



Aan de leden van de zoneraad

Uw kenmerk	Ons kenmerk ZR-2016-04-29-nc	Contactpersoon Hugo Tant hugo.tant@brandweer.zonerand.be	Datum 29 april 2016
------------	--	---	-------------------------------

Zoneraad

Geachte burgemeester

Bijgevoegd vindt u de ontwerpnotulen voor de zitting van de zoneraad op 29 april 2016.

Met vriendelijke groeten

Hugo Tant
secretaris

Koen Metsu
voorzitter



ZONERAAD van 29 april 2016

Burgemeester van de gemeente		Aanwezig
Boechout	Koen T'Sijen	Verontschuldigd
Borsbeek	Dis Van Berckelaer	Aanwezig
Brasschaat	Koen Verberck	Verontschuldigd
Brecht	Luc Aerts	Aanwezig
Edegem	Koen Metsu, voorzitter	Aanwezig
Essen	Gaston Van Tichelt	Aanwezig
Hove	Koen Volckaerts	Verontschuldigd
Kalmthout	Lukas Jacobs	Verontschuldigd
Kapellen	Dirk Van Mechelen	Aanwezig
Kontich	Bart Seldeslachts	Verontschuldigd
Lint	Harry Debrabandere	Aanwezig
Malle	Harry Hendrickx, ondervoorzitter	Aanwezig
Mortsel	Erik Broeckx	Aanwezig
Ranst	Lode Hofmans	Aanwezig
Schilde	Dirk Bauwens	Aanwezig
Schoten	Maarten De Veuster	Aanwezig
Stabroek	Rik Frans	Aanwezig
Wommelgem	Frank Gys	
Wuustwezel	Dieter Wouters	Aanwezig
Zandhoven	Luc Van Hove	
Zoersel	Liesbeth Verstreken	Aanwezig
Secretaris	Hugo Tant	Aanwezig
Zonecommandant	Erik Janssen	Aanwezig

Locatie: Igean Wommelgem

Aanvang: 9.00 uur

Einde: 10.20 uur



Agenda

1	Toevoegen van een agendapunt met hoogdringendheid	5
2	Verslag van de vorige vergadering	5
3	Opbouw organisatie	5
3.1	Aanvulling zonaal reglement	5
3.2	Personeelsplan operationeel personeel	6
3.3	Aanwervingen operationeel kader 2016	7
3.4	Openverklaring van twee vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Borsbeek	9
3.5	Openverklaring van zeven vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Brasschaat	10
3.6	Openverklaring van drie vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Brecht	12
3.7	Openverklaring van twee vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Sint-Job	14
3.8	Openverklaring van zes vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Edegem	15
3.9	Openverklaring van vier vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Lint	17
3.10	Openverklaring van twee vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Essen	19
3.11	Openverklaring van twee vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Kalmthout	20
3.12	Openverklaring van drie vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Kontich	22
3.13	Openverklaring van vier vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Oostmalle	24
3.14	Openverklaring van drie vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Westmalle	25
3.15	Openverklaring van vier vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Schilde	27
3.16	Openverklaring van een vacature voor brandweerman-vrijwilliger in de post Ranst	29
3.17	Openverklaring van vier vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Schoten	30
3.18	Openverklaring van vier vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Wommelgem	32
3.19	Openverklaring van drie vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Wuustwezel	34
3.20	Openverklaring van twee vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Zandhoven	35
3.21	Openverklaring van vier vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Zoersel	37
3.22	Openverklaring van vijf vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Sint-Antonius	39
3.23	Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in de post Brasschaat	40
3.24	Openverklaring van twee vacatures voor beroepsbrandweerman in de post Schoten	42
3.25	Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in de post Zoersel	44
3.26	Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in de post Wuustwezel	46
3.27	Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in de post Essen	48
3.28	Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in de post Schilde	50
3.29	Openverklaring van een vacature voor beroepsonderofficier in de post Kontich	51
3.30	Openverklaring van een vacature voor beroepsonderofficier in de post Kapellen	53
3.31	Openverklaring van een vacature voor beroepsonderofficier in de post Edegem	55
3.32	Openverklaring van een vacature voor beroepsonderofficier in de post Zandhoven	57
4	Materieel / Interventies	59
5	Huisvesting	59
6	Financiën	59



6.1	Afsluiting van de eindrekening opgesteld door Sven Symens, ontslagnemend bijzonder rekenplichtige per 31 maart 2016 en verlenen van kwijting	59
6.2	Subsidies voor materieel 2015	60
7	Volgend overleg.....	62
8	Divers.....	62
8.1	Opleiding rampenmanagement voor burgemeesters	62
8.2	Impact van de zonevorming op de gemeentelijke boekhouding	63
8.3	Factuur SAH Antwerpen	63



1 Toevoegen van een agendapunt met hoogdringendheid

Besluit met unanimiteit

Artikel 1 Het agendapunt “Aanvulling zonaal reglement” mag aan de agenda van deze zitting worden toegevoegd.

