis Van Berckelaer ja
- Koen Verberck ja
- Luc Aerts ja
- Gaston Van Tichelt ja
- Dirk Van Mechelen ja
- Harry Debrabandere ja
- Harry Hendrickx ja
- Lode Hofmans ja
- Dirk Bauwens ja
- Maarten De Veuster ja
- Dieter Wouters ja
- Liesbeth Verstreken ja

**Besluit**

Artikel 1 De zoneraad besluit na individuele stemming dat de voorgestelde hoogdringende agendapunten behandeld mogen worden.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|----------------|--------|-------------|
| Zonesecretaris | 1 | Voor gevolg |



1 Notulen van de vorige vergadering

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Argumentatie

Wanneer een bevordering niet bevestigd wordt, neemt de vrijwilliger zijn oude graad opnieuw op. Door een materiële vergissing werd in de agenda van de zoneraad van 26 januari 2018 een verkeerde graad opgenomen in het besluit van agendapunt 6.19.

Besluit uit een besloten agendapunt van de zitting op 26 januari 2018

Besluit

Artikel 1 De zoneraad keurt de notulen goed van de zitting van de zoneraad van 26 januari 2018 met volgende opmerkingen:

De materiële vergissing in agendapunt 6.19 wordt rechtgezet.

Bijlage

Ontwerpnotulen zoneraad van 26 januari 2018

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|----------------|--------|---------------------|
| Voorzitter | 1 | Ter ondertekening |
| Zonecommandant | 1 | Ter ondertekening |
| Secretariaat | 1 | Voor Dossiervorming |



2 Secretariaat

2.1 Netwerk Brandweer - aanpassing toetredingsovereenkomst en huishoudelijk reglement

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele Veiligheid;
- Koninklijk Besluit van 2 februari 2009 betreffende de begeleidingscommissie voor de hervorming van de Civiele Veiligheid;
- Beslissing zoneraad van 13 mei 2017 over de toetreding tot "Netwerk Brandweer".
- Beslissing zoneraad van 22 december 2017 over de aansluiting bij het interzonaal Netwerk Brandweer

Feiten en context

Eind december 2017 ging de zoneraad principieel akkoord met de aansluiting bij het interzonaal Netwerk Brandweer. Een ontwerp van huishoudelijk reglement en een voorstel tot besluitvormingsprocedure werden toen voorgelegd. Op basis van de feedback van een aantal zoneraaden en van de brandweerraad werden er een aantal amendementen toegevoegd aan de oorspronkelijke teksten.

Argumentatie

Deze amendementen zijn geen inhoudelijke wijzigingen. Ze beschrijven wel een aantal aanvullingen en verduidelijkingen t.o.v. de eerste versie van de toetredingsovereenkomst en van het huishoudelijk reglement. De verantwoording wordt per artikel toegevoegd in bijlage.

Financiële implicatie:

/

Besluit

Artikel 1 De zoneraad keurt de aanpassingen van de toetredingsovereenkomst en van het huishoudelijk reglement van het Netwerk Brandweer goed.

Bijlagen

- Aanpassing toetredingsovereenkomst
- Aanpassing huishoudelijk reglement

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|-------------------|--------|---------------------|
| Secretariaat | 1 | Voor dossiervorming |
| Netwerk Brandweer | 1 | Ter kennisneming |



3 Logistiek

3.1 Afsluiten aankoopprocedure volgens bijzonder bestek “aankoop gereviseerde en identieke industriële heftruck toestellen aangedreven door batterijen”

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- Wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 41,§1,1°;
- KB van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB), Welzijnswet en Codex over het welzijn op het werk.

Feiten en context

Op de zoneraad van 29 september werd het bijzonder bestek “aankoop gereviseerde en identieke industriële heftruck toestellen aangedreven door batterijen goedgekeurd”. Reden voor aankoop van deze 2 toestellen was en is de noodzaak om voor de posten Edegem en Wuustwezel een heftruck aan te kopen om aan de stijgende logistieke noden te voldoen.

Na goedkeuring werd een onderhandelingsprocedure opgestart. Na drie onderhandelingsrondes werd vastgesteld dat geen van de aangeschreven leveranciers binnen budget 2 toestellen kan opleveren die aan de technische vereisten uit het bestek voldoen.

Daar er geen geschikte offerte kon worden bekomen, wensden we huidige aankoopprocedure zonder resultaat af te sluiten zodat kan bekeken worden op welke wijze wel een geschikte aankoop kan worden voorzien.

Argumentatie

Vanuit de posten Edegem en Wuustwezel is de noodzaak om hun logistieke capaciteit te herbekijken sterk aanwezig. Hierop werd een bestek voor aankoop van 2 heftrucks opgemaakt.

Tijdens de onderhandelingsprocedure bleek dat de gestelde voorwaarden onvoldoende in overeenstemming waren met het beschikbare budget. In een tweede en derde onderhandeling werd geen oplossing bekomen zonder af te wijken van de technische voorschriften. Hierop werd besloten



dat in de huidige procedure geen aankoop mogelijk is en dat huidige aankoopprocedure dient te worden afgesloten.

