



Aan de leden van de zoneraad

Uw kenmerk	Ons kenmerk	Contactpersoon	Datum
	ZR 2016 05 19/Verslag	Sabine Van Dooren 0474 995 001	6 juni 2016

Zoneraad

Geachte burgemeester,

Bijgevoegd vindt u het verslag van de vergadering van de zoneraad op vrijdag 27 mei 2016.

Met vriendelijke groeten

Sabine Van Dooren
secretaris

Koen Metsu
voorzitter



ZONERAAD van 27 mei 2016

Burgemeester van de gemeente		Aanwezig
Boechout	Koen T'Sijen	Verontschuldigd
Borsbeek	Dis Van Berckelaer	Aanwezig
Brasschaat	Koen Verberck	Aanwezig
Brecht	Luc Aerts	Aanwezig
Edegem	Koen Metsu, voorzitter	Aanwezig
Essen	Gaston Van Tichelt	Aanwezig
Hove	Koen Volckaerts	Aanwezig
Kalmthout	Lukas Jacobs	Aanwezig
Kapellen	Dirk Van Mechelen	Aanwezig
Kontich	Bart Seldeslachts	Verontschuldigd
Lint	Harry Debrabandere	Aanwezig
Malle	Harry Hendrickx, ondervoorzitter	Aanwezig
Mortsel	Erik Broeckx	Aanwezig tot punt 3
Ranst	Lode Hofmans	Aanwezig
Schilde	Dirk Bauwens	Aanwezig
Schoten	Maarten De Veuster	Aanwezig
Stabroek	Rik Frans	Aanwezig tot punt 3
Wommelgem	Frank Gys	Afwezig
Wuustwezel	Dieter Wouters	Aanwezig
Zandhoven	Luc Van Hove	Aanwezig
Zoersel	Liesbeth Verstreken	Aanwezig
Secretaris	Sabine Van Dooren	Aanwezig
Zonecommandant	Erik Janssen	Aanwezig

Locatie: Igean Wommelgem

Aanvang: 9.00 uur

Einde: 11.00 uur



Agenda

OPENBARE ZITTING

1	Verslag van de vorige vergadering	4
2	Financiën	4
2.1	Overdracht roerende goederen	4
3	Opbouw organisatie/HR	7
3.1	Functieprofiel hulpverlener-ambulancier	7
3.2	Aanvulling zonaal reglement met aanwervingsproeven en jury voor hulpverlener-ambulancier	8
3.3	Openverklaring van 6 vacatures voor vrijwillig hulpverlener ambulancier in de post Malle 10	
3.4	Openverklaring van 2 vacatures voor vrijwillig hulpverlener ambulancier in de post Wuustwezel.....	12
3.5	Stopzetting procedure vacature beroepsbrandweerman in de post Wuustwezel	13
3.6	Openverklaring van een vacature beroepsbrandweerman in de post Wuustwezel	15
4	Logistiek	17
4.1	Aankoop multifunctionele autopomp	17
4.2	Aankoop van twee bostankwagens.....	19
5	Volgende zoneraad	20
6	Divers	21
6.1	Stand van zaken aanwerving officieren.....	21
6.2	Berekening en uitbetaling van de diplomatoelagen.....	21
6.3	Lijst Evenementen	21



OPENBARE ZITTING

1 Verslag van de vorige vergadering

Besluit

Artikel 1 Het verslag van de vergadering van 19 april 2016 wordt goedgekeurd.

2 Financiën

Gezien enkele burgemeesters aangeven dat ze de vergadering vroeger zullen verlaten, stelt de voorzitter voor dat het agendapunt Overdracht Roerende Goederen als 2 punt op de agenda besproken. De leden van de zoneraad stemmen hiermee in.

2.1 Overdracht roerende goederen

	Informatief	X	Meningsvormend	X	Besluitvormend	X	Financiële consequenties
--	-------------	---	----------------	---	----------------	---	--------------------------

Beknopte omschrijving van het agendapunt

Problematiek inzake de overdracht van de roerende en onroerende goederen.

Juridische grond

- Wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.
- K.B. van 23 augustus 2014 houdende vaststelling van de inventaris- en schattingsregels van de roerende en onroerende goederen van de gemeenten aangewend voor de uitvoering van de opdrachten van de brandweerdiensten.