2 Verslag van de vorige vergadering

Besluit met unanimiteit

Artikel 1 Het verslag van de zitting van 25 maart 2016 wordt goedgekeurd na wijziging van een deel van de tekst in een besloten agendapunt.

3 Opbouw organisatie

3.1 Aanvulling zonaal reglement

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Toelichting bij dit agendapunt wordt gegeven door de projectleider HR van zone Rand.

Juridische grond

- KB van 19/04/2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder ‘zonaal reglement’ genoemd).
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Aanpassing zonaal reglement.

Feiten en context

Om de openverklaring en invulling van vacante betrekkingen mogelijk te maken heeft de zoneraad op 25 maart 2016 een aantal aanpassingen aan het zonaal reglement goedgekeurd. Met de aanpassing werd invulling gegeven aan artikels 38 §2, 57 §1, 71 en 93 uit het administratief statuut.

Artikel 71 gaat over de mobiliteitsproef. In het zonaal reglement werd tot nu enkel mobiliteit voor een beroepsbetrekking beschreven, terwijl mobiliteit ook als vrijwilliger mogelijk.

Argumentatie

Met dit besluit willen we deze vergetelheid rechtzetten zodat de mobiliteitsproeven voor vrijwilligers ook op een juridisch correcte wijze kunnen georganiseerd worden. De nota “Zonaal reglement – Aanpassingen i.f.v. aanwervingen” wordt aangepast.



- De mobiliteitsproeven voor vrijwilligers van het basis-en middenkader zullen op dezelfde wijze georganiseerd worden als de aanwervingsproef voor brandweerman vrijwilliger.
Titel 2.1.1 wordt aangevuld tot “Aanwervingsproef – brandweerman vrijwilliger **en mobiliteitsproef – vrijwilliger basis- en middenkader**”.
- De mobiliteitsproeven voor vrijwilligers van het hoger kader zullen op dezelfde wijze georganiseerd worden als de aanwervingsproef voor kapitein vrijwilliger.
Titel 2.1.2 wordt aangevuld tot “Aanwervingsproef – kapitein vrijwilliger **en mobiliteitsproef vrijwilliger hoger kader**”.

Besluit met unanimitéit

- Artikel 1 De mobiliteitsproeven voor vrijwilligers van het basis-en middenkader zullen op dezelfde wijze georganiseerd worden als de aanwervingsproef voor brandweerman vrijwilligers.
- Artikel 2 De mobiliteitsproeven voor vrijwilligers van het hoger kader zullen op dezelfde wijze georganiseerd worden als de aanwervingsproef voor kapitein vrijwilligers.
- Artikel 3 Deze aanvullingen worden toegevoegd aan artikel 5 van het zonaal reglement.

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X

3.2 Personeelsplan operationeel personeel

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.
- KB van 29 juni 2014 tot vaststelling van de criteria voor het bepalen van het personeelsplan van het operationeel personeel van de zones.
- KB van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Besluit zoneraad van 18 december 2015 – Vaststelling tijdelijk organogram

Feiten en context

Op 18 december 2015 werd door de zoneraad een tijdelijk organogram goedgekeurd. Dit organogram werd opgebouwd op basis van de organieke reglementen zoals ze goedgekeurd waren door de verschillende gemeentes vóór de zonevorming.

Om de aanwervingen te kunnen starten moet een gemotiveerd personeelsplan opgemaakt worden. Conform artikel 102 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, moet de zoneraad het personeelsplan vaststellen op voorstel van de zonecommandant. Het personeelsplan bepaalt het operationeel personeel dat nodig is voor de uitvoering van de operationele opdrachten vanuit elke post van de zone.

Argumentatie



De criteria die bij KB beschreven zijn, worden opgenomen in het personeelsplan.

Omdat het meerjarenbeleid en de daarbij horende keuzes nog verder vorm moeten krijgen, werd in eerste instantie rekening gehouden met de aantallen zoals ze in de voormalige gemeentelijke organieke reglementen vastgelegd waren. De som van deze reglementen geeft de gewenste zonesterkte.

De specialismen die in het personeelsplan zijn vermeld onder punt 3.3 zijn een bevestiging van eerder genomen beslissingen waaronder het materieelherverdeelplan.

Het zonecollege is akkoord dat de zone op basis van dit personeelsplan kan overgaan tot aanwervingen.

Bespreking

Het voorliggende personeelsplan is de laatste noodzakelijke stap in de te nemen beslissingen om tot aanwerving te kunnen overgaan.

Enkele burgemeesters hebben bedenkingen bij een aantal tabellen in het "Operationeel Personeelsplan".

- De risico-index bevat verkeerde premissen voor bijvoorbeeld Brecht en Malle.
- Het aantal interventies voor onder meer Borsbeek is niet correct.

De zonecommandant stipuleert dat de gegevens in het rapport afkomstig zijn van diverse studies van Falck en dat het momenteel de enige cijfers zijn waarover we beschikken. In de operationele maatregelen is rekening gehouden met de risico's die de burgemeesters signaleren.