De noodzaak voor de posten Edegem en Wuustwezel blijft echter bestaan. Er zal gekeken worden welke oplossing er mogelijk is naar technische voorwaarden om toch binnen de beschikbare lokale budgetten tot een logistieke oplossing voor deze posten te bekomen.

Financiële implicatie

Gezien er geen aankoop wordt gedaan, is er geen financiële implicatie.

Besluit

- Artikel 1 Bovengenoemde opdracht wordt zonder gunning stopgezet.
- Artikel 2 Volgende eerder aangeschreven firma's zullen in kennis gesteld worden van de stopzetting van de procedure:
- Hermans Heftrucks, Beersebaan 71, 2310 Rijkevorsel
 - Goossens Heftrucks, Ambachtenlaan 10, 9080 Lochristi
 - Jungheinrich n.v., Research park Haasrode 1105, Esperantolaan 1, 3100 Leuven

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|---------------------|
| Lokaal ctd. post WU | 1 | Voor dossiervorming |
| Secretariaat | 1 | Voor gevolg |



3.2 Toewijzing en besteding krediet Seveso-fonds

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- Ministeriële omzendbrief van 22 december 2017 betreffende de toewijzing en besteding van de kredieten voor de zones op het Seveso-fonds.

Feiten en context

De hervorming van de Civiele Veiligheid heeft ertoe geleid dat de verdeling en de besteding van de kredieten op het Seveso-fonds herzien werden. Er werd beslist om bij de invulling van de kredieten een meer prominente rol aan de zones met een Seveso-hoogdrempelbedrijf op hun grondgebied toe te wijzen.

Volgens de bijlage aan de ministeriële omzendbrief wordt een krediet van 14.150,94 euro toegekend aan Brandweer Zone Rand. De kredieten kunnen enkel aangewend worden in het kader van het beheer van het Seveso-risico. Iedere zone dient een projectfiche in te vullen waarin rekening gehouden wordt met de financiële implicaties van de investeringen en van de werkingskosten. De zones kunnen gebruik maken van de lopende markten van de Algemene Directie Civiele Veiligheid in zoverre de link met het beheer van het Seveso-risico kan worden aangetoond.

Argumentatie

De zonecommandanten van de provincie Antwerpen hebben over de besteding van de kredieten op het Seveso-fonds overlegd en hebben een engagement uitgesproken om vanaf 2019 een fundamentele aanpak voor te stellen.

Voor 2018 wordt er voorgesteld om het verkregen krediet te besteden aan de aankoop van ademluchtbescherming. Brandweer Zone Rand heeft enkele Seveso-bedrijven op haar grondgebied, meer bepaald in Wuustwezel, Ranst, Wommelgem en Schoten. Conform de risico-analyses voor deze bedrijven is ademluchtbescherming een basis PBM wanneer er incidenten zouden voorvallen bij deze bedrijven. Dit voorstel houdt ook rekening met het KB van 10 juni 2014 tot bepaling van de opdrachten en taken van civiele veiligheid uitgevoerd door de hulpverleningszones en de eenheden van de civiele bescherming.

Het door de zoneraad onderschreven bestedingsvoorstel moet overgemaakt worden aan de gouverneur uiterlijk eind februari 2018.

Financiële implicatie

Volgens de bijlage aan de ministeriële omzendbrief wordt een krediet van 14.150,94 euro toegekend aan Brandweer Zone Rand.

Besluit

- Artikel 1 De zoneraad gaat akkoord met de aankoop van ademluchtbescherming met het toegewezen krediet op het Seveso-fonds.
- Artikel 2 De zoneraad hecht haar akkoord aan de bijhorende projectfiche.



Bijlagen

- Ministeriële omzendbrief betreffende de toewijzing en besteding van de kredieten voor de zones op het Seveso-fonds.
- Projectfiche

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------|
| Financiële dienst | 1 | Ter kennisneming |
| Projectleider PBM's | 1 | Ter kennisneming |



4 Operaties

4.1 Kennisname dringende opvorderingen

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.
- KB van 25 april 2014 tot vaststelling van de modaliteiten van de opvorderingsbevoegdheid bedoeld in artikel 181 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.

Feiten en context

Artikel 181 van de wet op de civiele veiligheid beschrijft dat openbare diensten, middelen, personen en zaken opgevorderd kunnen worden indien er te weinig beschikbaar is bij interventies in het kader van de opdrachten. De opvordering gebeurt in eerste instantie door de minister of zijn afgevaardigde. Daarna wordt dezelfde bevoegdheid verleend aan de burgemeester, waarna ook aan de zonecommandant en, bij delegatie van deze laatste, aan de officieren tijdens interventies van deze diensten in het kader van hun opdrachten.

Argumentatie

Artikel 181 van de wet op de civiele veiligheid beschrijft dat de kosten die verbonden zijn aan de opvordering van personen en zaken moeten gedragen worden door:

1. de Staat, wanneer het de minister of zijn afgevaardigde is die overgaat tot de opvordering;
2. de gemeente wanneer het de burgemeester is die overgaat tot de opvordering;
3. de zone wanneer het de zonecommandant of de officieren zijn die overgaan tot de opvordering.