Feiten en context

Door het uitschrijven van de roerende goederen uit de gemeentebalans en het opmaken van een beginbalans voor de Brandweer Zone Rand is de vraag naar een standpuntbepaling ivm de overdracht van de roerende goederen erg dringend. Daarom is het voorstel om de problematiek van de roerende en onroerende goederen van elkaar los te koppelen. De problematiek van de roerende goederen zal op het zonecollege en de zoneraad besproken worden. Teneinde tot een gedragen oplossing te komen.

De zoneraad krijgt ter zitting een presentatie met stand van zaken van het dossier roerende goederen en mogelijke scenario's worden besproken.

De presentatie

De voorgeschiedenis van het dossier en de wijze van waardebeoordeling wordt toegelicht. De wijze van waardebeoordeling werd reeds goedgekeurd op de taskforce van 25 september 2015. In de presentatie wordt een overzicht gegeven van de budgettaire implicatie voor alle



gemeenten van de wijze van waardebeoordeling op het vlak van voertuigen en belasting, Materieel en PBM's. Deze cijfers werden in de loop van 2015 reeds aan de ontvangers ter goedkeuring voorgelegd. Deze gegevens kunnen (na akkoord van de burgemeesters) een basis zijn als basis voor de beginbalans gebruikt worden.

Vervolgens wordt een overzicht gegeven van de waarde van de roerende goederen voor alle gemeenten. Daarbij wordt er rekening gehouden dat 25% van de waarde "om niet" zal ingebracht worden.

Op basis van deze veronderstellingen worden 2 mogelijke scenario's geschetst, namelijk het scenario van een lening (op 10 jaar) en een clearing (op 5 jaar).

Bespreking

De burgemeester van Stabroek vraagt waarom bij bepaalde gemeenten "0 euro" opgenomen is in de geprojecteerde tabel, alhoewel deze gemeenten toch over materiaal beschikken. Antwoord: Voor sommige gemeenten betekent dit dat de materialen reeds afgeschreven zijn. De beschermde gemeenten hebben geen korps en dus ook geen materiaal. Voor het materiaal opgesteld in de gemeente Stabroek is geen overdracht mogelijk, aangezien dit materialen zijn van een vzw (niet-erkende brandweerdienst) en niet van de gemeente Stabroek.

De burgemeester van Schilde vraagt hoe de provinciale bijdrage van de beschermde gemeenten verrekend wordt in dit geheel? De voorzitter antwoordt dat men in het zonecollege een voorstel formuleert om 25% "om niet" wil inbrengen. Dit is een compensatie voor de werkwijze uit het verleden.

Verschillende burgemeesters vragen zich af of een clearing over 5 jaar gespreid moeten worden. Antwoord: dit kan ook over een langere tijd gespreid worden bijvoorbeeld over 10 jaar om de effecten op de begroting nog verder uit te vlakken. Een simulatie van een spreiding over 10 jaar zal worden rondgestuurd en toegevoegd worden aan het verslag.

Hoe schrijft men zwaar materieel af? De projectleider geeft aan dat er werd gekozen op het zonecollege van 20 augustus 2015 om de afschrijftermijn voor grote brandweervoertuigen (vrachtwagens) op 20 jaar te zetten gezien dit meer aansluit bij de realiteit. Voor kleinere voertuigen type personenwagen/ bestelwagen werd een termijn van 5 jaar behouden.

Schoten kan zich (na technisch nazicht) vinden in de waardebeoordeling en is akkoord met de 25% "om niet" en het systeem van de clearing. Maar hij stelt zich de vraag of sommige gemeenten niet overgeïnvesteed hebben en of dit kan nagegaan worden.

De burgemeester van Kapellen licht toe dat de verschillen te verklaren zijn door het tijdstip van aankoop, dan wel door overinvesteringen.

Ranst heeft alles met eigen middelen betaald, de burgemeester vraagt dat er zeker geen leasecontracten dubbel worden betaald.

De burgemeester van Schilde stelt dat de financiële impact van de overdracht van de roerende goederen aanzienlijk is. Wanneer hier bovenop de overdracht van de onroerende goederen komt, dreigt de factuur onbetaalbaar te worden. Is het realistisch om de financiële weerslag



hiervan tijdens deze legislatuur nog te implementeren? Het moet nog betaalbaar blijven voor de gemeenten. Kan de clearing ook over 10 jaar gespreid worden?

De burgemeester van Mortsel: Wat is de impact van het spreiden van de clearing op 10 jaar?
Antwoord: dan kan men de jaarlijkse de bedragen door 2 delen. Deze simulatie zal meegestuurd worden met het verslag.