Deze tabellen moeten in de toekomst worden geactualiseerd om analyses met onjuiste basisgegevens te voorkomen.

Er wordt gevraagd of er nog problemen zijn met het niveau van dienstverlening (grafiek op pagina 8).

Antwoord: Rekening houdend met het effect van omliggende zones lijken er mogelijk nog doelzones te onderzoeken in Gooreind en Essen Hoek.

Besluit

Artikel 1 Het voorgelegde operationeel personeelsplan wordt goedgekeurd.

Bijlage

Operationeel personeelsplan

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Projectleider HR	1			X

3.3 Aanwervingen operationeel kader 2016

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	...
-------------	----------------	---	----------------	-----

Juridische grond



- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.
- KB van 29 juni 2014 tot vaststelling van de criteria voor het bepalen van het personeelsplan van het operationeel personeel van de zones.
- KB van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelst adequate hulp en van de adequate middelen.
- Besluit zoneraad van 27 november 2015 - Begroting 2016
- Besluit zoneraad van 18 december 2015 – Vaststelling tijdelijk organogram
- Operationeel personeelsplan

Feiten en context

Op basis van het door de zoneraad goedgekeurde operationeel personeelsplan kan de zone overgaan tot aanwervingen. Het personeelsplan bepaalt het operationeel personeel dat nodig is voor de uitvoering van de operationele opdrachten vanuit elke post van de zone.

Argumentatie

De aanwervingen die voorzien worden in 2016 zullen de hoogste noden op vlak van personeelstekorten invullen. Aangezien er sinds de start van de zone reeds 50 operationele leden door vrijwillige ontslag of door pensioen vertrokken zijn, zijn met de nieuwe aanwervingen zeker niet alle problemen van de baan.

In de begroting van 2016 is de aanwerving goedgekeurd van

- 7 beroepsbrandweermannen
- 4 beroepsonderofficieren
- 5 beroepsofficieren
- 65 vrijwillige brandweermannen
- 8 vrijwillige ambulanciers die geen brandweerman zijn

De verdeling van de aanwervingen over de posten en de daarbij horende motivatie wordt in de nota 'Aanwervingen operationeel personeel 2016' toegelicht.

De Technische Commissie en het Zonecollege gaan akkoord met de nota.

Besluit

- Artikel 1 De verdeling van de aanwervingen in 2016 wordt goedgekeurd. De aanwervingen over de posten zijn goed voor zeven beroepsbrandweermannen, vier beroepsonderofficieren en 65 vrijwillige brandweermannen.
- Artikel 2 De verdeling van de vijf beroepsofficieren over de posten en de aanwerving van acht vrijwillige ambulanciers die geen brandweerman zijn, worden tegen de raadszitting van 27 mei voorbereid.

Bijlagen

Aanwervingen operationeel personeel 2016.



Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Projectleider HR	1			X

3.4 Openverklaring van twee vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Borsbeek

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er twee vacante betrekkingen in de post Borsbeek.



Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Twee (2) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Borsbeek.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Borsbeek	1	X		

3.5 Openverklaring van zeven vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Brasschaat

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	...
-------------	----------------	---	----------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.



- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement ‘Beschikbaarheid vrijwilligers’.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota ‘Voorstel aanwervingen 2016’ geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er zeven vacante betrekkingen in de post Brasschaat.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Zeven (7) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Brasschaat.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers



van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.

Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Brasschaat	1	X		

3.6 Openverklaring van drie vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Brecht

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven



zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er drie vacante betrekkingen in de post Brecht.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Drie (3) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Brecht.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Brecht	1	X		



3.7 Openverklaring van twee vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Sint-Job

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er twee vacante betrekkingen in de post Sint-Job.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.



Besluit

- Artikel 1 Twee (2) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Sint-Job.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Brecht-Sint-Job	1	X		

3.8 Openverklaring van zes vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Edegem

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	...
-------------	----------------	---	----------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).



- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijdspiramides, zijn er zes vacante betrekkingen in de post Edegem.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Zes (6) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Edegem.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.



Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Edegem	1	X		

3.9 Openverklaring van vier vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post

Lint

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	...
-------------	----------------	---	----------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.



Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er vier vacante betrekkingen in de post Lint.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Vier (4) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Lint.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Edegem-Lint	1	X		



3.10 Openverklaring van twee vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post

Essen

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er twee vacante betrekkingen in de post Essen.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.



Besluit

- Artikel 1 Twee (2) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Essen.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Essen	1	X		

3.11 Openverklaring van twee vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Kalmthout

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).



- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er twee vacante betrekkingen in de post Kalmthout.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met de aanwerving van 65 brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Twee (2) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Kalmthout.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.



Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Kalmthout	1	X		

3.12 Openverklaring van drie vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Kontich

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	...
-------------	----------------	---	----------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.



Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er drie vacante betrekkingen in de post Kontich.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Drie (3) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Kontich.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Kontich	1	X		



3.13 Openverklaring van vier vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Oostmalle

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijdspiramides, zijn er vier vacante betrekkingen in de post Oostmalle.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.



Besluit

- Artikel 1 Vier (4) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Oostmalle.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Malle	1	X		

3.14 Openverklaring van drie vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Westmalle

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	...
-------------	----------------	---	----------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).



- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er drie vacante betrekkingen in de post Westmalle.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met de aanwerving van 65 brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Drie (3) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Westmalle.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.



Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Malle	1	X		

3.15 Openverklaring van vier vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Schilde

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	...
-------------	----------------	---	----------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.



Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er vier vacante betrekkingen in de post Schilde.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met de aanwerving van 65 brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Vier (4) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Schilde.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Malle	1	X		



3.16 Openverklaring van een vacature voor brandweerman-vrijwilliger in de post

Ranst

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijdspiramides, zijn er een vacante betrekking in de post Ranst.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van een brandweerman-vrijwilliger.



Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor brandweerman vrijwilliger wordt open verklaard voor de post Ranst.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Ranst	1	X		

3.17 Openverklaring van vier vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Schoten

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	...
-------------	----------------	---	----------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).



- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er vier vacante betrekkingen in de post Schoten.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Vier (4) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Schoten.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.



Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Schoten	1	X		

3.18 Openverklaring van vier vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Wommelgem

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	...
-------------	----------------	---	----------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.



Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er vier vacante betrekkingen in de post Wommelgem.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Vier (4) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Wommelgem.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Wommelgem	1	X		



3.19 Openverklaring van drie vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Wuustwezel

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er drie vacante betrekkingen in de post Wuustwezel.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.



Besluit

- Artikel 1 Drie (3) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Wuustwezel.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Wuustwezel	1	X		

3.20 Openverklaring van twee vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Zandhoven

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	...
-------------	----------------	---	----------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).



- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er twee vacante betrekkingen in de post Zandhoven.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Twee (2) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Zandhoven.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.



Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Zandhoven	1	X		

3.21 Openverklaring van vier vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Zoersel

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.



Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijds piramides, zijn er vier vacante betrekkingen in de post Zoersel.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.

Besluit

- Artikel 1 Vier (4) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Zoersel.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Zoersel	1	X		



3.22 Openverklaring van vijf vacatures voor brandweerman-vrijwilliger in de post Sint-Antonius

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 2.- De mobiliteit.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 10 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Beschikbaarheid vrijwilligers'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu aan te werven zodat de nieuwe brandweerman vrijwilligers in september 2016 kunnen starten met hun opleiding.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van vrijwillige brandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal vrijwilligers dat uit dienst gegaan is, met het ambitieniveau van de posten en met de leeftijdspiramides, zijn er vijf vacante betrekkingen in de post Sint-Antonius.

Financiële implicatie

Vergoedingen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van brandweerman-vrijwilligers.



Besluit

- Artikel 1 Vijf (5) betrekkingen voor brandweerman vrijwilliger worden open verklaard voor de post Sint-Antonius.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of mobiliteit in dezelfde graad.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De brandweerman vrijwilligers moeten voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting zoals opgelegd in bijlage 10 van het arbeidsreglement. Vrijwilligers van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Zij moeten binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Zoersel	1	X		

3.23 Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in de post

Brasschaat

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	...
-------------	----------------	---	----------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.



- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsbrandweermannen ook ingezet om administratieve, logistieke en onderhoudstaken uit te voeren in de kazerne. Tijdens de aanwervingsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair daarom zijn rijbewijs C behalen. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen zowel via aanwerving als via professionalisering mogelijk te maken. Beide pistes kunnen immers een voordeel opleveren voor de zone. Via aanwerving kunnen we nieuw talent en extra capaciteit binnenhalen. Via professionalisering kunnen we goede vrijwilligers die onze organisatie en de post al kennen de kans geven om beroeps te worden.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsbrandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking in de post Brasschaat.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van beroepsbrandweermannen.

Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsbrandweerman wordt open verklaard voor de post Brasschaat.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door aanwerving of professionalisering in dezelfde zone.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.



- Artikel 4 De beroepsbrandweermannen moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Brasschaat	1	X		

3.24 Openverklaring van twee vacatures voor beroepsbrandweerman in de post Schoten

	informatief		meningsvormend	X	besluitvormend		...
--	-------------	--	----------------	---	----------------	--	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.



Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsbrandweermannen ook ingezet om administratieve, logistieke en onderhoudstaken uit te voeren in de kazerne. Tijdens de aanwervingsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair daarom zijn rijbewijs C behalen. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen zowel via aanwerving als via professionalisering mogelijk te maken. Beide pistes kunnen immers een voordeel opleveren voor de zone. Via aanwerving kunnen we nieuw talent en extra capaciteit binnenhalen. Via professionalisering kunnen we goede vrijwilligers die onze organisatie en de post al kennen de kans geven om beroeps te worden.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsbrandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, zijn er twee vacante betrekkingen in de post Schoten.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van beroepsbrandweermannen.