Financiële implicatie

/

Besluit

- Artikel 1 De zoneraad neemt kennis van artikel 181 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid en van het KB van 25 april 2014 tot vaststelling van de modaliteiten van de opvorderingsbevoegdheid
- Artikel 2 De zoneraad bevestigt dat opvorderingen steeds zullen gebeuren conform de volgorde beschreven in de wetgeving zijnde eerst de minister, dan de burgemeester en dan de zonecommandant of zijn officieren.

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------|
| Financiële dienst | 1 | Ter kennisneming |
| Lokaal commandanten | 1 | Ter kennisneming |



5 Financiën

5.1 Aanpassing retributiereglement - BTW op uitgaande facturatie

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid
- KB van 19 april 2014 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones
- Besluit van het zonecollege van 8 december 2017 betreffende het BTW-statuut van Brandweer Zone Rand.

Feiten en context

Het retributiereglement van Brandweer Zone Rand werd vastgesteld in de zoneraad van 2 januari 2015. In dit retributiereglement wordt nergens melding gemaakt of de tarieven inclusief of exclusief BTW te hanteren zijn.

Uit de circulaire nr. 42/2015 (nr. ET 125.567) van 10 december 2015 en de specifieke Administratieve Beslissing nr. ET 128.051 van 14 december 2015 blijkt dat Brandweer Zone Rand niet langer kan worden beschouwd als een niet-belastingplichtige (overheid) onder artikel 6 W. BTW. Brandweer Zone Rand moet op bepaalde prestaties BTW aanrekenen en moet zich bijgevolg registreren als gewone belastingplichtige voor BTW-doeleinden en dit vanaf 1 juli 2016.

In hogergenoemde Administratieve Beslissing wordt weergegeven welke prestaties aan de BTW dienen te worden onderworpen (mits ze concurrentievervalsing veroorzaken). Het gaat hier met name over reinigen van wegdek en verwijderen van wespennesten waarbij BTW aan de begunstigde doorgerekend moet worden. Voor Brandweer Zone Rand werd eind vorig jaar beslist dit te regulariseren vanaf 1 januari 2018. Er werd ondertussen een BTW nummer geactiveerd waardoor we de eerste keer een BTW aangifte moeten indienen tegen 20 april 2018.

Het zonecollege besliste op 8 december 2017 om een contract af te sluiten met de firma Grant Thornton. Zij adviseren als BTW-specialisten met expertise Brandweer Zone Rand over het in kaart brengen van de prestaties waarop naar de toekomst effectief BTW moet worden aangerekend en over de risico-analyse voor de situatie van 1 juli 2016 tot 31 december 2017.

Argumentatie

Omdat het heffen van BTW aan 21% voor de brandweerprestaties 'reinen wegdek' en 'verwijderen van wespennesten wettelijk verplicht is, moet het retributiereglement in die zin aangepast worden. Met ingang van 1 januari 2018 moet de verplichte 21% BTW-heffing op deze brandweerprestaties aan de gebruiker doorgerekend worden op de bestaande tarieven zoals vastgelegd in het retributiereglement van 2 januari 2015 en latere indexaties.

Omdat er in de toekomst mogelijks op nog andere brandweerprestaties BTW verschuldigd is, wordt voorgesteld om een algemeen artikel toe te voegen aan het retributiereglement waarin verwezen



Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------------|--------|------------------------------------|
| Bijzondere rekenplichtige | 1 | Voor gevolg |
| Hoofd bedrijfsvoering | 1 | Voor kennisneming |
| Financiële dienst | 1 | Voor dossiervorming en voor gevolg |
| Deskundige communicatie | 1 | Voor kennisneming |



6 Patrimonium

6.1 Zonaal kantoor - huurcontract

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

/

Feiten en context

In zitting van 24 november 2017 besliste de zoneraad om het zonaal kantoor van Brandweer Zone Rand te verplaatsen van de brandweerkazerne van Schoten naar kantoren in de westvleugel van de Lt. Coppenskazerne op de Campus Lt. Coppens in Brasschaat en dit voor 3 jaar + 6 maanden.

In het document "nota zonaal kantoor" van 8 november 2017 werden de korte, middellange en lange termijn behoeften aan nuttige kantoorruimte als volgt begroot:

| | Zonaal kantoor | Zonale dispatching | Zonaal magazijn |
|----------------------------|----------------------|--------------------|----------------------|
| Korte termijn | 504 m ² | -- | -- |
| Middellange termijn | 670 m ² | 66 m ² | 360 m ² |
| Lange termijn | 1.000 m ² | 220 m ² | 1.400 m ² |

Er is ook nood aan een minimale stockageplaats voor onder andere personeelsdossiers, die momenteel nog bij de gemeenten opgeslagen zijn. Bovendien is het momenteel nog onduidelijk welke taken (de)centraal worden opgepakt.