De burgemeester van Malle is voorstander van een clearing maar wijst erop dat deze gemeente als Z-korps meer moest investeren in het verleden. Door de doet Malle een cadeau aan de zone/de andere gemeenten van de zone. Voor Malle loopt dit in de clearing op tot 130.000 euro op 5 jaar.

De burgemeester van Brecht: als een gemeente een leasing aangaat, dan is ze geen eigenaar van de roerende goederen en dat moet er geen rekening gehouden worden met deze goederen in de overdracht. Waarom leent de zone niet wat meer? Brecht wil liever cash.

De leden van de zoneraad vragen om de tabellen van de waardebepaling en de presentatie te krijgen. Op 20 juli 2016 tussen 10 en 12 uur wordt een vergadering georganiseerd in de brandweerkazerne van Schoten waarop alle ontvangers uitgenodigd zijn. Op deze vergadering kunnen nog vragen beantwoord worden over de overdracht roerende goederen en zal de stand van zaken toegelicht worden over het dossier "overdracht onroerende goederen".

De burgemeesters van Morstel en Stabroek verlaten de vergadering.

Besluit met eenparigheid van stemmen

- Artikel 1 De zoneraad beslist om de dossiers overdracht roerende goederen en overdracht onroerende goederen apart te bekijken en prioriteit te geven aan het zoeken naar een concensusvoorstel m.b.t. de overdracht van de roerende goederen.
- Artikel 2 De bedragen betreffende de roerende goederen, nodig voor het opstellen van de beginbalans per 1/1/2015, worden vastgesteld volgens bijgevoegd overzicht per post en per soort goederen. (Na technische nazicht)
- Artikel 3 De zoneraad beslist om het dossier van de overdracht van de onroerende goederen te bespreken op maandag 4 juli om 18u30, aansluitend zal een inhuulding plaatsvinden van de nieuwe materialen waar de pers eveneens voor uitgenodigd wordt.

Bijlagen

- Presentatie wordt na de raad toegestuurd aan alle leden van de zoneraad.

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Jerry Kegels	1			X
An Van den Berg	1			X



3 Opbouw organisatie/HR

3.1 Functieprofiel hulpverlener-ambulancier

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

Juridische grond

- Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

Feiten en context

In de begroting van 2016 zijn -gespreid over het jaar- de aanwerving van 8 vrijwillige ambulanciers, niet brandweerman opgenomen. De ambulanciers zijn voor de posten Wuustwezel en Malle zeer belangrijk als schakel in de keten van de dringende geneeskundige hulpverlening.

Het aanwervingsproces van nieuwe beschikbare krachten is één van de belangrijkste personeelsprocessen en moet dus met de grootste zorg gebeuren.

Argumentatie

In afwachting van federale richtlijnen rond functieprofielen moet de zone zelf de functieprofielen vastleggen. Om de aanwervingen te kunnen starten, werd het functieprofiel van hulpverlener-ambulancier opgemaakt.

Deze functieprofielen worden goedgekeurd op voorwaarde van akkoord met de syndicale organisaties.

Financiële implicatie

/

Bijlages

Als bijlage worden de documenten toegevoegd die goedgekeurd moeten worden.

- Functieprofiel 'Hulpverlener-ambulancier'

Besluit

Artikel 1 Het voorgelegde functieprofiel van hulpverlener-ambulancier is goedgekeurd.

Afschrift

Aan	Aantal	Voor	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1		X	X



3.2 Aanvulling zonaal reglement met aanwervingsproeven en jury voor hulpverlener-ambulancier

<input type="checkbox"/>	Informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

Juridische grond

- Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is - BOEK 2.
- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming van de leden van het ambulancepersoneel.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel, verder zonaal reglement genoemd.

Feiten en context

In de begroting van 2016 zijn -gespreid over het jaar- de aanwerving van 8 vrijwillige ambulanciers, niet brandweerman opgenomen. De ambulanciers zijn voor de posten Wuustwezel en Malle zeer belangrijk als schakel in de keten van de dringende geneeskundige hulpverlening.

Het aanwervingsproces van nieuwe beschikbare krachten is één van de belangrijkste personeelsprocessen en moet dus met de grootste zorg gebeuren.

Om aangeworven te kunnen worden moet de kandidaat geslaagd zijn voor een vergelijkend examen en dient hij een eliminerend medisch onderzoek te ondergaan, zoals bepaald in artikel

26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, die beide door de raad georganiseerd worden.