Besluit

- Artikel 1 Twee (2) betrekkingen voor beroepsbrandweerman worden open verklaard voor de post Schoten.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving of professionalisering in dezelfde zone.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsbrandweermannen moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.



Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Schoten	1	X		

3.25 Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in de post

Zoersel

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsbrandweermannen ook ingezet om administratieve, logistieke en onderhoudstaken uit te voeren in de kazerne. Tijdens de aanwervingsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair daarom zijn rijbewijs C behalen. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.



Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen zowel via aanwerving als via professionalisering mogelijk te maken. Beide pistes kunnen immers een voordeel opleveren voor de zone. Via aanwerving kunnen we nieuw talent en extra capaciteit binnenhalen. Via professionalisering kunnen we goede vrijwilligers die onze organisatie en de post al kennen de kans geven om beroeps te worden.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsbrandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking in de post Zoersel.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van beroepsbrandweermannen.

Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsbrandweerman wordt open verklaard voor de post Zoersel.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door aanwerving of professionalisering in dezelfde zone.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsbrandweermannen moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman



Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Zoersel	1	X		

3.26 Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in de post

Wuustwezel

<input type="checkbox"/> informatief	<input type="checkbox"/> meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/> X	<input type="checkbox"/> besluitvormend	<input type="checkbox"/> ...
--------------------------------------	---	---------------------------------------	---	------------------------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsbrandweermannen ook ingezet om administratieve, logistieke en onderhoudstaken uit te voeren in de kazerne. Tijdens de aanwervingsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair daarom zijn rijbewijs C behalen. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen zowel via aanwerving als via professionalisering mogelijk te maken. Beide pistes kunnen immers een voordeel opleveren voor de zone. Via aanwerving kunnen we nieuw talent en extra capaciteit binnenhalen. Via professionalisering kunnen we goede vrijwilligers die onze organisatie en de post al kennen de kans geven om beroeps te worden.



Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsbrandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking in de post Wuustwezel.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van beroepsbrandweermannen.

Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsbrandweerman wordt open verklaard voor de post Wuustwezel.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door aanwerving of professionalisering in dezelfde zone.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsbrandweermannen moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Wuustwezel	1	X		



3.27 Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in de post

Essen

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement ‘Oproepbaarheid van beroepskrachten’.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsbrandweermannen ook ingezet om administratieve, logistieke en onderhoudstaken uit te voeren in de kazerne. Tijdens de aanwervingsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair daarom zijn rijbewijs C behalen. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen zowel via aanwerving als via professionalisering mogelijk te maken. Beide pistes kunnen immers een voordeel opleveren voor de zone. Via aanwerving kunnen we nieuw talent en extra capaciteit binnenhalen. Via professionalisering kunnen we goede vrijwilligers die onze organisatie en de post al kennen de kans geven om beroeps te worden.

Argumentatie

De nota ‘Voorstel aanwervingen 2016’ geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsbrandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking in de post Essen.



Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van beroepsbrandweermannen.

Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsbrandweerman wordt open verklaard voor de post Essen.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door aanwerving of professionalisering in dezelfde zone.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsbrandweermannen moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Essen	1	X		



3.28 Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in de post

Schilde

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement ‘Oproepbaarheid van beroepskrachten’.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofiel van brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsbrandweermannen ook ingezet om administratieve, logistieke en onderhoudstaken uit te voeren in de kazerne. Tijdens de aanwervingsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair daarom zijn rijbewijs C behalen. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen zowel via aanwerving als via professionalisering mogelijk te maken. Beide pistes kunnen immers een voordeel opleveren voor de zone. Via aanwerving kunnen we nieuw talent en extra capaciteit binnenhalen. Via professionalisering kunnen we goede vrijwilligers die onze organisatie en de post al kennen de kans geven om beroeps te worden.

Argumentatie

De nota ‘Voorstel aanwervingen 2016’ geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsbrandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking in de post Schilde.



Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van beroepsbrandweermannen.

Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsbrandweerman wordt open verklaard voor de post Schilde.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door aanwerving of professionalisering in dezelfde zone.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsbrandweermannen moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Schilde	1	X		

3.29 Openverklaring van een vacature voor beroepsonderofficier in de post Kontich

<input type="checkbox"/> informatief	<input type="checkbox"/> meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/> besluitvormend	<input type="checkbox"/> ...
--------------------------------------	---	--	------------------------------

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- Hoofdstuk 1.- Mobiliteit in dezelfde graad.



- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement ‘Oproepbaarheid van beroepskrachten’.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofielen voor sergeant en adjudant.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsonderofficieren ook ingezet om administratieve, logistieke en beleidstaken uit te voeren in de kazerne. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de goedgekeurde functieprofielen.