De Campus Lt. Coppens bestaat uit één kadastraal perceel en kantoorunits worden enkel verhuurd.

De rechtse kantoorunit van 498 m²(waarvan 80 m² gang) vult de behoefte van Brandweer Zone Rand niet in. Aanpalend aan deze kantoorunit is op dit moment nog ± 395 m² ruimte op dezelfde verdieping te huur. Momenteel heeft ook een privé-bedrijf interesse voor de huur van deze 395m².

Argumentatie

We willen onze organisatie en medewerkers duidelijkheid bieden en het aantal verhuisbewegingen van het zonaal kantoor beperken. Daarom is het aangewezen om de tweede verdieping te huren van de westvleugel van de Lt. Coppenskazerne. Zo kan het zonaal kantoor op de Campus Lt. Coppens gevestigd blijven tot de zoneraad een standpunt ingenomen heeft over een definitieve locatie en de nodige voorbereidingen voor een permanent kantoor getroffen zijn.

Financiële implicatie

De bodem-huurprijs van kantoren op de Campus Lt. Coppens is 120 euro per m². Aangezien de gemeente Brasschaat een belangrijke partner is in dit project, is verhuurder "Van Roey" bereid om een contract aan te bieden waarbij de eerste 6 maanden huur gratis aangeboden worden bij 3 jaar



huur. Zo komt de huurprijs voor 43 maanden op 100 euro per m². Na 3 jaar huur kan het huurcontract jaarlijks opgezegd worden.

In dit voorstel zal Brandweer Zone Rand de kantoren op de tweede verdieping van de westvleugel betrekken. Dit heeft als voordeel dat de grote unit van 498m² onlangs geschilderd en gevloerd werden waardoor we enkele 10.000 euro's aan verbouwkosten uitsparen.

Brandweer Zone Rand dient geen bankwaarborg (van 57.506 euro) te stellen omdat men ervan uitgaat dat Brandweer Zone Rand een solvabele huurder is.

| | Jaarlijkse kostprijs | Kostprijs 2018 |
|---|----------------------|-----------------|
| Huur 882m ² burelen | € 105.840 | € 26.460 |
| Huur 13 parkeerplaatsen | € 8.450 | € 2.113 |
| Huurtotaal | € 114.290 | € 28.573 |
| Servicekosten (verbruik gas, elektriciteit, water...) | € 15.876 | € 13.230 |
| Voorschot Onroerende Voorheffing | € 4.410 | € 3.675 |
| Lidmaatschap VZW Coppenscampus | € 400 | € 400 |
| Totaal | €134.976 | € 45.878 |
| | | |
| Registratie van huurcontract (eenmalig) | | € 3.000 |

Het is de bedoeling om een functioneel kantoor te voorzien dat flexibel is en de komende jaren stelselmatig kan meegroeien met de organisatie. Een basisinrichting en -aanpassing (o.a. elektriciteit, schildering, netwerkbekabeling, toegangscontrole) kan plaatsvinden met de kredieten die voorzien zijn in de begroting 2018.

Bij budgetwijziging in mei kan overwogen worden of bijkomende budgetten voorzien worden voor de verdere inrichting en ergonomisch kantoormeubilair.

Besluit

- Artikel 1 De zoneraad gaat principiële akkoord met de keuze om de middellange termijn behoefte aan kantoorruimte te vervullen en om de volledige tweede verdieping te huren van de westvleugel van de Lt. Coppenskazerne.
- Artikel 2 De zoneraad mandateert de ondervoorzitter om het voorliggende huurcontract na lezing te ondertekenen zodat Brandweer Zone Rand vanaf 1 maart 2018 kan beschikken over de kantoorruimten en parkeerplaatsen.

Bijlagen

- Nota zonaal kantoor
- Huurcontract
- As-Built plan van de 2de verdieping



Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|------------------------------|--------|------------------------------------|
| Hoofd Bedrijfsvoering | 1 | ter informatie |
| Projectleider Zonaal Kantoor | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |
| Financiële Dienst | 1 | voor gevolg |
| Bijzondere Rekenplichtige | 1 | voor gevolg |



7 HR - opbouw van de organisatie

7.1 Openverklaring vacature beroepsofficier kapitein via aanwerving in de post Brasschaat/Kapellen

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- KB van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten.
- MB van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsofficieren ingezet om managementtaken, administratieve en logistieke taken uit te voeren voor de post en voor de zone. Voor het volledige functieprofiel van beroepskapitein wordt de federale functiebeschrijving van kapitein gecombineerd met de functiebeschrijving van operationeel specialist en administratief-technisch specialist.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekking via aanwerving mogelijk te maken.

Argumentatie

Rekening houdend met het ontslag van stagiair-kapitein An Van den Berg, met het ambitieniveau van de post en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking voor beroepsofficier (kapitein) in de post Brasschaat.

Deze officier kan eveneens ingezet als OVD voor de post Kapellen.