Artikel 11 van het KB van 23 augustus 2014 stelt dat het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. Als operationele redenen dat rechtvaardigen, kan het vergelijkend examen eveneens een bijkomende proef omvatten. De raad bepaalt, in een reglement, de inhoud van de bijkomende proef en de samenstelling van de jury. De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de raad toevertrouwd worden aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid.

Argumentatie

Artikel 5 van het zonaal reglement wordt aangevuld met de aanwervingsproeven en de samenstelling van de jury.



Aanwervingsproef hulpverlener-ambulancier

	Te testen criteria	Aandeel punten	Totaal
Schriftelijke proef	Overeenstemming met functiebeschrijving	/30	/40
	Inzetbaarheid in de zone	/10	
Mondelinge proef	Motivatie	/25	/60
	Beschikbaarheid	/25	
	Overeenstemming met functiebeschrijving	/10	
TOTAAL	De schriftelijke en mondelinge proeven worden samengeteld. Om te slagen moet een kandidaat minimaal 50/100 halen		/100

Voor het criterium beschikbaarheid wordt opgelegd dat vrijwillige hulpverlener-ambulanciers binnen 3 minuten na een oproep de kazerne van de post waaraan ze gekoppeld worden moeten kunnen vervoegen. De ziekenwagen moet immers binnen 5 minuten kunnen vertrekken. Deze beschikbaarheidsverplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.

Examenjury

	Hulpverlener-ambulancier
Voorzitter Stemgerechtigd	§ Lokaal commandant van de post waaraan verbonden, of diens afgevaardigde
Intern aan de zone Stemgerechtigd	§ Zonecommandant, of diens afgevaardigde § Ambulancier verpleegkundige § HR
Extern aan de zone Stemgerechtigd	
Secretariaat	§ Personeelsdienst

Dit voorstel tot aanwervingsproeven en samenstelling van de jury werd voorgelegd aan de Technische Commissie en de syndicale organisaties. Dit punt wordt goedgekeurd op voorwaarde van het akkoord van de syndicale organisaties.

Financiële implicatie

/

Bijlages

/

Besluit

Artikel 1 Het zonaal reglement wordt aangevuld met de aanwervingsproeven en de samenstelling van de jury voor de aanwerving van vrijwillige hulpverlener-ambulanciers.



- Artikel 2 De aanwervingsproeven voor de aanwerving van vrijwillige hulpverlener-ambulanciers bestaan uit een schriftelijk en een mondeling gedeelte waarin de criteria overeenstemming met functiebeschrijving, inzetbaarheid in de zone, motivatie en beschikbaarheid getoetst worden.
- Artikel 3 Vrijwillige hulpverlener-ambulanciers moeten binnen 3 minuten na een oproep de kazerne van de post waaraan ze gekoppeld worden kunnen vervoegen. Deze beschikbaarheidsverplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 4 De examenjury wordt samengesteld uit volgende interne leden: de lokaal commandant van de post waaraan verbonden, of diens afgevaardigde, de zonecommandant, of diens afgevaardigde, een ambulancier verpleegkundige en een HR deskundige.

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1		X	X

3.3 Openverklaring van 6 vacatures voor vrijwillig hulpverlener ambulancier in de post Malle

	Informatief	meningsvormend	X	besluitvormend
	financiële consequenties	begrotingswijziging		

Juridische grond

- Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is - BOEK 2.
- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming van de leden van het ambulancepersoneel
- Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Zoneraad van 27 mei 2016 – goedkeuring functieprofiel hulpverlener-ambulancier.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu nieuwe vrijwillige hulpverlener-ambulanciers aan te werven om de ziekenwagen in de post Malle te blijven



garanderen.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel. De aanwervingsproeven en de samenstelling van de jury worden opgenomen in het zonaal reglement.

Argumentatie

Rekening houdend met het aantal operationele vrijwillige krachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan en met het ambitieniveau van de post om de ziekenwagen 24/7 te bemannen, zijn er zes vacante betrekkingen voor hulpverlener-ambulanciers, niet-brandweerman in de post Malle.

Financiële implicatie

Loonschalen conform Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van vrijwillige hulpverlener-ambulanciers.