Op het niveau van het middenkader is de invulling van een vacante betrekking via aanwerving wettelijk gezien niet mogelijk. Er wordt daarom gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen zowel via mobiliteit in dezelfde graad als via professionalisering mogelijk te maken. Via mobiliteit kunnen beroepsonderofficieren uit andere zones aangetrokken worden. Via professionalisering kunnen goede vrijwilligers met kennis van de zone en van de post snel als beroeps ingeschakeld worden.

Argumentatie

De nota ‘Voorstel aanwervingen 2016’ geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsonderofficieren toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting van vrijwillige onderofficieren, is een (1) vacante betrekking voor de post Kontich.

Er zal bekeken worden of deze invulling van het middenkader (onderofficier) op het niveau van sergeant of van adjudant zal gebeuren.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van een beroeps-onderofficier.



Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsonderofficier wordt open verklaard voor de post Kontich.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door mobiliteit in dezelfde graad of professionalisering in dezelfde zone, op het niveau van sergeant of adjudant.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant of adjudant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsonderofficieren moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het middenkader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

- Functieprofiel sergeant
- Functieprofiel adjudant

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Kontich	1	X		

3.30 Openverklaring van een vacature voor beroepsonderofficier in de post

Kapellen

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- Hoofdstuk 1.- Mobiliteit in dezelfde graad.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.



- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofielen voor sergeant en adjudant.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsonderofficieren ook ingezet om administratieve, logistieke en beleidstaken uit te voeren in de kazerne. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de goedgekeurde functieprofielen.

Op het niveau van het middenkader is de invulling van een vacante betrekking via aanwerving wettelijk gezien niet mogelijk. Er wordt daarom gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen zowel via mobiliteit in dezelfde graad als via professionalisering mogelijk te maken. Via mobiliteit kunnen beroepsonderofficieren uit andere zones aangetrokken worden. Via professionalisering kunnen goede vrijwilligers met kennis van de zone en van de post snel als beroeps ingeschakeld worden.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsonderofficieren toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting van vrijwillige onderofficieren, is een (1) vacante betrekking voor de post Kapellen.

Er zal bekeken worden of deze invulling van het middenkader (onderofficier) op het niveau van sergeant of van adjudant zal gebeuren.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van een beroeps-onderofficier.

Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsonderofficier wordt open verklaard voor de post Kapellen.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door mobiliteit in dezelfde graad of professionalisering in dezelfde zone, op het niveau van sergeant of adjudant.



- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant of adjudant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsonderofficieren moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het middenkader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

- Functieprofiel sergeant
- Functieprofiel adjudant

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Kapellen	1	X		

3.31 Openverklaring van een vacature voor beroepsonderofficier in de post

Edegem

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	--------------------------	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- Hoofdstuk 1.- Mobiliteit in dezelfde graad.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.



- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofielen voor sergeant en adjudant.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsonderofficieren ook ingezet om administratieve, logistieke en beleidstaken uit te voeren in de kazerne. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de goedgekeurde functieprofielen.

Op het niveau van het middenkader is de invulling van een vacante betrekking via aanwerving wettelijk gezien niet mogelijk. Er wordt daarom gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen zowel via mobiliteit in dezelfde graad als via professionalisering mogelijk te maken. Via mobiliteit kunnen beroepsonderofficieren uit andere zones aangetrokken worden. Via professionalisering kunnen goede vrijwilligers met kennis van de zone en van de post snel als beroeps ingeschakeld worden.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsonderofficieren toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting van vrijwillige onderofficieren, is een (1) vacante betrekking op het niveau van sergeant voor de post Edegem.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van een beroeps-onderofficier.

Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsonderofficier wordt open verklaard voor de post Edegem.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door mobiliteit in dezelfde graad of professionalisering in dezelfde zone, op het niveau van sergeant.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsonderofficieren moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het middenkader die door de zone



aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.

Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlage

- Functieprofiel sergeant

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Edegem	1	X		

3.32 Openverklaring van een vacature voor beroepsonderofficier in de post Zandhoven

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- Hoofdstuk 1.- Mobiliteit in dezelfde graad.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten'.
- Besluit Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Besluit Zoneraad van 25 maart 2016 – Goedkeuring functieprofielen voor sergeant en adjudant.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.



De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsonderofficieren ook ingezet om administratieve, logistieke en beleidstaken uit te voeren in de kazerne. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in de goedgekeurde functieprofielen.

Op het niveau van het middenkader is de invulling van een vacante betrekking via aanwerving wettelijk gezien niet mogelijk. Er wordt daarom gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen zowel via mobiliteit in dezelfde graad als via professionalisering mogelijk te maken. Via mobiliteit kunnen beroepsonderofficieren uit andere zones aangetrokken worden. Via professionalisering kunnen goede vrijwilligers met kennis van de zone en van de post snel als beroeps ingeschakeld worden.