Bespreking

Voor de vacatures van beroepsofficieren worden naastliggende posten samengevoegd. Op die manier kan de zoekcirkel voor potentiële kandidaten vergroot worden. Daarnaast wordt ook de samenwerking tussen de officieren bevorderd en wordt de toekomstige OVD regeling



vergemakkelijkt. In de toekomst zullen dergelijke beslissing steeds voorafgegaan worden door overleg tussen de lokaal commandanten en de burgemeesters van de betrokken posten.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2018 is rekening gehouden met de aanwerving van deze beroepsofficier.

Besluit

Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsofficier kapitein wordt open verklaard voor de post Brasschaat/Kapellen.

Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door aanwerving.

Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder de van toepassing zijnde functiebeschrijvingen en de te vervullen voorwaarden.

Artikel 4 De beroepsstagiair moet tijdens de aanwervingsstage van kapitein de vereiste brevetten behalen conform het KB opleidingen van 18 november 2015.

Artikel 5 De beroepsofficieren moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het hoger kader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone en aan een OVD-gebied. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen 7 minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.

Artikel 6 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement.

De geslaagde kandidaten zullen via aanwerving worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

Artikel 7 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------------------------|
| Lokaal cdt. post BA | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |





7.2 Openverklaring vacature beroepsofficier kapitein via aanwerving in de post Schilde/Schoten

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- KB van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten.
- MB van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsofficieren ingezet om managementtaken, administratieve en logistieke taken uit te voeren voor de post en voor de zone. Voor het volledige functieprofiel van beroepskapitein wordt de federale functiebeschrijving van kapitein gecombineerd met de functiebeschrijving van operationeel specialist en administratief-technisch specialist.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekking via aanwerving mogelijk te maken.

Argumentatie

Rekening houdend met de niet ingevulde vacature voor kapitein tijdens de vorige aanwervingsronde, met het ambitieniveau van de post en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking voor beroepsofficier (kapitein) in de post Schilde.

Tijdens de opleiding is de standplaats van deze beroepsofficier de post Schoten, waarna deze officier ook ingezet kan worden in het OVD-gebied Schilde/Schoten.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2018 is rekening gehouden met de aanwerving van deze beroepsofficier.



Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsofficier kapitein wordt open verklaard voor de post Schilde/Schoten.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door aanwerving.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder de van toepassing zijnde functiebeschrijvingen en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsstagiair moet tijdens de aanwervingsstage van kapitein de vereiste brevetten behalen conform het KB opleidingen van 18 november 2015.
- Artikel 5 De beroepsofficieren moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het hoger kader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone en aan een OVD-gebied. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen 7 minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen verwoegen.
- Artikel 6 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement.
- De geslaagde kandidaten zullen via aanwerving worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 7 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------------------------|
| Lokaal cdt. post SI | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |



7.3 Openverklaring vacature beroepsofficier kapitein via aanwerving in de post Essen/Wuustwezel/Kalmthout

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- KB van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten.
- MB van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsofficieren ingezet om managementtaken, administratieve en logistieke taken uit te voeren voor de post en voor de zone. Voor het volledige functieprofiel van beroepskapitein wordt de federale functiebeschrijving van kapitein gecombineerd met de functiebeschrijving van operationeel specialist en administratief-technisch specialist.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekking via aanwerving mogelijk te maken.

Argumentatie

Rekening houdend met het ontslag van stagiair-luitenant Erik Van Meel en het nakende pensioen van kapitein Leo Buermans, met het ambitieniveau van de post en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking voor beroepsofficier (kapitein) in de post Essen. Deze officier kan eveneens ingezet als OVD voor de posten Kalmthout en Wuustwezel.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2018 is rekening gehouden met de aanwerving van deze beroepsofficier.



Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsofficier kapitein wordt open verklaard voor de post Essen/Wuustwezel/Kalmthout.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door aanwerving.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder de van toepassing zijnde functiebeschrijvingen en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsstagiair moet tijdens de aanwervingsstage van kapitein de vereiste brevetten behalen conform het KB opleidingen van 18 november 2015.
- Artikel 5 De beroepsofficieren moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het hoger kader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone en aan een OVD-gebied. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen 7 minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 6 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement.
- De geslaagde kandidaten zullen via aanwerving worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 7 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------------------------|
| Lokaal cdt. post ES | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |



7.4 Openverklaring vacature beroepsofficier luitenant via professionalisering in de post Zandhoven/Ranst

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- De loopbaan. Titel 3.- Professionalisering.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- KB van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten.
- MB van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement ‘Oproepbaarheid van beroepskrachten’.
- Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsofficieren ingezet om managementtaken, administratieve en logistieke taken uit te voeren voor de post en voor de zone. Voor het volledige functieprofiel van beroepsluitenant wordt de federale functiebeschrijving van luitenant gecombineerd met de functiebeschrijving van operationeel specialist en administratief technisch specialist.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekking via professionalisering mogelijk te maken.

Argumentatie

Rekening houdend met het ontslag van stagiair-kapitein Stef Van Brusselen, met het ambitieniveau van de post en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking voor beroepsofficier (luitenant) in de post Zandhoven.