Besluit

- Artikel 1 Zes betrekkingen voor vrijwillig hulpverlener-ambulance worden open verklaard voor de post Malle.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van hulpverlener-ambulance en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De vrijwillige hulpverlener-ambulanciers moeten binnen drie minuten na een oproep de kazerne van Malle kunnen vervoegen zodat de ziekenwagen binnen vijf minuten kan vertrekken. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten zullen via aanwerving worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

Functieprofiel hulpverlener-ambulance

Afschrift

Aan	Aantal	Voor	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1	X		X
Lokaal commandant Malle	1	X		



3.4 Openverklaring van 2 vacatures voor vrijwillig hulpverlener ambulancier in de post Wuustwezel

	Informatief	meningsvormend	X	besluitvormend
	financiële consequenties	begrotingswijziging		

Juridische grond

- Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is - BOEK 2. - De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming van de leden van het ambulancepersoneel
- Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Zoneraad van 27 mei 2016 – goedkeuring functieprofiel hulpverlener-ambulancier.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

Sinds de start van de zone zijn reeds 50 operationele leden door vrijwillig ontslag of door pensioen vertrokken. Om operationele redenen is het belangrijk om nu nieuwe vrijwillige hulpverlener-ambulanciers aan te werven om de ziekenwagen in de post Wuustwezel te blijven garanderen.

De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel. De aanwervingsproeven en de samenstelling van de jury worden opgenomen in het zonaal reglement.

Argumentatie

Rekening houdend met het aantal operationele vrijwillige krachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan en met het ambitieniveau van de post om de ziekenwagen 24/7 te bemannen, zijn er twee vacante betrekkingen voor hulpverlener-ambulanciers, niet-brandweerman in de post Wuustwezel.

Financiële implicatie

Loonschalen conform Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met deze aanwerving van vrijwillige hulpverlener-ambulanciers.



Besluit

- Artikel 1 Twee betrekkingen voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier worden open verklaard voor de post Wuustwezel.
- Artikel 2 Deze betrekkingen kunnen ingevuld worden door aanwerving.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van hulpverlener-ambulancier en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De vrijwillige hulpverlener-ambulanciers moeten binnen drie minuten na een oproep de kazerne van Wuustwezel kunnen vervoegen zodat de ziekenwagen binnen vijf minuten kan vertrekken. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.
- Artikel 5 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten via aanwerving worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 6 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

Functieprofiel hulpverlener-ambulancier

Afschrift

Aan	Aantal	Voor	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1	X		X
Lokaal commandant Wuustwezel	1	X		

3.5 Stopzetting procedure vacature beroepsbrandweerman in de post

Wuustwezel

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend
<input type="checkbox"/>	financiële consequenties	<input type="checkbox"/>	begrotingswijziging	<input type="checkbox"/>	

Juridische grond

KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- Zoneraad van 29 april 2016 – Openverklaring van een vacature voor beroepsbrandweerman in de post Wuustwezel.



Feiten en context

Op 29 april 2016 werd 1 betrekking voor beroepsbrandweerman open verklaard voor de post Wuustwezel.

Door een materiële fout werden in dit besluit niet alle benoemingsvoorwaarden opgenomen. Beroepsbrandweermannen van de post Wuustwezel moeten ook ingezet kunnen worden voor opdrachten met de ziekenwagen en moeten dus hun brevet ambulancier behalen. Deze voorwaarde moet conform het statuut expliciet in het besluit vermeld worden en dit is niet gebeurd in het besluit van 29 april 2016.

Argumentatie

Na overleg met de toezichthoudende overheid wordt beslist om de huidige procedure stop te zetten omwille van deze materiële fout en eventuele kandidaten hiervan op de hoogte te brengen. Het besluit van 29 april 2016 betreffende de openverklaring in de post Wuustwezel wordt geschrapt.

In een nieuw besluit zal de functie op correcte wijze open verklaard worden met vermelding van de voorwaarde om het brevet ambulancier op het einde van de stage te bezitten.

Financiële implicatie

/

Besluit

Artikel 1 Het zoneraadsbesluit van 29 april 2016 over de openverklaring van een vacature beroepsbrandweerman in de post Wuustwezel wordt geschrapt omwille van een materiële fout.

Artikel 2 De bijhorende procedure met oproep tot kandidaten wordt stopgezet.

Bijlagen

/

Afschrift

Aan	Aantal	Voor	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1	X		X
Lokaal commandant Wuustwezel	1	X		



3.6 Openverklaring van een vacature beroepsbrandweerman in de post

Wuustwezel

	informatief		meningsvormend	X	besluitvormend
	financiële consequenties		begrotingswijziging		

Juridische grond

- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 4.- De aanwerving, de aanwervingsstage en de benoeming.
- KB van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones – Boek 5.- Titel 3.- Hoofdstuk 1.- De professionalisering in dezelfde zone.
- KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.
- Reglement betreffende de aanvullende (zonale) bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van het operationeel personeel (verder zonaal reglement genoemd).
- Bijlage 11 van het arbeidsreglement voor het operationeel personeel aangaande het huishoudelijk reglement ‘Oproepbaarheid van beroepskrachten’.
- Zoneraad van 29 april 2016 – Operationeel personeelsplan van Brandweer Zone Rand.
- Zoneraad van 25 maart 2016 – goedkeuring functieprofiel brandweerman.