Argumentatie

De nota 'Voorstel aanwervingen 2016' geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsonderofficieren toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de posten en met de operationele dagbezetting van vrijwillige onderofficieren, is een (1) vacante betrekking op het niveau van sergeant voor de post Zandhoven.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van een beroeps-onderofficier.

Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsonderofficier wordt open verklaard voor de post Zandhoven.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door mobiliteit in dezelfde graad of professionalisering in dezelfde zone, op het niveau van sergeant.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van sergeant en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsonderofficieren moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het middenkader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen vijf minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.



Bijlage

- Functieprofiel sergeant

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1			X
Lokaal cdt Zandhoven	1	X		

4 Materieel / Interventies

Nihil

5 Huisvesting

Nihil

6 Financiën

6.1 Afsluiting van de eindrekening opgesteld door Sven Symens, ontslagnemend bijzonder rekenplichtige per 31 maart 2016 en verlenen van kwijting

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Juridische grond

- Wet op civiele veiligheid van 15 mei 2007 en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014: Algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones - artikelen 78 tot en met 82 omtrent het opstellen van de eindrekening.
- Besluit zonecollege van 2 januari 2015: Aanstelling van de heer Sven Symens als bijzonder rekenplichtige.
- Besluit zonecollege van 30 oktober 2015: Aktename van het ontslag van de heer Sven Symens als bijzonder rekenplichtige vanaf dat een nieuwe bijzonder rekenplichtige is aangesteld.
- Besluit zoneraad van 25 maart 2016: Aanstelling van de heer Jerry Kegels als waarnemend bijzonder rekenplichtige met ingang vanaf 1 april 2016.



Argumentatie

- De eindrekening van 31 maart 2016 is opgesteld door de heer Sven Symens tegenover zijn opvolger, de heer Jerry Kegels.
- De verklaring van 1 april 2016 van de heer Jerry Kegels waarbij deze de eindrekening aanvaardt, onder voorbehoud van goedkeuring.

Besluit

Artikel 1 De eindrekening van 31 maart 2016 opgesteld door de heer Sven Symens, ontslagnemend bijzonder rekenplichtige, wordt vastgesteld, goedgekeurd en kwijting wordt verleend.

Afschrift samen met de eindrekening

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Sven Symens	1			X
Jerry Kegels	1			X
Gouverneur	1			X
Binnenlandse Zaken	1			X

6.2 Subsidies voor materieel 2015

informatief	meningsvormend	X	besluitvormend	...
-------------	----------------	---	----------------	-----

Juridische grond

- Wet van 15 mei 2007 over de civiele veiligheid
- Ministeriële omzendbrief van 27 oktober 2015: Ontwerp van koninklijk besluit tot bepaling van de voorwaarden van subsidies aan de prezones en aan de hulpverleningszones voor de aankoop van materiaal of het gebruik van een licentie noodzakelijk voor het uitoefenen van hun opdrachten van de civiele veiligheid
- Koninklijk besluit van 6 december 2015: Bepaling van de voorwaarden van subsidies aan de prezones en aan de hulpverleningszones voor de aankoop van materiaal of het gebruik van een licentie noodzakelijk voor het uitoefenen van hun opdrachten van de civiele veiligheid

Feiten en context

De ministeriële omzendbrief van 27 oktober 2015 betreffende het ontwerp van koninklijk besluit tot bepaling van de voorwaarden van subsidies aan de prezones en aan de hulpverleningszones voor de aankoop van materiaal of het gebruik van een licentie noodzakelijk voor het uitoefenen van hun opdrachten van de civiele veiligheid voorziet een subsidie die de zones kunnen aanwenden voor aangekocht materieel in 2015. De omzendbrief beschrijft eveneens de procedure voor de indiening van de aanvraag. Hiervoor dient de zone de beraadslaging, die vermeldt welk materieel ze wilt laten subsidiëren, in welke verhouding en voor welke opdracht, voor 30 april 2016 aan de FOD Binnenlandse Zaken te bezorgen.



Argumentatie

De toekenning van de subsidie aan de hulpverleningszones laat toe om materieel volledig of gedeeltelijk aan te kopen. De aankoop dient te gebeuren via de overheidsopdrachten die afgesloten zijn door de opdrachtcentrale van de Directie Materieel en Nieuwe technologieën van de Algemene Directie Civiele Veiligheid (ADCV). De verdeelsleutel is gebaseerd op dezelfde criteria als het deel 'operationele werking' van de verdeelsleutel van de bijkomende federale dotatie.

In 2015 vonden onder meer volgende aankopen plaats van de desbetreffende lijst overheidsopdrachten waarvoor de subsidie kan aangewend worden:

- Tankwagen 8000 liter 4x4 (code 13200 besteknummer A26-297-12) voor de post Brecht te waarde van € 254.253,67 BTW inbegrepen.
- Haakarmvoertuig zonder kraan (code 37500 besteknummer A26-329-13) voor de post Wommelgem ter waarde van € 174.186,76 BTW inbegrepen.