Deze officier kan eveneens ingezet als OVD voor de post Ranst.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2018 is rekening gehouden met de aanwerving van deze beroepsofficier.



Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsofficier luitenant wordt open verklaard voor de post Zandhoven/Ranst.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden via professionalisering.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder de van toepassing zijnde functiebeschrijvingen en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsofficieren moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het hoger kader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone en aan een OVD-gebied. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen 7 minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in artikel 5.1 §6 van het zonaal reglement (*"Professionaliseringsproef en mobiliteitsproef – beroeps hoger kader*).)
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------------------------|
| Lokaal cdt. post ZA | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |



7.5 Openverklaring vacature beroepsofficier luitenant via bevordering door mobiliteit in de post Kontich/Edegem/Lint

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- De loopbaan. Hoofdstuk 2.- Bevordering door mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- KB van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten.
- MB van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsofficieren ingezet om managementtaken, administratieve en logistieke taken uit te voeren voor de post en voor de zone. Voor het volledige functieprofiel van beroepsluitenant wordt de federale functiebeschrijving van luitenant gecombineerd met de functiebeschrijving van operationeel specialist en administratief technisch specialist.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekking via bevordering door mobiliteit mogelijk te maken. Deze procedure kan gevoerd worden als er geen interne kandidaten zijn hetgeen effectief zo is (geen beroepsonderofficieren met de geschikte brevetten om te bevorderen naar luitenant).

Argumentatie

Rekening houdend met, het nakend pensioen van lokaal commandant, kapitein Luc Van Hoof, met het ambitieniveau van de post en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking voor beroepsofficier (luitenant) in de post Kontich.

Deze officier kan eveneens ingezet als OVD voor de posten Edegem en Lint.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2018 is rekening gehouden met de aanwerving van deze beroepsofficier.



Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsofficier luitenant wordt open verklaard voor de post Kontich/Edegem/Lint.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden via bevordering door mobiliteit.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder de van toepassing zijnde functiebeschrijvingen en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsofficieren moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het hoger kader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone en aan een OVD-gebied. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen 7 minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in artikel 5.1 §6 van het zonaal reglement (*"Professionaliseringsproef en mobiliteitsproef – beroeps hoger kader"*).
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------------------------|
| Lokaal cdt. post KO | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |



7.6 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Brasschaat

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.
- Besluit zoneraad van 30 juni 2017 – Resultaten bevorderingsprocedure vrijwillig sergeant post Brasschaat.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). Na de vorige bevorderingsronde werd 1 van de 2 vacatures voor vrijwillig sergeant voor de post Brasschaat ingevuld. Dit betekent dat er nog steeds 1 plaats vacant is.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4-ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwilligers en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.



Besluit

Artikel 1 Eén betrekking voor vrijwillig sergeant voor post Brasschaat wordt open verklaard.

Artikel 2 Deze betrekking wordt ingevuld door bevordering.

Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.

Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.

Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------------------------|
| Lokaal cdt. post BA | 1 | Voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | Voor dossiervorming en voor gevolg |



7.7 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Borsbeek

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.
- Besluit zoneraad van 30 juni 2017 – Resultaten bevorderingsprocedure vrijwillig sergeant post Borsbeek.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). Na de vorige bevorderingsronde werd 1 van de 2 vacatures voor vrijwillig sergeant voor de post Borsbeek ingevuld. Dit betekent dat er nog steeds 1 plaats vacant is.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4-ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwilligers en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.



Besluit

- Artikel 1 Eén betrekking voor vrijwillig sergeant voor post Borsbeek wordt open verklaard.
- Artikel 2 Deze betrekking wordt ingevuld door bevordering.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------------------------|
| Lokaal cdt. post BO | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |



7.8 Openverklaring vacature via bevordering voor 3 vrijwillig sergeanten post Kontich

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.
- Besluit zoneraad van 30 juni 2017 – resultaten bevorderingsprocedure vrijwillig sergeant post Kontich.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). Na de vorige bevorderingsronde werd er geen van de 3 vacatures voor vrijwillig sergeant voor de post Kontich ingevuld. Dit betekent dat er nog steeds 3 plaatsen vacant zijn.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4-ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwilligers en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.



Besluit

- Artikel 1 Drie betrekkingen voor vrijwillig sergeant voor post Kontich worden open verklaard.
- Artikel 2 Deze betrekkingen worden ingevuld door bevordering.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------------------------|
| Lokaal cdt. post KO | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |



7.9 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Lint

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.
- Besluit zoneraad van 30 juni 2017 – Resultaten bevorderingsprocedure vrijwillig sergeant post Lint.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). Na de vorige bevorderingsronde werd 1 van de 2 vacatures voor vrijwillig sergeant voor de post Lint ingevuld. Dit betekent dat er nog steeds 1 plaats vacant is.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4-ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwilligers en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.