Feiten en context

Het operationeel personeelsplan geldt als basis voor de zonale aanwervingen en maakt het mogelijk om de vacante betrekkingen open te verklaren.

De aanwerving van beroepskrachten verbetert op operationeel vlak de dagbezetting op postniveau. Daarnaast worden de beroepsbrandweermannen ook ingezet om administratieve, logistieke en onderhoudstaken uit te voeren in de kazerne. Tijdens de aanwervingsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair daarom zijn rijbewijs C behalen. Voor de post Wuustwezel zal de beroepsstagiair ook zijn brevet ambulancier moet behalen om opdrachten met de ziekenwagen uit te voeren. De volledige taakbeschrijving en bijhorende competenties staan in het goedgekeurde functieprofiel.

Er wordt gekozen om de invulling van de vacante betrekkingen zowel via aanwerving als via professionalisering mogelijk te maken. Beide pistes kunnen immers een voordeel opleveren voor de zone. Via aanwerving kunnen we nieuw talent en extra capaciteit binnenhalen. Via professionalisering kunnen we goede vrijwilligers die onze organisatie en de post al kennen de kans geven om beroeps te worden.

Argumentatie

De nota ‘Voorstel aanwervingen 2016’ geeft een duidelijk beeld van de criteria die gebruikt worden om de plaatsen van beroepsbrandweermannen toe te wijzen aan de posten.

Rekening houdend met het aantal operationele beroepskrachten dat uit dienst gegaan is of op zeer korte termijn uit dienst zal gaan, met het ambitieniveau van de post en met de



operationele dagbezetting door vrijwilligers, is er een (1) vacante betrekking in de post Wuustwezel.

Financiële implicatie

Loonschalen conform KB van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

In de begroting van 2016 is rekening gehouden met de aanwerving van deze beroepsbrandweerman.

Besluit

- Artikel 1 Een (1) betrekking voor beroepsbrandweerman wordt open verklaard voor de post Wuustwezel.
- Artikel 2 Deze betrekking kan ingevuld worden door aanwerving of professionalisering in dezelfde zone.
- Artikel 3 De oproep tot kandidaten zal gebeuren via de opgelegde bekendmakingskanalen en zal de opgelegde elementen bevatten waaronder het goedgekeurde functieprofiel van brandweerman en de te vervullen voorwaarden.
- Artikel 4 De beroepsstagiair moet tijdens de aanwervingsstage van brandweerman zijn rijbewijs C behalen, indien hij meer dan eenentwintig jaar is, of C1, indien hij minder dan eenentwintig jaar is. De beroepsstagiair moet eveneens zijn brevet ambulancier behalen.
- Artikel 5 De beroepsbrandweermannen moeten voldoen aan de oproepbaarheid zoals opgelegd door de zonecommandant en zoals beschreven in het huishoudelijk reglement 'Oproepbaarheid van beroepskrachten' (bijlage 11 van het arbeidsreglement). Beroeps van het basiskader die door de zone aangeworven worden, worden gekoppeld aan een post van de zone. Wanneer zij oproepbaar zijn, moeten ze binnen 5 minuten na een oproep de kazerne van deze post kunnen vervoegen.
- Artikel 6 De selectie van kandidaten zal gebeuren zoals beschreven in het zonaal reglement. De geslaagde kandidaten via aanwerving worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Artikel 7 De selectiecommissie zal samengesteld worden zoals beschreven in het zonaal reglement.

Bijlagen

Functieprofiel brandweerman

Afschrift

Aan	Aantal	Voor	Voor dossier	Voor gevolg
Personeelsdienst	1	X		X
Lokaal commandant Wuustwezel	1	X		



4 Logistiek

4.1 Aankoop multifunctionele autopomp

<input type="checkbox"/>	informatief	<input type="checkbox"/>	meningsvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	besluitvormend	<input checked="" type="checkbox"/>	financiële consequenties
--------------------------	-------------	--------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------	-------------------------------------	--------------------------

Beknopte omschrijving van het agendapunt

Goedkeuring aankoop multifunctionele autopomp en ombouw van bestaande schuimcontainer.

Juridische grond

- Wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB), Welzijnswet en Codex over het welzijn op het werk.