De verdeelsleutel van de subsidie zorgt er voor dat Zone Rand een krediet van € 420.293,34 ter beschikking krijgt voor 2015.

De logistiek coördinator opteert om het ter beschikking gestelde krediet te verdelen over beide aankopen op volgende wijze:

- Tankwagen 8000 liter 4x4 (code 13200 besteknummer A26-297-12) voor de post Brecht te waarde van € 254.253,67 BTW inbegrepen: 100 % subsidie met andere woorden een subsidie ter waarde van € 254.253,67.
- Haakarmvoertuig zonder kraan (code 37500 besteknummer A26-329-13) voor de post Wommelgem ter waarde van € 174.186,76 BTW inbegrepen: 95 % subsidie met andere woorden een subsidie ter waarde van € 165.477, 42.

Financiële implicatie

De verdeelsleutel van de subsidie zorgt er voor dat Zone Rand een krediet van € 420.293,34 ter beschikking krijgt voor 2015.

De inkomsten zijn voorzien in de begroting 2016.

Besluit

Artikel 1 De zoneraad keurde in 2015 onderstaande aankopen goed via de opdrachtcentrale van de Directie Materieel en Nieuwe technologieën van de Algemene Directie Civiele Veiligheid (ADCV):

- Tankwagen 8000 liter 4x4 (code 13200 besteknummer A26-297-12) voor de post Brecht te waarde van € 254.253,67 BTW inbegrepen.
- Haakarmvoertuig zonder kraan (code 37500 besteknummer A26-329-13) voor de post Wommelgem ter waarde van € 174.186,76 BTW inbegrepen.

Artikel 2 De zoneraad stelt voor om de subsidie voor 2015 als volgt aan te wenden:

- Tankwagen 8000 liter 4x4 (code 13200 besteknummer A26-297-12) voor de post Brecht te waarde van € 254.253,67 BTW inbegrepen: 100 % subsidie met andere woorden een subsidie ter waarde van € 254.253,67.
- Haakarmvoertuig zonder kraan (code 37500 besteknummer A26-329-13) voor de post Wommelgem ter waarde van € 174.186,76 BTW inbegrepen: 95 % subsidie met andere woorden een subsidie ter waarde van € 165.477, 42.



Bijlage

Bestelplanning 2015

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
FOD Binnenlandse Zaken voor 30 april 2016	1			X
Logistiek coördinator	1		X	
Bijzonder rekenplichtige	1	X		
Financiële dienst	1	X		

7 Volgend overleg

Op 27 mei 2016 is er een zitting van de zoneraad gepland bij Igean in Wommelgem.

8 Divers

8.1 Opleiding rampenmanagement voor burgemeesters

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	--------------------------	-----

Feiten en context

De gouverneur organiseert, in samenwerking met Campus Vesta, opnieuw een tweedaagse opleiding noodplanning voor burgemeesters.

Op vrijdag 27 mei wordt door sprekers uit de verschillende disciplines toegelicht hoe de samenwerking en afstemming tussen de burgemeester en de verschillende disciplines in de praktijk verlopen. Op deze dag wordt ook de optimale werking van een gemeentelijk crisisteam belicht en wordt ingezoomd op de rol van de ambtenaar noodplanning.

Enkele realistische oefeningen op maandag 30 mei moeten de burgemeesters in staat stellen om hun coördinerende rol bij rampen optimaal te kunnen opnemen. Tevens zullen de gevolgen van het Koninklijk Besluit op de noodplanning voor wat betreft de aansprakelijkheid van burgemeester worden verduidelijkt.

Argumentatie

Op 27 mei is er een zittingen van zonecollege en zoneraad.

Indien er meerdere burgemeesters wensen te gaan, dan worden deze zittingen verschoven.

Besluit

Artikel 1 De vooropgestelde datum van 27 mei wordt behouden voor de volgende zitting van de zoneraad.



Bijlage

Mail van directeur noodplanning Antwerpen

8.2 Impact van de zonevorming op de gemeentelijke boekhouding

<input checked="" type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
-------------------------------------	-------------	--------------------------	----------------	--------------------------	----------------	--------------------------	-----

De burgemeester van Schoten signaleert dat er bij de gemeentelijke financieel beheerders nog onduidelijkheid is over de verwerking van de zonevorming in de gemeentelijke boekhouding.

Antwoord: De bijzonder rekenplichtige heeft een overzicht bezorgd aan alle financieel beheerders van de zone. De zonesecretaris stuurt dit ook aan de burgemeesters.

8.3 Factuur SAH Antwerpen

<input checked="" type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input type="checkbox"/>	besluitvormend	<input type="checkbox"/>	...
-------------------------------------	-------------	--------------------------	----------------	--------------------------	----------------	--------------------------	-----

De burgemeester van Wuustwezel vraagt of er al voortgang is in het dossier van de factuur SAH van de zone Antwerpen.

Antwoord: Het wetgevend werk om de uitruk en de facturatie in alle zones gelijk te maken vordert maar is nog niet rond.