Besluit

- Artikel 1 Eén betrekking voor vrijwillig sergeant voor post Lint wordt open verklaard.
- Artikel 2 Deze betrekking wordt ingevuld door bevordering.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------------------------|
| Lokaal cdt. post LI | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |



7.10 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Sint-Job

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.
- Besluit zoneraad van 30 juni 2017 – Resultaten bevorderingsprocedure vrijwillig sergeant post Sint Job.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). Na de vorige bevorderingsronde werd 1 van de 2 vacatures voor vrijwillig sergeant voor de post Sint-Job ingevuld. Dit betekent dat er nog steeds 1 plaats vacant is.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4-ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwilligers en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.



Besluit

- Artikel 1 Eén betrekking voor vrijwillig sergeant voor post Sint Job wordt open verklaard.
- Artikel 2 Deze betrekking wordt ingevuld door bevordering.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------------------------|
| Lokaal cdt. post SJ | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |



7.11 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Wommelgem

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.
- Besluit zoneraad van 30 juni 2017 – Resultaten bevorderingsprocedure vrijwillig sergeant post Wommelgem.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). Na de vorige bevorderingsronde werd 1 van de 2 vacatures voor vrijwillig sergeant voor de post Wommelgem ingevuld. Dit betekent dat er nog steeds 1 plaats vacant is.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4 ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwilligers en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.



Besluit

- Artikel 1 Eén betrekking voor vrijwillig sergeant voor post Wommelgem wordt open verklaard.
- Artikel 2 Deze betrekking wordt ingevuld door bevordering.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------------------------|
| Lokaal cdt. post WO | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |



7.12 Openverklaring vacature via bevordering voor 2 vrijwillig sergeanten post

Zandhoven

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.
- Besluit zoneraad van 30 juni 2017 – resultaten bevorderingsprocedure vrijwillig sergeant post Zandhoven.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). Na de vorige bevorderingsronde werd er 1 van de 3 vacatures voor vrijwillig sergeant voor de post Zandhoven ingevuld. Dit betekent dat er nog steeds 2 plaatsen vacant zijn.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4-ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwilligers en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.



Besluit

Artikel 1 Twee betrekkingen voor vrijwillig sergeant voor post Zandhoven worden open verklaard.

Artikel 2 Deze betrekkingen worden ingevuld door bevordering.

Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.

Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.

Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|--------|------------------------------------|
| Lokaal cdt. post ZA | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |



7.13 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Essen

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). In post Essen is er een (1) plaats voor vrijwillig sergeant vacant.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4 ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwillige en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.

Besluit

Artikel 1 Een (1) betrekking voor vrijwillig sergeant voor post Essen wordt open verklaard.

Artikel 2 Deze betrekking wordt ingevuld door bevordering.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|---------------|-----------------------------|
| Lokaal cdt. post ES | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossier en voor gevolg |



7.14 Openverklaring vacature via bevordering voor 2 vrijwillige sergeanten post Kapellen

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). In post Kapellen zijn er een twee plaatsen voor vrijwillig sergeant vacant.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4 ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwillige en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.

Besluit

Artikel 1 Twee betrekkingen voor vrijwillig sergeant voor post Kapellen worden open verklaard.

Artikel 2 Deze betrekkingen worden ingevuld door bevordering.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|---------------|-----------------------------|
| Lokaal cdt. post KP | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossier en voor gevolg |



7.15 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Oostmalle

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.
- Besluit zoneraad van 30 juni 2017 – Resultaten bevorderingsprocedure vrijwillig sergeant post Oostmalle.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). Na de vorige bevorderingsronde werd een stagiair sergeant vrijwilliger aangesteld, maar deze ziet af van zijn bevordering door een geplande verhuis buiten de zone. In post Oostmalle is er daarom nog een (1) plaats voor vrijwillig sergeant vacant.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4 ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwillige en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.



Besluit

- Artikel 1 Een betrekking voor vrijwillig sergeant voor post Oostmalle wordt open verklaard.
- Artikel 2 Deze betrekking wordt ingevuld door bevordering.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|---------------|-----------------------------|
| Lokaal cdt. post OO | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossier en voor gevolg |



7.16 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Schilde

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). In post Schilde is er een (1) plaats voor vrijwillig sergeant vacant.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4 ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwillige en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.

Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor vrijwillig sergeant voor de post Schilde wordt open verklaard.
Artikel 2 Deze betrekking wordt ingevuld door bevordering.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|---------------|-----------------------------|
| Lokaal cdt. post SI | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossier en voor gevolg |



7.17 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Schoten

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). In post Schoten is er een (1) plaats voor vrijwillig sergeant vacant.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4 ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwillige en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.

Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor vrijwillig sergeant voor post Schoten wordt open verklaard.
Artikel 2 Deze betrekking wordt ingevuld door bevordering.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|---------------|-----------------------------|
| Lokaal cdt. post SO | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossier en voor gevolg |



7.18 Openverklaring vacature via bevordering voor 1 vrijwillig sergeant post Westmalle

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Titel 1 Boek 5.- bevordering door verhoging in graad.
- Koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Besluit zoneraad van 24 februari - goedkeuring uitbreiding van het operationeel personeelsplan.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 – goedkeuring functieprofiel sergeant.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Om te garanderen dat bij elke uitruk een bevelvoerder aanwezig is, is het essentieel om de bestaande openstaande plaatsen in het middenkader in te vullen. Dit zorgt ervoor dat men kan evolueren naar een 4-ploegenstelsel (2 onderofficieren per ploeg). In post Westmalle is er een (1) plaats voor vrijwillig sergeant vacant.