Feiten en context

In de begroting van 2016 is de aanschaf van een nieuwe multifunctionele autopomp voor de post Wuustwezel voorzien. Wanneer deze autopomp geleverd wordt zal conform het materieelhervendeelplan de bestaande industriële autopomp met bijhorende schuimpomp en -tank van de post Wuustwezel naar de post Schoten verhuizen.

De multifunctionele autopomp is een wagen die behoort tot de categorie 'basismaterieel' waarbij voor het inzetgebied van de post Wuustwezel bovendien geopteerd wordt voor een 4x4 versie. Op de shortlist van de FOD Binnenlandse Zaken is er momenteel een multifunctionele autopomp 4x4 beschikbaar.

Argumentatie

Binnen Zone Rand vormt de multifunctionele autopomp het basisvoertuig voor alle dringende interventies (brand, technische hulpverlening, gevaarlijke stoffen). In elke post staat er dan ook een dergelijk voertuig om de eerste dringende uitruk te verzekeren.

De huidige autopomp van de post Wuustwezel is bijna 20 jaar oud (Mercedes - bouwjaar 1999) en werd gedurende al die tijd intensief gebruikt. Door de aankoop van een nieuwe multifunctionele autopomp kan de snelle hulpwagen worden afgeschreven conform de ministeriële omzendbrief van 10 juli 2013 die stelt dat een eerste dringende uitruk door een multifunctionele autopomp dient te gebeuren.

Voor de aankoop opteert de logistiek coördinator om in te schrijven op de technische fiche van het bijzonder bestek met referentie II/MAT/A26-284-11 – perceel 2 'multifunctionele autopomp 4x4' van het Ministerie van Binnenlandse Zaken.



In de begroting 2016 was er budget voorzien om deze nieuwe autopomp uit te rusten met een schuimpomp, dit om een eerste belangrijke slagkracht te kunnen voorzien op het Sevesobedrijf Fluxys te Loenhout wanneer de huidige industriële autopomp in Schoten staat om van daaruit strategisch de zone te kunnen voorzien van schuim, samen met de industriële autopomp in Zandhoven. Verder studiewerk in 2016 wijst echter uit dat de mogelijke technische oplossingen ontoereikend zijn om met deze autopomp een eerstelijns schuimaanval te kunnen inzetten. De ombouw van de bestaande schuimcontainer in de post Wuustwezel biedt evenwel een waardige alternatieve oplossing die bovendien in de hele zone kan ingezet worden. Door deze container met 6000 l schuimvormend middel uit te rusten met een schuimmenger en toebehoren kan deze immers als versterking dienen voor elke bestaande autopomp of tankwagens van Zone Rand. De hierdoor gecreëerde slagkracht is aanzienlijk groter dan de eerder beoogde aanpassing van deze nieuwe autopomp.

Financiële implicatie

In de begroting van 2016 is de aankoop van een multifunctionele autopomp 4x4 met een schuimpomp voor de post Wuustwezel voorzien. Om technische redenen en de mogelijkheid tot een flexibele inzet in de hele zone wordt geopteerd om een multifunctionele autopomp 4x4 te voorzien en de bestaande schuimcontainer van de post Wuustwezel aan te passen. Het beschikbare budget bedraagt € 347.107,44 exclusief btw of € 420.000,00 inclusief btw.

Besluit

- Artikel 1 De aankoop van de multifunctionele autopomp 4x4 voor de post Wuustwezel gebeurt door in te tekenen op het bijzonder bestek met referentie II/MAT/A26-284-11 – perceel 2 ‘multifunctionele autopomp 4x4’ van het Ministerie van Binnenlandse Zaken. De leverancier van het voertuig is Vanassche FFE nv, Brugsesteenweg 2, 8531 Harelbeke.
- Artikel 2 De prijs van een voertuig type 4x4 bedraagt € 256.000 exclusief btw of € 309.760,00 inclusief btw. De logistiek coördinator stelt voor om bijkomende opties en uitrusting te weerhouden bij de leverancier voor een bedrag van € 68.451,13 exclusief btw of € 82.825,88 inclusief btw per voertuig. De prijs voor de aanpassing van de bestaande container met schuimvormend middel tot schuimbluscontainer bedraagt € 29.790,00 exclusief btw of € 36.045,90 inclusief btw.
- Artikel 3 De uitgaven voor deze opdracht is nagenoeg integraal voorzien in de begroting 2016. Het totaalbedrag voor de aankoop van de multifunctionele autopomp van de post Wuustwezel en bijhorende aanpassing van de schuimcontainer bedraagt € 354.241,13 exclusief btw of € 428.631,78 inclusief btw.
- Artikel 4 Een afschrift van dit besluit wordt voor verder gevolg overgemaakt aan de bevoegde diensten.

Bijlagen

Technische fiche multifunctionele autopomp 4x4, prijsoffertes Vanassche FFE nv.



Afschrift

Aan	Aantal	Voor	Voor dossier	Voor gevolg
Lokaal commandant post Wuustwezel	1	X		
An Van den Berg	1			X
Koen Vanderzwalm	1			X
Financiële dienst	1		X	

4.2 Aankoop van twee bostankwagens

Informatief	Meningsvormend	X	Besluitvormend	X	Financiële consequenties
-------------	----------------	---	----------------	---	--------------------------

Beknopte omschrijving van het agendapunt

Goedkeuring gunning van het bijzonder bestek voor de overheidsopdracht voor de aankoop van twee bostankwagens.

Juridische grond

- Wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.
- Wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, informatie en rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB), Welzijnswet en Codex over het welzijn op het werk.

Feiten en context

In de begroting van 2016 is de aanschaf van twee nieuwe bostankwagens voor de posten Kapellen en Wuustwezel voorzien. In het opgestelde materieelplan worden een aantal voertuigtipes omschreven om aldus uniformiteit te creëren over alle posten binnen Zone Rand. De bostankwagen 4000 liter 4x4 is een wagen die behoort tot de categorie 'specialistisch materieel'. Op de shortlist van de FOD Binnenlandse Zaken is er momenteel geen bostankwagen 4000 liter 4x4 beschikbaar.

Argumentatie

Door de talrijke aanwezigheid van natuurgebieden dienen de brandweerposten in het noorden van Zone Rand te beschikken over 4x4 blusvoertuigen. De bostankwagen 4000 liter 4x4 vormt hierbij het basisvoertuig om zowel de manschappen als het bluswater op een veilige en performante wijze te kunnen inzetten.

De posten Kapellen en Wuustwezel beschikken beiden over een bosbrandvoertuig dat volledig is afgeschreven en niet meer voldoet aan de huidige verwachtingen op vlak van capaciteit en veiligheid. In de post Kapellen vervangt de nieuwe wagen de Unimog (bouwjaar 1983), in de post Wuustwezel een DAF uit 1984).



Voor de aankoop werd een bijzonder bestek opgesteld waarbij werd gekozen voor een open offerteaanvraag conform de wetgeving.

Financiële implicatie

In de begroting van 2016 is de aankoop van twee bostankwagens voorzien. Het beschikbare budget bedraagt € 560.000 inclusief btw.

Bespreking

Naar aanleiding van de brand “Marum” op 21 mei 2016 vraagt de burgemeester van Brecht of er voldoende opleiding aan opleiding wordt besteed voor het rijden met 4x4 voertuigen.

Besluit

- Artikel 1 Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van een open offerteaanvraag.
- Artikel 2 Goedkeuring wordt verleend aan het bestek met nummer 2016/004 en de raming voor de opdracht “aankoop bostankwagens”, opgesteld door Hulpverleningszone 3 – Rand. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 462.809,92 exclusief btw of € 560.000 inclusief btw.
- Artikel 3 De offertes dienen het bestuur ten laatste te bereiken op 07 juli 2016 om 10.00 uur.
- Artikel 4 De uitgaven voor deze opdracht is voorzien in de begroting 2016.
- Artikel 5 Een afschrift van dit besluit wordt voor verder gevolg overgemaakt aan de bevoegde diensten.

Bijlagen

Bijzonder bestek voor de overheidsopdracht voor leveringen met als voorwerp “aankoop bostankwagens”.

Afschrift

Aan	Aantal	Voor kennisneming	Voor dossier	Voor gevolg
Lokaal commandant post Kapellen en Wuustwezel	1	X		
An Van den Berg	1			X
Koen Vanderzwalm	1			X
Financiële dienst	1		X	

5 Volgende zoneraad

Op 24 juni 2016 is er een zitting van de zoneraad gepland bij Igean in Wommelgem.



6 Divers

6.1 Stand van zaken aanwerving officieren

6.2 Berekening en uitbetaling van de diplomatoelagen

6.3 Lijst evenementen

De lijst van jaarlijkse evenementen wordt overgemaakt aan alle secretarissen. Er wordt gevraagd deze lijst te actualiseren na anderhalf zonale werking.