Argumentatie

Conform het beschikbaarheidsreglement wil Brandweer Zone Rand per brandweerpost 8 onderofficieren voorzien om in een 4 ploegenstelsel te voldoen aan het KB van 10 november 2012. Hierbij zal gewerkt worden met een combinatie van vrijwillige en beroepskrachten.

Om dit systeem te laten functioneren dienen er bijkomende sergeanten aangesteld te worden. Dit systeem zal de brandweerposten in staat stellen om over voldoende leidinggevende capaciteit en competenties te kunnen beschikken. Voor het volledige functieprofiel van vrijwillig sergeant wordt de federale functiebeschrijving van sergeant gecombineerd met de functiebeschrijving van administratief technisch deskundige en de functiebeschrijving van operationeel deskundige.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In het budget 2018 werd rekening gehouden met de bevordering van vrijwillig sergeanten.

Besluit

Artikel 1 Een (1) betrekking voor vrijwillig sergeant voor post Westmalle wordt open verklaard.

Artikel 2 Deze betrekking wordt ingevuld door bevordering.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 5 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

/

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|---------------------|---------------|-----------------------------|
| Lokaal cdt. post WE | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossier en voor gevolg |



7.19 Openverklaring vacature beleids- en procescoördinator

| | | | | | |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|
| | informatief | | meningsvormend | x | besluitvormend |
|--|-------------|--|----------------|---|----------------|

Juridische context

- Rechtspositieregeling voor niet-operationeel personeel Brandweer Zone Rand.
- Besluit zoneraad van 24 februari 2017 - vaststelling van de personeelsformatie en organogram van het niet-operationeel personeel
- Besluit zoneraad van 31 maart 2017 - vaststelling van het functieprofiel van beleids- en procescoördinator.

Feiten en context

Tijdens de zoneraad van 24 februari 2017 werd de personeelsformatie en het organogram van het niet-operationeel personeel vastgesteld. Daarbij werd voorzien in de functie van een beleids- en procescoördinator.

Argumentatie

De beleids- en procescoördinator voorziet in de ondersteuning van de zonecommandant en de zonesecretaris in de beleidsvoorbereidende en beleidsuitvoerende taken die zij toebedeeld krijgen. Bovendien wordt de opdracht van procesvoering aan de functie toevertrouwd, namelijk het inventariseren van de processen, de optimalisering ervan alsook de ontwikkeling en implementatie van nieuwe processen.

Financiële implicatie

De openverklaring en aanwerving werd voorzien in de begroting 2018.

Besluit

- Artikel 1 De functie van beleids- en procescoördinator wordt open verklaard met vaststelling van een werfreserve van 2 jaar .
- Artikel 2 De functie zal ingenomen worden bij wijze van aanwerving.
- Artikel 3 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het selectiereglement bijgevoegd aan de rechtspositieregeling van Zone Rand.

Afschrift

| Aan | Aantal | Actie |
|-----------------------|--------|------------------------------------|
| Hoofd bedrijfsvoering | 1 | voor kennisneming |
| Personeelsdienst | 1 | voor dossiervorming en voor gevolg |



8 Varia

- Burgemeester Maarten De Veuster vraagt om een analyse te maken van de opgeroepen vrijwillige brandweermannen die ook als gemeentearbeider actief zijn. Zij worden nu tijdens de werkuren ook opgeroepen voor andere gemeenten.

De zonecommandant geeft aan dat de beschikbaarheid overdag in de verschillende posten lager is dan initieel werd ingeschat. De oproepcomputer maakt dit duidelijk. Daarnaast zijn er een aantal interventiegebieden geheroriënteerd om de snelste hulp te kunnen bieden. Voor Schilde zal er dus vaker van uit Schoten vertrokken worden dan vanuit Malle. Na de zomer zal deze situatie volledig geïnventariseerd en geanalyseerd worden.

- Burgemeester Dirk Van Mechelen vraagt of de brandweer nog brandveiligheidsattesten voor horeca zaken aflevert.

De zonecommandant geeft aan dat er voor dergelijk advies een politiereglement van toepassing moet zijn in de gemeente. In vele gemeenten is dit niet het geval waardoor de brandweer geen bevoegdheid heeft. In een 2015 is er een project opgestart om een uniform politiereglement te schrijven. Er werd hiervoor ook een stuurgroep opgericht met een aantal burgemeesters.

De zoneraad wil bekijken of het verder afwerken van dit politiereglement via de politiecolleges kan lopen.

9 Volgend overleg

De volgende zitting van de zoneraad van Brandweer Zone Rand vindt plaats op vrijdag 30 maart om 09u00 in de kantoren van IGEAN.

Namens zoneraad van Brandweer Zone Rand

Katrien De Maeyer
Wvd zonesecretaris

Bart Seldeslachts
Voorzitter